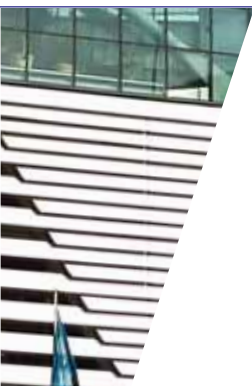




AWIN

Statuten en Huishoudelijk Reglement



Vooruitgang door vernieuwend werkgeven





Statuten en Huishoudelijk Reglement

Inhoud

Statuten

1	Algemene bepalingen	5
2	Bestuursorganen	6
3	Het Bestuur	7
4	De Raad van Toezicht	9
5	De Algemene Ledenvergadering	11
6	Lidmaatschap	13
7	Inkomsten van de vereniging	16
8	Begroting, controle en verantwoording	18
9	Slotbepalingen	19
	Huishoudelijk Reglement	21

Statuten

1 Algemene bepalingen

Naam - zetel

Artikel 1:1 De vereniging draagt de naam AWWN (Algemene Werkgeversvereniging Nederland) en is gevestigd te Den Haag.

Oprichting

Artikel 1:2 De vereniging is opgericht op 20 juni 1919.

Doel van de vereniging

Artikel 1:3 Het doel van de vereniging is het behartigen van de belangen van werkgevers op sociaaleconomisch gebied, het bieden van een netwerk voor werkgevers en het adviseren van leden op het terrein van werkgeverschap. De vereniging beoogt niet het maken van winst.

Middelen ter bereiking van het doel

Artikel 1:4 De vereniging tracht haar doel te bereiken langs wettige weg en wel door:

- a. het beïnvloeden van het werkklimaat in Nederland;
- b. het bevorderen van overleg tussen haar leden;
- c. het verstrekken van actuele informatie op sociaaleconomisch terrein;
- d. het geven van advies en het verlenen van diensten op het terrein van werkgeverschap;
- e. alle andere wettige middelen die het bereiken van het doel kunnen bevorderen.

2 Bestuursorganen

Bestuursorganen van de vereniging

Artikel 2:1 De vereniging kent als bestuursorganen:

- het Bestuur;
- de Raad van Toezicht;
- de Algemene Ledenvergadering.

Commissies

Artikel 2:2 Het Bestuur en de Raad van Toezicht zijn bevoegd tot het installeren van commissies waaraan taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden gedelegeerd.

3 Het Bestuur

Benoeming, ontslag en arbeidsvoorwaarden

- Artikel 3:1
1. Het Bestuur bestaat uit één of meer personen. Het aantal leden van het Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.
 2. Het Bestuur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door de Raad van Toezicht.
 3. De leden van het Bestuur hebben zitting voor een periode van vier jaar en kunnen telkens voor eenzelfde periode door de Raad van Toezicht worden herbenoemd.
 4. De arbeidsvoorwaarden van het Bestuur worden vastgesteld door de Raad van Toezicht.

Taak en bevoegdheden

- Artikel 3:2
1. Het Bestuur is belast met het besturen van de vereniging, met inachtneming van het bepaalde in en krachtens deze statuten.
 2. Het Bestuur is verantwoordelijk voor:
 - a. de uitvoering van het vastgestelde beleid binnen de vastgestelde (financiële) kaders;
 - b. beheren en beschikken over het vermogen, binnen het bepaalde van artikel 3:3 van deze Statuten;
 - c. de algemene leiding over de medewerkers van AWWN;
 - d. de voorbereiding van de vaststelling van de jaarrekening en het jaarverslag.
 3. Voor het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, of tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt, alsmede tot vertegenwoordiging van de vereniging ter zake van deze handelingen, heeft het bestuur voorafgaande goedkeuring nodig van de Raad van Toezicht.
 4. Het Bestuur bereidt de volgende plannen voor:
 - a. een meerjarenbeleidsplan;
 - b. jaarlijks beleidsplan met de daarbij behorende begroting;
 - c. eventuele andere plannen door de Raad van Toezicht te bepalen.
 5. Het Bestuur legt voor genoemde taken verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Beschikking over het vermogen

