

Postadres Postbus 93050
2509 AB Den Haag

Bezoekadres Bezuidenhoutseweg 12
2594 AV Den Haag

Telefoon 070 850 86 00

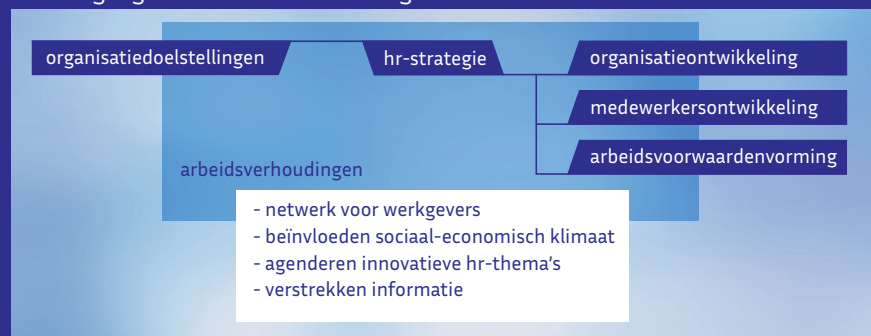
Fax 070 850 86 01

Telefoon 070 850 86 05

E-mail werkgeverslijn@awvn.nl

Web www.awvn.nl

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven



Samenvatting

Wegwerkzaamheden

Tien ideeën voor de wereld van werk

Hoe maken we van Nederland het meest competitieve en inclusieve land van Europa? Op initiatief van AWVN deelden in 2018 zo'n zestig mensen uit wetenschap, politiek, vakbeweging en bedrijfsleven hun visie op dit vraagstuk. Een denktank onder voorzitterschap van Alexander Rinnooy Kan heeft de voorstellen en analyses besproken en gebundeld.

Deze agenda is de AWVN-weergave van die gesprekken. Er zijn waarden waar wij niet aan willen tornen, drie thema's waarop actie is geboden en tien concrete ideeën voor vernieuwing. Ze zijn in deze agenda bijeengebracht. Maar al staat de richting buiten kijf, dit is nog geen vastgelegde route. Vandaar: wegwerkzaamheden.

De globalisering heeft een direct effect op de aard van onze economie. Door de digitalisering verandert de manier van werken en ondernemen ingrijpend. Onze samenleving wordt veelkleuriger, ook in de wijze waarop mensen hun leven inrichten. De scheidslijnen worden daarmee scherper en het vertrouwen in instituties brokkelt af. Dit alles raakt de wereld van werk. Werk verandert sneller dan werken en organisaties mee kunnen bewegen. Kansen, zekerheden en plichten raken schever verdeeld. De houdbaarheid van het zorgvuldig opgebouwde systeem voor de arbeidsmarkt komt hiermee onder druk te staan. Vernieuwing is geboden. Wachten kan niet meer. De huidige hoogconjunctuur dwingt eens te meer tot actie.

Een veranderende wereld van werk betekent niet dat ook onze waarden in beweging zijn. Vrijheid, gelijkwaardigheid en solidariteit vormen het fundament van Nederlandse rechten en plichten en dat blijft zo. Ze vormen het kompas bij de door ons gemaakte keuzes.

Meedoen, presteren en organiseren

Actie is geboden op de thema's meedoen, presteren en organiseren. Mee kunnen doen is belangrijk. Niet alleen voor mensen zelf, ook voor de veerkracht van onze samenleving, economie en arbeidsmarkt. Dat betekent dat elk individu in Nederland de kans moet hebben om te participeren. Willen we op hoog niveau blijven presteren, ook nu werk snel verandert, dan moeten we óók investeren in de kwaliteit van onze beroepsbevolking. Ten slotte moeten wij ons in een veranderend tijdsgewricht anders organiseren. Regels en realiteit moeten weer op elkaar passen. Doel is om voor alle werkenden een sterke basis voor zekerheid te vinden en te komen tot nieuwe collectieve afspraken.

