

Gebruikersvoorwaarden Beloningsmonitor per november 2018

Artikel 1 Definities

In deze Gebruikersvoorwaarden worden de navolgende – steeds met een beginhoofdletter geschreven – begrippen, ongeacht of deze in enkelvoud of in meervoud worden gebruikt, als volgt gedefinieerd:

Content	Alle informatie die AWWN in de Beloningsmonitor ter beschikking stelt ten behoeve van het zelf maken van beloningsvergelijkingen. Anderen dan Gebruiker of medewerkers binnen Gebruikers onderneming.
Derden	De rechtspersoon die voor gebruik in de eigen organisatie of branche van AWWN een licentie op de Beloningsmonitor afneemt.
Gebruiker	De persoon die namens Gebruiker de contactpersoon voor AWWN met betrekking tot de Beloningsmonitor is.
Organisatiebeheerder	een digitale tool van AWWN waarmee een Gebruiker online functiebeloningen kan benchmarken en zo doende zicht krijgt op de verhouding van de beloning van eigen werknemers met een gekozen referentie. Afhankelijk van de afgenomen licentie(s), kan de Beloningsmonitor voor de Gebruiker uit verschillende functionele modules bestaan.
Beloningsmonitor	

Artikel 2 Toepassing van Gebruikersvoorwaarden en Algemene Voorwaarden AWWN

1. Door het invullen van de gevraagde gegevens op de web site van AWWN Beloningsmonitor verkrijgt Gebruiker een licentie voor het gebruik van de Beloningsmonitor.
2. Op een licentie en het gebruik van de Beloningsmonitor zijn deze Gebruikersvoorwaarden van toepassing, alsook de Algemene Voorwaarden AWWN. De gebruikersvoorwaarden prevaleren.
3. AWWN kan deze Gebruikersvoorwaarden alsook de Algemene Voorwaarden AWWN te allen tijde wijzigen. De organisatiebeheerder wordt hiervan op een passende manier op de hoogte gesteld.

Artikel 3 Recht Gebruik Beloningsmonitor

1. Een licentie op de Beloningsmonitor geeft de Gebruiker het niet-exclusieve recht om de Beloningsmonitor ten behoeve van de eigen onderneming te gebruiken. Het is de Gebruiker zonder toestemming van AWWN niet toegestaan derden toegang tot de Beloningsmonitor te geven. Onder derden vallen tevens moeder-, zuster- en/of dochtermaatschappijen van Gebruiker.
2. De licentie op de Beloningsmonitor is niet overdraagbaar aan derden. Onder derden vallen tevens moeder-, zuster- en/of dochtermaatschappijen van Gebruiker.
3. AWWN kent de Gebruiker via de Organisatiebeheerder inloggegevens toe met betrekking tot de Beloningsmonitor. Hiermee wordt de Organisatiebeheerder ook in staat gesteld de toegang tot Beloningsmonitor van andere medewerkers van Gebruiker te beheren.
4. Gebruiker zal bij verlies, diefstal en/of andere vormen van onrechtmatig gebruik van inloggegevens AWWN hiervan in kennis stellen, zodat partijen passende maatregelen kunnen nemen.
5. Gebruiker draagt alle verantwoordelijkheid, aansprakelijkheid en kosten veroorzaakt door het gebruik van inloggegevens en verschaft toegangen. In geen geval is AWWN aansprakelijk voor het misbruik en/of onrechtmatig gebruik van deze gegevens of verschaft toegang.
6. Indien redelijkerwijs kan worden vermoed dat misbruik of onrechtmatig gebruik is gemaakt van toegang tot de Beloningsmonitor, kan AWWN de Gebruiker aanwijzingen geven, die uitgevoerd dienen te worden.
7. Indien is vastgesteld dat misbruik is gemaakt van de inloggegevens of toegang is verschaft aan anderen dan medewerkers van Gebruiker, is Gebruiker direct in verzuim.
8. Gebruiker heeft geen recht op teruglevering van de in artikel 7 lid 1 bedoelde gegevens.

Artikel 4 Duur licentie

Een licentie op een module van de Beloningsmonitor, heeft de duur van 12 maanden vanaf de datum van inschrijving. Deze termijn wordt telkens met dezelfde termijn stilzwijgend verlengd, tenzij deze licentie uiterlijk 40 kalenderdagen voor afloop ervan wordt opgezegd.