- Artikel 3:3
1. Bij het Bestuur berust de bevoegdheid tot het beschikken over het vermogen van de vereniging.
 2. Het Bestuur verricht alle in het kader van de normale bedrijfsvoering gebruikelijke beschikkingshandelingen, waaronder:
 - a. het sluiten en beëindigen van overeenkomsten tot levering van roerende zaken en diensten door derden aan AWWN en door AWWN aan derden;
 - b. het aangaan en beëindigen van arbeidsovereenkomsten (met uitzondering van de arbeidsovereenkomsten met Bestuursleden), van overeenkomsten met uitzendbureaus, detacheringbureaus, en dergelijke met betrekking tot de inzet van uitzendkrachten, gedetacheerden, etc.;
 - c. het openen en sluiten van bankrekeningen;
 - d. één en ander met in achtneming van een grens ten aanzien van het aangaan van financiële verplichtingen van maximaal € 500.000,- per rechtshandeling. Het aangaan van financiële verplichtingen boven dat bedrag, kan alleen na goedkeuring van de Raad van Toezicht.

Bestuursreglement

- Artikel 3:4
- In een bestuursreglement stelt de Raad van Toezicht in ieder geval de volgende zaken vast:
- a. de arbeidsvoorwaarden van het Bestuur;
 - b. indien het Bestuur uit meerdere personen bestaat: de tussen hen geldende verdeling van taken en bevoegdheden;
 - c. welke overschrijding van de in de begroting opgenomen posten goedkeuring van de Raad van Toezicht behoeft;
 - d. voor welke besluiten het Bestuur de goedkeuring van de Raad van Toezicht nodig heeft. Het betreft hier in ieder geval besluiten tot:
 - het (mede) oprichten van aanverwante organisaties;
 - het uitvoeren van ingrijpende reorganisaties;
 - het aanvragen van faillissement of surseance van betaling.

Vertegenwoordiging

- Artikel 3:5
1. De vertegenwoordiging van de vereniging vindt plaats door het Bestuur.
 2. De vertegenwoordiging kan binnen de door het Bestuur te stellen grenzen worden gedelegeerd.

4 De Raad van Toezicht

Benoeming leden van de Raad van Toezicht

- Artikel 4:1
1. De vereniging heeft een Raad van Toezicht, bestaande uit minimaal vijf leden. Het aantal leden van de Raad van Toezicht wordt vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De meerderheid van de leden van de Raad van Toezicht dient werkzaam te zijn bij een gewoon lid.
 2. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering.
 3. De leden van de Raad van Toezicht hebben zitting voor een periode van vier jaar en treden af volgens een door henzelf vastgesteld rooster van aftreden. Bij het rooster van aftreden wordt ernaar gestreefd om in een jaar niet meer dan twee leden van de Raad van Toezicht te laten aftreden.
 4. Een aftredend lid is terstond herkiesbaar, met dien verstande dat een aftredend lid eenmaal herbenoembaar is. De Algemene Ledenvergadering kan dispensatie verlenen en een lid met redenen omkleed voor de tweede keer herbenoemen.
 5. Bij voorziening in een tussentijdse vacature heeft het voor deze vacature gekozen lid zitting voor de tijd gedurende welke zijn voorganger nog zitting zou hebben gehad.

Voorzitter

- Artikel 4:2
- De Raad van Toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter die bij voorkeur werkzaam is bij een gewoon lid.

Beëindiging lidmaatschap Raad van Toezicht

- Artikel 4:3
1. Indien een lid van de Raad van Toezicht weet of behoort te weten dat hij in de uitoefening van zijn functie wordt geconfronteerd met een algemene en structurele onverenigbaarheid van belangen, zal hij terstond aftreden.
 2. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt voorts:
 - a. door overlijden van het lid van de Raad van Toezicht;
 - b. bij verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - c. bij schriftelijke ontslagneming;
 - d. bij ontslag op grond van artikel 2:298 Burgerlijk Wetboek;
 - e. door een besluit tot ontslag van de Algemene Ledenvergadering

op basis van onvoldoende functioneren of structurele onverenigbaarheid van belangen;

f. door ontzetting uit het lidmaatschap als bedoeld in het derde lid van dit artikel.

3. Een lid van de Raad van Toezicht kan door de Algemene Ledenvergadering uit zijn lidmaatschap van de Raad van Toezicht worden ontzet, indien zijn aanblijven naar het oordeel van de Algemene Ledenvergadering in ernstige mate afbreuk kan doen aan het aanzien van de vereniging of aan de verwezenlijking van haar doelstellingen.

Een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap van de Raad van Toezicht wordt niet genomen voordat het betrokken lid de gelegenheid zal zijn geboden zich te verdedigen.

