

OVEREENKOMST INZAKE WERKGEVERSBIJDRAGEREGELING

De **Algemene Werkgeversvereniging Nederland**, gevestigd te Den Haag, hierna te noemen **AWVN**

en

FNV, gevestigd te Amsterdam

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

De Unie, gevestigd te Culemborg

hierna te noemen de vakbonden,

in aanmerking nemende dat

1. sinds 1966 een principeregeling bestaat inzake het door leden van AWVN verstreken van bijdragen aan vakbonden
2. de regeling sindsdien regelmatig is gewijzigd c.q. aangevuld
3. de Unie BLHP (thans: De Unie) vanaf januari 1984 toetreedt als contracterende partij
4. a. tot en met het jaar 1988 de bijdrage aan de bonden werd bepaald door toepassing van een formule waarin de volgende factoren waren opgenomen:
 - organisatiegraad
 - vakbondscontributie
 - gedeelte van die contributie dat geacht kan worden te zijn besteed mede ten behoeve van ongeorganiseerde werknemers
- b. met ingang van het jaar 1989 deze formule niet meer wordt opgenomen, doch wordt uitgegaan van het bedrag dat in 1988 als bijdrage per werknemer was overeengekomen (f 30,78)

hebben na gezamenlijk beraad besloten de regeling voor het jaar 2019 en 2020 voort te zetten.

AWVN heeft zich tot het aangaan van een dergelijke regeling bereid verklaard op voorwaarde dat deze regeling zou worden gezien als:

- a. een erkenning door de deelnemende werkgevers van de waarde van het bestaan van een goed georganiseerd overleg
- b. een oplossing van het 'probleem aan de voet' met dien verstande dat door de aan de regeling deelnemende werkgevers een bijdrage wordt verstrekt, mede bedoeld om aan vakbondsleden ten goede te komen, als erkenning van het feit dat de door de vakbondsleden betaalde contributie gedeeltelijk mede ten behoeve van werknemers, die geen vakbondslid zijn, wordt besteed

De vakbonden hebben hunnerzijds deze beide uitgangspunten aanvaard.

Ten behoeve van gezamenlijke beeldvorming zullen de aan deze regeling deelnemende vakorganisaties gedurende de looptijd aan AWVN inzicht verschaffen in hun beleid en activiteiten op het punt van scholing en vorming.

Op basis van het vorengaande zijn AWVN en de vakbonden de navolgende regeling overeengekomen.

Artikel 1 Toepassing van de regeling

Door de vakbonden zal aan werkgeversleden van AWVN, met wie door hen een collectieve arbeidsovereenkomst of een andere daarmee gelijk te stellen regeling voor hun onderneming wordt afgesloten, kunnen worden verzocht zich bereid te verklaren per kalenderjaar een bijdrage overeenkomstig deze regeling te verstrekken. Deze bereidverklaring zal hetzij kunnen worden neergelegd in een in de collectieve arbeidsovereenkomst op te nemen artikel, hetzij in een door het bewuste AWVN-lid ondertekende toetredingsverklaring.

Door de vakbonden zal aan leden-verenigingen van AWVN, met wie door hen een collectieve arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijk te stellen regeling voor hun bedrijfstak wordt afgesloten, ten aanzien van de leden van die vereniging een soortgelijk verzoek worden gedaan.

De vakbonden verbinden zich aan de leden van AWVN, bij wier collectieve arbeidsovereenkomst zij de uitsluitende dan wel de voornaamste contractpartner zijn, geen andere bijdrageregeling dan de onderhavige voor te leggen.

AWVN verbindt zich om haar leden, aan wie van vakbondskant een verzoek als in de vorige leden van dit artikel bedoeld wordt gedaan, positief daarover te adviseren.

AWVN en de vakbonden zullen zoveel in hun vermogen ligt bevorderen dat bij het treffen van bijdrageafspraken bij leden van AWVN, die naast andere organisaties ook de vakbonden als contractpartners bij de voor hun onderneming of bedrijfstak geldende collectieve arbeidsovereenkomst hebben, doch waar de vakbonden niet de voornaamste contractpartners zijn, rekening zal worden gehouden met de in deze regeling vervatte uitgangspunten.

AWVN en de vakbonden zijn van oordeel dat een lid van AWVN, dat met andere dan de bij deze regeling betrokken vakbonden een collectieve arbeidsovereenkomst voor zijn onderneming of bedrijfstak afsluit, desgewenst met die andere organisaties een soortgelijke regeling als de onderhavige moet kunnen treffen.

AWVN zegt toe zoveel in haar vermogen ligt te zullen bevorderen dat haar leden bij het treffen van dergelijke afspraken de in deze regeling neergelegde uitgangspunten in acht zullen nemen.

