

Toelichting bij infographics 'Uitgestelde werkzaamheden, Eindevaluatie cao-seizoen 2018

Infographic 1 Eerste helft cao-seizoen 2018

- Er zijn in Nederland 798 cao's waaronder 4,7 miljoen werknemers vallen.
- In het cao-seizoen 2018 hebben werkgevers en vakbonden 363 keer overeenstemming bereikt in nieuwe cao-akkoorden. Onder deze nieuwe cao's vallen 2,4 miljoen werknemers, met andere woorden: 2,4 miljoen werknemers hebben een nieuwe cao gekregen.
- FNV zet in het 2018-seizoen in op een minimale looneis van 3,5%.
- In de 363 cao-akkoorden is een gemiddelde contractloonsstijging afgesproken van 2,33% op twaalfmaandsbasis.
- AWWN wijst erop dat achter het gemiddelde altijd grote sectorale verschillen bestaan. Ga voor het beeld per sector naar Cao-kijker: https://cao-kijker.awvn.nl/cao-seizoen-in-beeld/?season=2018#gemiddelde_contractloonsstijging_sector

Infographic 3 Langer doorwerken en inzetbaarheid

- Van alle 2018-akkoorden kent 74% een afspraak over inzetbaarheid van het huidige werknemersbestand.
- Hierbij gaat het bijvoorbeeld in 4% van alle 2018-akkoorden om meer mobiliteit (een andere functie binnen de huidige organisatie of daarbuiten) en in 7% van alle 2018-akkoorden om een financiële scan.
- Van alle 2018-akkoorden kent 23% een afspraak over de basis van de arbeidsmarkt. Hierbij gaat het om afspraken over Wajongers en afspraken in het kader van de Participatiewet.

Infographic 2 Modernisering cao en arbeidsverhoudingen

- Van alle 2018-akkoorden kent 17% een afspraak over meer flexibiliteit voor de werkgever. Denk bijvoorbeeld aan verruiming van het dagvenster en (gedeeltelijke) ombouw van ontsiaa maatregelen of weekendtoeslagen.
- Van alle 2018-akkoorden kent 17% een afspraak over een persoonlijk keuzebudget (PKB), waarmee de werknemer binnen de grenzen van het eigen persoonlijke budget zelf kan investeren in het vergroten of op peil houden van de eigen arbeidsmarktwaarde op dit moment en in de nabije toekomst.
- Expliciete afspraken over betere arbeidsverhoudingen komen voor in 5% van alle akkoorden. Hier gaat het om meer betrokkenheid bij de cao en om decentralisering van arbeidsverhoudingen (meer maatwerk op de werkvloer).

Infographic 4 Gebalanceerde loonontwikkeling

- Bij loonafspraken adviseert AWWN altijd uit te gaan van maatwerk, dus van de specifieke situatie van het bedrijf of de bedrijfstak. Het gaat om de balans. Te lage loonafspraken leiden tot problemen op de arbeidsmarkt (huidige werknemers en werkzoekenden vertrekken naar elders). Te hoge loonafspraken leiden tot problemen op de afzetmarkt (omdat werkgevers zich uit de markt prijzen). Ook gaat het om het vinden van de juiste balans tussen structurele loonafspraken en mee-ademende loonafspraken (zoals winstafhankelijke uitkering en incidentele beloning).
- De gemiddelde contractloonsstijging in de marktsector is 2,2% op twaalfmaandsbasis.
- De gemiddelde contractloonsstijging in de overheidssector is 2,4 % op twaalfmaandsbasis.
- AWWN signaleert verschillen per provincie. Zie Cao-kijker: https://cao-kijker.awvn.nl/cao-seizoen-in-beeld/?season=2018#gemiddelde_contractloonsstijging_van_ondernemingscaos_naar_provincie.
- Een toelichting op het begrip 'gemiddelde contractloonsstijging op twaalfmaandsbasis' staat hier: <https://cao-kijker.awvn.nl/handleiding/#wat-is-een-cao-loonsstijging>.