Daartoe geeft de Raad van Toezicht aan de betrokkene ten minste veertien dagen tevoren schriftelijk of elektronisch kennis van dag, plaats en uur van de Algemene Ledenvergadering waarin de ontzetting uit de Raad van Toezicht zal worden behandeld, onder vermelding van de reden(en) die tot het voorstel tot ontzetting aanleiding heeft (hebben) gegeven. De ontzetting gaat in op de dag waarop het besluit daartoe door de Ledenvergadering wordt genomen.

4. In het huishoudelijk reglement als bedoeld in art. 9:2 van de Statuten zijn regels opgenomen inzake schorsing van leden van de Raad van Toezicht.

Taak en bevoegdheden

- Artikel 4:4
1. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de vereniging.
 2. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het vaststellen van
 - een meerjarenbeleidsplan;
 - jaarlijks beleidsplan met de daarbij behorende begroting;
 - het jaarverslag en de jaarrekening.

Vergoeding van kosten

- Artikel 4:5
- Het Bestuur stelt een reglement op ten behoeve van de vergoeding van kosten die leden van de Raad van Toezicht hebben gemaakt ten behoeve van vergaderingen van de Raad van Toezicht voor zover zij deze niet elders kunnen declareren. Dit reglement behoeft goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering.

5 De Algemene Ledenvergadering

Algemene Ledenvergaderingen

- Artikel 5:1
1. De voorzitter van de Raad van Toezicht fungeert als voorzitter van de Algemene Ledenvergadering.
 2. Jaarlijks wordt, voor zover mogelijk voor 1 juli, een Algemene Ledenvergadering gehouden. In deze ledenvergadering wordt het jaarverslag alsmede het financiële verslag uitgebracht.
 3. Ieder gewoon lid heeft de bevoegdheid in een Ledenvergadering voorstellen te doen. Voor zover zij ten minste veertien dagen voor de vergadering bij de Raad van Toezicht zijn ingediend, zullen zij op de vergadering aan de orde worden gesteld.
Daarnaast heeft elk gewoon lid het recht staande de vergadering punten aan de orde te stellen. De Raad van Toezicht is vrij om deze laatste punten op de desbetreffende vergadering al dan niet te behandelen.
 4. Behalve de hiervoor bedoelde Algemene Ledenvergadering, belegt de Raad van Toezicht een Algemene Ledenvergadering zo dikwijls het dit nodig oordeelt, terwijl het op gemotiveerd schriftelijk of elektronisch verzoek van ten minste vijf gewone leden gehouden is een zodanige vergadering te convoceren binnen drie weken nadat dit verzoek bij de Raad van Toezicht zal zijn ingekomen, danwel, indien de desbetreffende gewone leden stellen dat spoed vereist is, een zodanige vergadering te houden binnen twee weken nadat het verzoek bij de Raad van Toezicht zal zijn ingekomen. Indien de Raad van Toezicht in gebreke blijft, zullen de hiervoor bedoelde gewone leden zelf tot de oproeping van de verzochte vergadering kunnen overgaan.
 5. De Algemene Ledenvergaderingen worden schriftelijk of elektronisch bijeengeroepen en wel ten minste drie weken voor de datum van de vergadering, danwel, indien spoed vereist is, binnen twee weken. De te behandelen onderwerpen en de daarop betrekking hebbende stukken zullen zoveel mogelijk tegelijk met de oproeping worden verzonden. In die gevallen waarin dit niet mogelijk is geweest, zal de verzending in elk geval uiterlijk zeven dagen voor de vergadering plaatsvinden.
 6. De oproeping voor een Ledenvergadering wordt verzonden aan het adres dat door het lid daarvoor is opgegeven. Indien een elektronisch adres bekend wordt gemaakt, houdt deze bekendmaking

tevens de instemming in om alle kennisgevingen en mededelingen alsmede oproepingen voor een vergadering langs elektronische weg te krijgen toegezonden.

7. Indien een of meer gewone leden gebruik maken van de in het derde lid van dit artikel toegekende bevoegdheid tot het doen van voorstellen, zal de Raad van Toezicht – voor zover de indiening daarvan ten minste veertien dagen voor de vergadering heeft plaatsgevonden – terstond de leden daarvan in kennis stellen.
8. De voorzitter heeft het recht anderen dan leden van de vereniging tot de Ledenvergaderingen toe te laten.