Artikel 5 Beschikbaarheid, storingen en onderhoud

1. AWWN streeft ernaar alle nuttige en nodige maatregelen te treffen om de goede werking en de continuïteit van de Beloningsmonitor te verzekeren. Zij spant zich in voor een zo optimaal mogelijke beschikbaarheid van de Beloningsmonitor in ieder geval op maandag tot en met vrijdag van 6.00 tot 17.30 .
2. Gebruiker wordt verzocht een door hem geconstateerde storing te melden aan AWWN via tel nr. 070 850 86 05 of

beloningsmonitor@awvn.nl. Na melding van een storing zal AWWN zo spoedig als mogelijk maatregelen nemen die kunnen leiden tot herstel.

3. AWWN stelt Gebruiker indien mogelijk van tevoren op de hoogte van voorgenomen onderhoud, indien dit onderhoud kan leiden tot problemen met betrekking tot het verkrijgen van toegang tot de Beloningsmonitor dan wel het niet-beschikbaar zijn de Beloningsmonitor. In dat geval zal onderhoud zo veel als mogelijk plaatsvinden van 00.00 tot 06.00 uur (CET).

Artikel 6 Beveiliging

AWVN en de partijen die zij bij de ontwikkeling, beheer en hosting betreft, treffen alle passende technische en organisatorische maatregelen om de gegevens in de Beloningsmonitor te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van te beschermen gegevens met zich meebrengen. AWWN en/of door haar ingeschakelde derden slaan de gegevens van de Beloningsmonitor op, op beveiligde servers in verschillende landen binnen de Europese Unie. De hostingpartij die hiervoor zorg draagt voldoet aan ISO27001, en aan NEN-7510 voor informatiebeveiliging in de gezondheidszorg.

Artikel 7 Aanlevering, beheer, gebruik data

1. De aan te leveren gegevens zijn deels 'persoonsgegevens' in de zin van wetgeving ter bescherming van persoonsgegevens (Algemene Verordening Gegevensbescherming c.a.). AWWN is als ontvangende partij 'verwerkingsverantwoordelijke'. Gebruiker is in zijn hoedanigheid van werkgever reeds 'verwerkingsverantwoordelijke'.
2. In het verlengde van de in artikel 6 genoemde beveiligingsmaatregelen streeft AWWN in de Beloningsmonitor naar een zo hoog mogelijk niveau van pseudonimisering door Gebruiker van aan te leveren gegevens. De aanlevering van gegevens geschiedt in een beschermde web site omgeving (Share Point) of vergelijkbare veilige wijze (per e-mail met wachtwoord), of middels web site van de Beloningsmonitor. De gegevens zijn alleen toegankelijk voor de adviseurs van AWWN die aan de adviesopdracht werken of een taak hebben in het beheer van de Beloningsmonitor, en door enkele medewerkers van de ICT-afdeling van AWWN en de in artikel 7 genoemde partijen. Alle genoemde personen zijn tot geheimhouding verplicht. De aangeleverde gegevens blijven gedurende de licentieperiode in de Beloningsmonitor in deze afgeschermd omgeving bewaard. De aangeleverde persoonsgegevens blijven maximaal één jaar na opzeggen van een licentie bewaard en worden nadien verwijderd uit de benchmark.
3. De rapportagemogelijkheden voor Gebruikers in de Beloningsmonitor zijn zodanig dat de uitkomsten niet herleidbaar zijn tot individuen of organisaties.

4. Voor het geval werknemers van Gebruikers hun individuele rechten uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming willen uitoefenen, kunnen zij zich melden via 'security@awvn.nl'. AWWN is op grond van Algemene Verordening Gegevensbescherming verplicht voor zover mogelijk aan deze verzoeken tegemoet te komen.
5. In geval van een inbreuk in verband met persoonsgegevens zal AWWN naast zijn eigen verantwoordelijkheden op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming Gebruiker op zo kort mogelijke termijn informeren over een inbreuk en de genomen maatregelen.
6. Primair geeft de Gebruiker toestemming om de door de Gebruiker (of door AWWN) geüploade gegevens te gebruiken voor de groei van de Beloningsmonitor database. Daardoor kunnen Gebruiker en andere Gebruikers een steeds scherper benchmarkbeeld maken. Secundair geeft de Gebruiker AWWN toestemming om op geaggregeerd niveau analyses uit te voeren ofwel gericht op (ontwikkeling van) wetgeving, zoals bij voorbeeld de vraag over gelijkheid man-vrouw beloning, dan wel gericht op verbetering van de kennis- en adviestaak van AWWN. In de uitkomsten van deze analyses zal AWWN op geen enkele wijze naar individu of organisatie herleidbare informatie laten blijken. De analyses vinden plaats op meso- (branche/sector) of macro-niveau.