1 Eén basis voor de basis: 4 x 1

In de toekomst hebben we alle mensen nodig, maar onze regelingen aan de basis van de arbeidsmarkt nodigen daar niet toe uit. Met een set van vier vereenvoudigingen willen we daarin verandering brengen. Zo komt er één uniform regime om mensen met een uitkering naar werk te begeleiden en één platform voor werkzoekenden en werkgevers voor de begeleiding naar werk. Niet de uitkering maar de daadwerkelijke afstand tot de arbeidsmarkt wordt bepalend voor begeleiding. Ook komt er één systeem waarin alle werkzoekenden geregistreerd staan en één uniforme regeling om het inkomen tot het minimumloon aan te vullen.

2 Andere vormen van meedoen tellen volwaardig mee

We moeten andere vormen van meedoen meer gaan waarderen. Wie (tijdelijk) écht niet aan het werk kan, mag daarom op andere manieren zinvol meedoen, zoals het verrichten van vrijwilligerswerk en mantelzorg of het volgen van stages en opleidingen. Ook willen we de markt voor

persoonlijke dienstverlening stimuleren, zodat daar werk ontstaat voor mensen die nu aan de zijlijn staan.

3 Competentiepaspoort

Alle kennis, kunde én ervaring van werkzoekenden wordt zichtbaar in het competentiepaspoort, een toegankelijke online tool die zowel het zelfvertrouwen en zelfinzicht vergroot als de kans om aan de slag te gaan.

4 www.jouwkansen.nl

Iedere Nederlander krijgt dezelfde leerkanalen via vouchers, in te wisselen voor opleidingen, leerwerktrajecten en andere ontwikkelingsvormen, via het nog te ontwikkelen platform jouwkansen.nl. Door de voucherkosten voor programma's tijdelijk te verlagen, stimuleren we de deelname naar vanuit de arbeidsmarkt gewenste opleidingen.

5 Doorstartbaan

Mensen die toe zijn aan ander werk, krijgen nieuw perspectief met de doorstartbaan. Dit is een tijdelijke baan waarin

werk (voor 4/5^e deel) wordt gecombineerd met ontwikkeling (voor 1/5^e deel), met uitzicht op kansrijk werk.

6 'New deal' voor menselijk kapitaal

Door ook ontwikkelkosten fiscaal aftrekbaar te maken, net als andere bedrijfsinvesteringen, wordt het voor ondernemers lonender om te investeren in menselijk kapitaal.

7 WerknaarwerkWet

Voorkomen is beter dan genezen. Dat is het motto van dit nieuwe onderdeel van de Werkloosheidswet. De WerknaarwerkWet regelt – zonder te tornen aan hoogte, duur of opbouw van de WW – dat WW-middelen bij een (dreigende) recessie of ingrijpende sectortransformatie eerder ingezet kunnen worden. Te denken valt aan trajecten om de mobiliteit van werk naar werk te bevorderen, zoals de doorstartbaan.

8 Realistische grens tussen werknemers en zelfstandigen

We bewegen weg van het huidige onwerkbaar afbakeningscriterium tussen werknemers en zelfstandigen door een gelijkwaardig contract aan de arbeidsovereenkomst voor zelfstandigen te introduceren: de ondernemersovereenkomst. Werkenden die werken tegen te lage tarieven worden hiervan uitgesloten, wat het risico op schijnzelfstandigheid minimaliseert.

9 Nieuw huis van zekerheid: alle werkenden hetzelfde fundament

Zoals werknemers een beroep kunnen doen op het minimumloon, zo zouden er minimumtarieven moeten komen voor alle werkenden, waarmee iedereen een fatsoenlijk inkomen kan verdienen, zich kan verzekeren en pensioen kan opbouwen. Hetzelfde fundament betekent ook dat alle werkenden verzekerd moeten zijn tegen arbeidsongeschiktheid. Ook moet het gemakkelijk worden voor alle werkenden om te sparen om voor het pensioen bij een pensioenfonds. Fiscale aftrekmogelijkheden worden aan de verzekering en pensioenopbouw gekoppeld.

10 Drie impulsen voor collectieve afspraken

Eén: de sectorcode. Daarin komen collectieve afspraken die gaan gelden voor alle werkenden en die bedoeld zijn om de kwaliteit van het werk en de werken te bewaken.

Twee: regiodeals. Er komen speciale deals met partijen uit de regio om de mobiliteit op de regionale arbeidsmarkt te bevorderen.

Drie: nieuwe vormen van betrokkenheid bij de cao, zoals via voorverkiezingen waarin werknemers de delegatie voor de cao-onderhandeling kunnen samenstellen.