Stemrecht

Artikel 5:2

1. Op de Algemene Ledenvergadering hebben alleen gewone leden stemrecht. Ieder gewoon lid heeft een stem voor elke volle € 7.000,-, die door dat gewone lid over het voorafgaande jaar aan contributie betaald is, dit met een maximum van 6 stemmen. Gewone leden die over het voorafgaande jaar minder dan € 7.000,- contributie hebben betaald, hebben één stem.
2. Elk gewoon lid geeft op aanvraag van AWWN op wie van de vennoten, directeuren of gemachtigden bevoegd is op de Ledenvergaderingen namens het gewone lid het stemrecht uit te oefenen, alsmede wie bij diens ontstentenis als plaatsvervanger mag optreden. Indien een gewoon lid wijziging in deze opgave wil brengen, is het gehouden AWWN daarvan zo spoedig mogelijk mededeling te doen.
3. Tenzij in deze Statuten anders is bepaald, worden besluiten genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Over zaken wordt mondeling gestemd; over personen is de stemming schriftelijk en geheim, met dien verstande dat benoemingen bij acclamatie kunnen geschieden.
4. Blanco en ongeldig verklaarde stemmen worden niet meegeteld.
5. Ieder gewoon lid kan een ander stemgerechtigd lid volmacht geven namens hem te stemmen. Deze volmacht moet schriftelijk worden gegeven en vóór de stemming aan de Raad van Toezicht worden overgelegd. Ieder lid kan voor ten hoogste twee andere leden bij volmacht stemmen.
6. Bij staking van stemmen vindt herstemming plaats. Staken de stemmen opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

6 Lidmaatschap

Gewone leden en geassocieerde leden

- Artikel 6:1
1. De vereniging kent gewone leden en geassocieerde leden.
 2. Gewone leden van de vereniging kunnen zijn:
 - a. ondernemingen werkzaam in de marktsector waarin in hoofdzaak activiteiten worden uitgevoerd die gericht zijn op het produceren en leveren van commerciële producten en diensten en daarmee door het Bestuur gelijkgestelde andere terreinen (leden ondernemingen);
 - b. verenigingen van ondernemingen werkzaam in de marktsector waarin in hoofdzaak activiteiten worden uitgevoerd die gericht zijn op het produceren en leveren van commerciële producten en diensten daarmee door het Bestuur gelijkgestelde andere terreinen (leden verenigingen).
 3. Geassocieerde leden van de vereniging kunnen zijn ondernemingen (leden ondernemingen) en verenigingen (leden verenigingen) die niet in aanmerking komen voor toetreding als gewoon lid, maar van wie de aansluiting door het Bestuur in het belang van de vereniging wordt geacht.
Het Bestuur kan aan het geassocieerde lidmaatschap voorwaarden verbinden.
 4. Indien een lid onderneming in meer dan één onderneming een bedrijf uitoefent, wordt het lidmaatschap, behoudens dispensatie door het Bestuur, geacht betrekking te hebben op al deze ondernemingen.
 5. Het lidmaatschap van een lid-vereniging wordt geacht betrekking te hebben op alle leden van deze vereniging, behoudens
 - op leden van deze vereniging die een eigen cao afsluiten;
 - dispensatie van het Bestuur.
 6. Onder onderneming wordt verstaan: elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband, waarin arbeid wordt verricht.
 7. Voor zover in Statuten niet anders is bepaald, worden onder leden zowel de gewone leden als de geassocieerde leden verstaan.

Verkrijging van het lidmaatschap

- Artikel 6:2
1. De aanvraag van het lidmaatschap geschiedt door een verzoek daartoe gericht aan het Bestuur.
 2. Het Bestuur brengt deze aanvraag ter kennis van de leden middels één van de algemene publicatiemiddelen van de vereniging (waartoe ook digitale publicatiemiddelen als website en digitale nieuwsbrieven gerekend worden). De leden kunnen binnen vier weken na publicatie schriftelijk of elektronisch bezwaren tegen toetreding van het kandidaatlid indienen bij het Bestuur.
 3. Indien binnen vier weken na publicatie geen bezwaren tegen het lidmaatschap zijn ingebracht, besluit het bestuur over toelating tot het lidmaatschap. Indien tegen de toelating door één of meer leden bezwaren zijn ingebracht, ligt de beslissing over de toelating tot het lidmaatschap bij de Raad van Toezicht.
 4. De leden ontvangen periodiek een overzicht van het ledenbestand.