Artikel 8 Wijzigingen in de Beloningsmonitor

7. AWWN is gerechtigd na schriftelijke aankondiging met inachtneming van een redelijke termijn en zonder enige vergoeding aan Gebruiker verschuldigd te zijn, tot het aanbrengen van toevoegingen en/of wijzigingen in de Beloningsmonitor voor wat betreft maar niet beperkt tot:
 - 1 toegangsp procedures, zoals:
 - a. procedures betrekking hebbende op operationele regels;
 - b. beveiligingseisen.
 - 2 het wijzigen van een derde provider/toeleverancier, locatie, hardware, programmatuur en overige faciliteiten van belang voor het ter beschikking stellen van de Beloningsmonitor.
8. Indien de wijzigingen een aantoonbare en dermate grote negatieve verandering tot gevolg hebben op de werkwijze van Gebruikers onderneming en/of de functionaliteit van de Beloningsmonitor mag Gebruiker, na eerst daartoe de achteruitgang op schrift te hebben aangetoond, AWWN schriftelijk verzoeken tot het aanbieden van een alternatief. Indien AWWN dan geen redelijk alternatief biedt, heeft Gebruiker het recht het gebruik van de Beloningsmonitor te beëindigen, zonder dat AWWN tot enige schadevergoeding ter zake dan wel restitutie van reeds betaalde gelden is gehouden.

Artikel 9 Browser

1. De Beloningsmonitor is toegankelijk middels een browser. De browsers waarvoor de Beloningsmonitor is geoptimaliseerd, zullen door AWWN aan Gebruiker kenbaar worden gemaakt.
2. AWWN is niet verplicht de toegang tot de Beloningsmonitor middels de kenbaar gemaakte browsers optimaal te houden. AWWN is gerechtigd, zonder tot enige vorm van (schade)vergoeding gehouden te zijn, wijzigingen aan te brengen in de Beloningsmonitor die invloed kunnen hebben op de door Gebruiker gehanteerde en/of door AWWN geadviseerde browsers.

Artikel 10 Licentiegelden

De facturatie van licentiegelden van de Beloningsmonitor geschiedt vooraf volgens het standaardtarief ongeacht eventuele prijsafspraken met derden c.q. branche- en beroepsverenigingen. Na twee maanden wordt bezien of de Gebruiker aan alle verplichtingen heeft voldaan om in aanmerking te komen voor eventuele korting en/of ledenvoordeel aangeboden door de branche- en/of beroepsvereniging waar de Gebruiker aantoonbaar lid van is.

Artikel 11 Uitsluitingen

1. De Beloningsmonitor zal door de Organisatiebeheerder niet opengesteld worden aan partijen waarvan met redelijkheid valt te verwachten dat deze de gegevens in de Beloningsmonitor commercieel ten gelden kunnen maken, noch zullen op andere wijze de gegevens uit de Beloningsmonitor digitaal of in hard copy aan hun beschikbaar worden gesteld.
2. De Beloningsmonitor zal door de Organisatiebeheerder niet opengesteld worden aan vakorganisaties, noch zullen op andere wijze de gegevens uit de Beloningsmonitor digitaal of in hard copy aan hun beschikbaar worden gesteld, waarvan met redelijkheid valt te verwachten dat de beloningsgegevens gebruikt kunnen worden in onderhandelprocessen tussen vak- en werkgeversorganisaties bij het vormen van collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 12 Kwaliteit

De rekenmodellen in de Beloningsmonitor zijn met de grootste zorg samengesteld. AWWN streeft naar een zorgvuldige controle van deze rekenmodellen, zodat de informatie actueel, feitelijk juist en dus betrouwbaar is. Ondanks deze voortdurende aandacht voor de kwaliteit van de rekenmodellen kan AWWN niet garanderen dat de informatie te allen tijde volledig nauwkeurig is. Er kunnen daarom geen rechten aan worden ontleend. AWWN is niet aansprakelijk voor de gevolgen van eventuele onvolkomenheden en/of onjuistheden. Suggesties voor verbeteringen zijn altijd welkom.

Artikel 13 Contact

Correspondentie verloopt primair via: beloningsmonitor@awvn.nl of de AWWN-Werkgeverslijn. Op de site: beloningsmonitor.awvn.nl zijn de huidige teamleden te vinden waar naar gevraagd kan worden.