Einde van het lidmaatschap

- Artikel 6:3
1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door schriftelijke opzegging aan het Bestuur. Bij opzegging door het lid kan het lidmaatschap uitsluitend eindigen aan het einde van het kalenderjaar. De opzegtermijn bedraagt ten minste vier maanden;
 - b. door schriftelijke opzegging door het Bestuur; wanneer niet langer wordt voldaan aan de vereisten in art. 6:1 van deze Statuten voor het (gewone of geassocieerde) lidmaatschap gesteld; het Bestuur kan eveneens tot opzegging overgaan indien het lid in staat van surséance van betaling verkeert of in staat van faillissement is verklaard;
 - c. door ontzetting uit het lidmaatschap als bedoeld in het tweede lid van dit artikel.
 2. Een lid zal, na goedkeuring door de Raad van Toezicht, door het Bestuur uit zijn lidmaatschap kunnen worden ontzet, indien het zich schuldig heeft gemaakt aan handelingen en/of nalatigheden die in ernstige mate afbreuk kunnen doen aan het aanzien van de vereniging of aan de verwezenlijking van haar doelstellingen, danwel indien dit lid zich herhaaldelijk en na waarschuwing niet houdt aan het gestelde in artikel 6:4 van deze Statuten, danwel handelt in strijd met de overige artikelen van de Statuten, met de Reglementen, Algemene Voorwaarden of met besluiten van de Vereniging.

3. Het Bestuur kan tot schorsing van een lid overgaan in gevallen waarin er ernstige redenen bestaan te vermoeden dat dit lid zich schuldig heeft gemaakt aan handelingen en/of nalatigheden als bedoeld in het tweede lid van dit artikel. Het Bestuur is verplicht de reden(en) die tot de schorsing aanleiding heeft (hebben) gegeven, onverwijld schriftelijk of elektronisch aan de betrokkene en de Raad van Toezicht mee te delen.
Tenzij het Bestuur aanleiding vindt de schorsing eerder te beëindigen, vraagt het Bestuur uiterlijk binnen zes weken na de datum waarop de schorsing heeft plaatsgevonden, aan de Raad van Toezicht goedkeuring om hetzij het lid uit het lidmaatschap te ontzetten, hetzij de schorsing te verlengen. Het Bestuur kan slechts tot verlenging van de schorsing besluiten indien het onderzoek dit vordert, echter niet dan nadat hij het betrokken lid in de gelegenheid heeft gesteld zich te verdedigen.
4. Een lid heeft bij beëindiging van het lidmaatschap generlei recht op restitutie van reeds betaalde of kwijtschelding van nog verschuldigde gelden.

Verplichtingen van de leden

Artikel 6:4 De leden verplichten zich:

- a. te onderwerpen aan deze Statuten en aan de op grond daarvan gemaakte reglementen en genomen besluiten;
- b. de voor hen conform deze Statuten vastgestelde contributie tijdig te voldoen.

7 Inkomsten van de vereniging

Contributies en retributies

Artikel 7:1 De inkomsten van de vereniging bestaan uit contributies van de leden, retributies en alle andere aan de vereniging toevallende inkomsten.

Vaststelling van de contributies

- Artikel 7:2**
1. De contributies voor de leden worden vastgesteld door de Raad van Toezicht en goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering.
 2. Indien het Bestuur een wijziging van de contributie aan de Raad van Toezicht wil voorleggen, wordt uiterlijk in de maand november, tegelijk met de begroting, een desbetreffend voorstel aan de Raad van Toezicht voorgelegd. Het Bestuur is gerechtigd om, indien de Raad van Toezicht conform het voorstel de contributie vaststelt, tot inning van de contributie over te gaan, ook voordat de Algemene Ledenvergadering deze wijziging heeft goedgekeurd, onder voorbehoud van een eventueel later nodig blijkende verrekening.
 3. Het Bestuur kan indien naar zijn mening in verband met de structuur van een lid-onderneming of de organisatorische omstandigheden van een lid-vereniging daartoe aanleiding bestaat, een afwijkende contributie vaststellen.
 4. Het Bestuur is bevoegd om aan een lid de contributie voor een bepaald jaar geheel dan wel gedeeltelijk kwijt te schelden, in geval zich bij dit lid calamiteiten hebben voorgedaan van een zo ernstig karakter dat een dergelijke kwijtschelding naar de mening van het Bestuur gerechtvaardigd is.
 5. Het Bestuur zal de Raad van Toezicht eenmaal per jaar informeren over het gebruik van zijn bevoegdheden conform het derde en vierde lid van dit artikel.
 6. De leden zijn verplicht om in het eerste jaar van hun lidmaatschap binnen twee maanden na hun toetreding en vervolgens telkens uiterlijk op 1 maart de voor de berekening van de contributie noodzakelijke gegevens te verstrekken. Het Bestuur is bevoegd voorschotten te heffen op de voor het lopende jaar verschuldigde contributie ter hoogte van maximaal 90% van het in het vorige kalenderjaar verschuldigde bedrag.
Indien de gegevens door een lid niet tijdig zijn ingediend, is het Bestuur bevoegd voor dat lid een voorlopige aanslag vast te stellen.

Controle loonopgave

- Artikel 7:3
1. Het Bestuur is bevoegd een onderzoek te doen instellen naar een ter vaststelling van het contributiebedrag verstrekte loonopgave, indien het Bestuur niet overtuigd is van de juistheid van die opgave. Het betrokken lid is verplicht alle door het Bestuur in verband met het verloop van dit onderzoek gewenste medewerking te verlenen. Het Bestuur zal voor dit onderzoek een accountant aanwijzen.
 2. Indien voor het betrokken lid regelmatig werkzaamheden door een voor het Bestuur aanvaardbare, onafhankelijke accountant plegen te worden verricht, zal het Bestuur deze accountant met dit onderzoek belasten.
Mocht bij het ingesteld onderzoek blijken dat de loonopgave inderdaad niet juist is gedaan, dan komen de kosten van het onderzoek ten laste van het betrokken lid.

Retributies

- Artikel 7:4
- Voor door AWWN verrichte werkzaamheden kan een retributie worden geheven. Door het Bestuur zal worden bepaald voor welke werkzaamheden dat het geval zal zijn en naar welke normen de retributie zal worden vastgesteld.

8 Begroting, controle en verantwoording

Begroting

Artikel 8:1 Het Bestuur legt uiterlijk in de maand november het jaarlijkse beleidsplan met de daarbij behorende begroting ter vaststelling aan de Raad van Toezicht voor. De vaststelling daarvan vindt voor het einde van het kalenderjaar plaats. De begroting wordt ter kennis gesteld aan de Algemene Ledenvergadering.

Controle en verantwoording

- Artikel 8:2**
1. De Raad van Toezicht wijst ter controle van de boeken en de kas een accountant aan, die eenmaal per jaar rapporteert aan de Raad van Toezicht. Het ieder jaar door de accountant uitgebrachte verslag wordt door het lid van de Raad van Toezicht, belast met financiële aangelegenheden samen met de jaarrekening, namens de Raad van Toezicht voorgelegd aan een door de Algemene Ledenvergadering te benoemen financiële commissie, bestaande uit drie leden niet zijnde leden van de Raad van Toezicht.
 2. De financiële commissie vormt zich aan de hand van het accountantsverslag en de jaarrekening een oordeel over het beheer en het gevoerde financiële beleid door het Bestuur en legt haar bevindingen neer in een verslag aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht stelt daarop het jaarverslag en de jaarrekening vast. De jaarrekening en het jaarverslag wordt op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering als bedoeld in art. 5:1, tweede lid van de Statuten ter goedkeuring voorgelegd. Na goedkeuring van deze stukken besluit de Ledenvergadering tot het verlenen van decharge aan het Bestuur en de Raad van Toezicht.
 3. De benoeming van de leden van de financiële commissie vindt plaats op een Algemene Ledenvergadering als bedoeld in art. 5:1 van de Statuten. Leden van de financiële commissie worden aan de Algemene Ledenvergadering voorgedragen door de Raad van Toezicht. De leden van de financiële commissie hebben zitting voor een periode van vier jaar. Een aftredend lid is terstond herkiesbaar, met dien verstande dat een aftredend lid eenmaal herbenoembaar is. De Algemene Ledenvergadering kan dispensatie verlenen en een lid met redenen omkleed voor de tweede keer herbenoemen.

9 Slotbepalingen

Statutenwijziging

- Artikel 9:1
1. De Statuten kunnen op voorstel van het Bestuur en na goedkeuring door de Raad van Toezicht worden gewijzigd of aangevuld in een Algemene Ledenvergadering. Het betreffende besluit moet met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen worden genomen.
 2. Het voorstel tot wijziging van de Statuten wordt tegelijk met de oproep voor de vergadering ten minste drie weken tevoren ter kennis van de leden gebracht. Het treedt, na te zijn aangenomen, niet in werking voordat de aldus gewijzigde of aangevulde Statuten in een notariële akte zijn vastgelegd.
 3. Ieder lid van het Bestuur is gemachtigd de akte van statutenwijziging te doen passeren en te ondertekenen.

Huishoudelijk reglement

- Artikel 9:2
- De Raad van Toezicht stelt een Huishoudelijk Reglement vast ter nadere regeling van hetgeen in deze Statuten is bepaald.

Ontbinding

- Artikel 9:3
1. Een besluit tot ontbinding van de vereniging kan slechts worden genomen in een opzettelijk daartoe bijeengeroepen Buitengewone Ledenvergadering, waar ten minste de helft van het aantal stemmen dat alle gewone leden samen kunnen uitbrengen aanwezig is. Het betreffende besluit moet met een meerderheid van ten minste drie kwart van de uitgebrachte stemmen worden genomen.
 2. Is het vereiste aantal leden voor het uitbrengen van het vereiste aantal stemmen in de in het eerste lid van dit artikel bedoelde vergadering niet aanwezig, dan moet de stemming worden uitgesteld tot een volgende Buitengewone Ledenvergadering, welke ten minste een week en ten hoogste een maand later moet worden gehouden en waarbij, ongeacht het aantal aanwezige stemmen, met ten minste driekwart van de geldig uitgebrachte stemmen een besluit als bedoeld in dit artikel kan worden genomen.
 3. Bij de ontbinding van de vereniging wordt haar vermogen verevend. Een eventueel voordelig saldo zal – na aftrek van een door de

Buitengewone Ledenvergadering bepaald bedrag voor afvloeiingsregeling ten behoeve van de medewerkers van AWWN – onder de leden worden verdeeld.

Deze verdeling geschiedt naar rato van het totale bedrag van hun in de drie verenigingsjaren die aan het jaar van de ontbinding zijn voorafgegaan betaalde contributies. De Buitengewone Ledenvergadering kan besluiten aan de baten – na aftrek van het deel dat is bestemd voor een afvloeiingsregeling ten behoeve van de medewerkers van AWWN – een andere bestemming te geven. Een besluit daartoe moet met een meerderheid van ten minste driekwart van de uitgebrachte stemmen worden genomen.

Onvoorziene gevallen

Artikel 9:4 In gevallen waarin deze Statuten niet voorzien, danwel waarin de bepalingen van dit Statuut onduidelijk zouden blijken, treft het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht de nodige voorzieningen.

Aldus vastgesteld / mei 2013

Huishoudelijk Reglement

Commissies Raad van Toezicht

- Artikel 1 De Raad van Toezicht installeert als vaste commissies van de vereniging:
- a. een selectie- en remuneratiecommissie;
 - b. een beleidscommissie.
- De taken en verantwoordelijkheden van commissies worden in een commissiereglement nader bepaald.

Procedure bij ontslag en schorsing van (een lid van) het bestuur

- Artikel 2 De Raad van Toezicht is verplicht om, indien hij het voornemen heeft over te gaan tot ontslag of schorsing van (een lid van) het Bestuur – anders dan op eigen verzoek dan wel bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd – de betrokkene(n) daarvan tijdig schriftelijk of elektronisch in kennis te stellen onder opgave van de redenen voor het ontslag resp. schorsing.
- Indien de betrokkene(n) binnen twee weken na ontvangst van deze kennisgeving daarom verzoekt, is de Raad van Toezicht gehouden, alvorens een beslissing over het ontslag of de schorsing te nemen, deze in de gelegenheid te stellen zijn bezwaren tegen het voornemen aan de Raad van Toezicht te doen weten en deze bezwaren, indien hij dit wenst, in een daartoe belegde vergadering van de Raad van Toezicht toe te lichten.

Ten aanzien van de taken en bevoegdheden van het Bestuur

- Artikel 3 Het beschikken over bank- en girosaldi, termijndeposito's en direct in geld om te zetten beleggingen, zal slechts kunnen geschieden door twee van de volgende personen gezamenlijk:
- a. de Bestuurder of een lid van het Bestuur;
 - b. door het Bestuur aan te wijzen medewerkers van AWWN.

Ten aanzien van de benoeming van leden van de Raad van Toezicht

- Artikel 4 De Selectie- en Remuneratiecommissie is verantwoordelijk voor het opstellen van een profielschets van de Raad van Toezicht. Daarnaast selecteert zij op basis van deze profielschets leden voor de Raad van Toezicht en draagt deze voor aan de Algemene Ledenvergadering.

Niettegenstaande deze voordracht, staat het ieder lid vrij om een tegenkandidaat voor te dragen.

Schorsing leden van de Raad van Toezicht

Artikel 5

Op voorstel van ten minste drie leden van de Raad van Toezicht, kan de Raad van Toezicht tot schorsing van één van zijn leden overgaan in gevallen waarin het vermoeden bestaat dat er aanleiding is voor de Algemene Ledenvergadering om tot ontzetting uit het lidmaatschap over te gaan conform het bepaalde in artikel 4:3 van de Statuten. De Raad van Toezicht is verplicht de reden(en) die tot schorsing aanleiding heeft (hebben) gegeven, onverwijld schriftelijk of elektronisch aan de betrokkene mede te delen.

Tenzij de Raad van Toezicht aanleiding vindt de schorsing eerder te beëindigen, gaat de Raad van Toezicht uiterlijk binnen zes weken na de datum waarop de schorsing heeft plaatsgevonden, over tot hetzij opheffing van de schorsing hetzij een voorstel aan de Ledenvergadering tot ontzetting van de betrokkene uit het lidmaatschap van de Raad van Toezicht. Indien na genoemde periode geen actie door de Raad van Toezicht is genomen, is de schorsing beëindigd.

Vergaderingen Raad van Toezicht

Artikel 6

1. De Raad van Toezicht vergadert ten minste viermaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig acht.
2. Indien ten minste drie leden van de Raad van Toezicht gemotiveerd schriftelijk of elektronisch aan de voorzitter verzoeken een vergadering van de Raad van Toezicht te beleggen, is deze laatste gehouden binnen een maand na dagtekening van het verzoek deze vergadering te laten plaatsvinden. Bij gebreke van inwilliging van dit verzoek zullen bedoelde leden zelf tot oproeping voor een dergelijke vergadering kunnen overgaan.
3. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt het bijeenroepen van een vergadering van de Raad van Toezicht schriftelijk of elektronisch onder vermelding van de te behandelen onderwerpen en ten minste veertien dagen voor de datum van de vergadering.
4. Van elke vergadering van de Raad van Toezicht worden notulen bijgehouden, waarin alle door de Raad van Toezicht genomen besluiten worden vastgelegd.
5. De voorzitter heeft het recht anderen dan leden van de Raad van Toezicht tot de vergaderingen toe te laten.

Grondslagen voor contributieheffing

Artikel 7

1. De jaarlijkse contributie van de leden bestaat uit:
 - a. een bedrag gebaseerd op het in het voorgaande jaar door de lid-onderneming danwel door de bij een lidvereniging aangesloten ondernemingen die onder het lidmaatschap vallen, gezamenlijk verloonde bedrag, met een door het Bestuur vast te stellen minimumbedrag;
 - b. eventueel het bedrag of de bedragen die door de vereniging met betrekking tot het desbetreffende lid moeten worden doorbetaald aan lichamen, organen, instellingen of verenigingen die de vereniging steunt, waarmee de vereniging samenwerkt of aan de werkzaamheden waarvan de vereniging deelneemt.
2. Indien een lid in het jaar van aansluiting voor het eerst lonen en salarissen uitbetaalt, zal voor de bepaling van het in lid 1a van dit artikel genoemde bedrag worden uitgegaan van het over dat jaar geschatte verloonde bedrag.

Aldus vastgesteld / mei 2013

Postadres Postbus 93050

2509 AB Den Haag

Bezoekadres Bezuidenhoutseweg 12

2594 AV Den Haag

Telefoon 070 850 86 00

Fax 070 850 86 01

AWVN-werkgeverslijn

Telefoon 070 850 86 05

E-mail werkgeverslijn@awvn.nl

Web www.awvn.nl

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

organisatiedoelstellingen

hr-strategie

organisatieontwikkeling

medewerkersontwikkeling

arbeidsvoorwaardenvorming

arbeidsverhoudingen

- netwerk voor werkgevers
- beïnvloeden sociaal-economisch klimaat
- agenderen innovatieve hr-thema's
- verstrekken informatie