Artikel 2 Aanpassing hoogte bijdrage

Indien en voor zover de contributie van FNV per 1 januari van een der jaren waarvoor deze regeling van kracht is wordt verhoogd, komen partijen overeen dat met ingang van die datum de overeengekomen bijdrage met eenzelfde percentage wordt opgetrokken, echter ten hoogste met het percentage van de indexcijfers van de cao-lonen per maand exclusief bijzondere beloningen particulier bedrijf, gerekend van oktober van het op één na voorafgaande jaar/oktober van het voorgaande jaar zoals deze door het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de eerste maal worden gepubliceerd.

Voor zover het op bovenbedoelde wijze berekende percentage hoger zou uitkomen dan 3%, zal desalniettemin niet tot een grotere verhoging dan 3% mogen worden besloten.

FNV zal contractpartijen voor 1 maart van een jaar op de hoogte stellen van een contributiewijziging per 1 januari van datzelfde jaar.

Een melding van een contributiewijziging die contractpartijen na 1 maart van een jaar bereikt, wordt geacht te zijn een wijziging die per 1 januari van het daaropvolgende jaar doorwerkt in de werkgeversbijdrage.

Indien de toepassing van bovenbedoelde systematiek gedurende langere tijd feitelijk tot gevolg heeft dat de hoogte van het in artikel 4 van deze overeenkomst genoemde bedrag ongewijzigd blijft, kunnen partijen op verzoek van de meest gerede partij in overleg treden over de vraag of de hoogte van de werkgeversbijdrage bijstelling behoeft. Indien partijen besluiten tot bijstelling, dan zal het nieuwe bedrag gelden voor het desbetreffende jaar, waarna voor de daaropvolgende jaren wederom de in dit artikel opgenomen aanpassingssystematiek zal gelden. Onder langere tijd wordt in dit verband verstaan een periode van tenminste 2 achtereenvolgende jaren waarin de bijdrage ongewijzigd is gebleven.

Artikel 3 Stichting Fonds Industriële Bonden (F.I.B.)

Met de inning, verantwoording en verdeling van de bijdragen die in het kader van deze regeling worden voldaan, is belast de door de vakbonden opgerichte Stichting Fonds Industriële Bonden, in deze regeling verder genoemd de Stichting.

Een exemplaar van de statuten van de Stichting is ter beschikking van AWWN gesteld. AWWN is er mee akkoord gegaan dat de Stichting haar werkzaamheden niet beperkt tot bijdragen, ontvangen van leden van AWWN, doch zich tevens belast met de uitvoering van gelijksoortige overeenkomsten, door de vakbonden gesloten met niet bij AWWN aangesloten ondernemingen, met wie zij over de afsluiting van collectieve arbeidsovereenkomsten onderhandelen.

Artikel 4 Vaststelling bijdrage

Voor het jaar 2019 wordt overeengekomen dat per werknemer een bijdrage zal worden verstrekt van € 21,04 (2018 was € 20,63).

2007 - € 18,06	2008 - € 18,33	2009 - € 18,88
2010 - € 19,21	2011 - € 19,21	2012 - € 19,52
2013 - € 19,52	2014 - € 20,06	2015 - € 20,06
2016 - € 20,06	2017 - € 20,31	2018 - € 20,63

Voor de vaststelling van het bedrag van de, door een aan de regeling deelnemende werkgever in enig jaar te betalen, bijdrage zal de Stichting uitgaan van het totale aantal werknemers dat in dienst is van de onderneming of de onderdelen van de onderneming waarop de overeenkomst betrekking heeft (= alle onder de werkings sfeer van de cao vallende werknemers). Daarbij worden zowel de georganiseerde als ongeorganiseerde werknemers in aanmerking genomen. Deeltijdwerkers worden voor de bijdrage naar rato van de in de betreffende onderneming voor de respectieve dienst gebruikelijke arbeidsduur meegeteld.

Als een werkgever met een of meer Belgische vakbonden een bijdrageregeling heeft getroffen, zullen de bij hem in dienst zijnde bij die Belgische bond(en) georganiseerde Belgische werknemers niet in de berekening worden betrokken.

Behoudens wanneer in de collectieve arbeidsovereenkomst, waarbij de toetreding is geregeld, of in de toetredingsverklaring reeds het aantal werknemers waarvoor de bijdrage in enige jaar zal worden betaald is genoemd, en behoudens het in het volgende lid van dit artikel bepaalde, is een aan de regeling deelnemende werkgever verplicht uiterlijk 1 oktober van elk jaar waarvoor de regeling van kracht is, aan de Stichting te doen weten hoeveel voor de berekening meetellende werknemers per 1 juli van dat jaar in zijn dienst waren.

De Stichting zal hem uiterlijk 1 december van dat jaar laten weten hoeveel hij aan bijdrage moet voldoen, met het verzoek haar het bewuste bedrag binnen een maand na dagtekening van haar opgave te doen toekomen.

Indien bijzondere omstandigheden van een onderneming of bedrijfstak dat wenselijk maken, kunnen de bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor die onderneming of bedrijfstak betrokken partijen bepalen, dat voor de berekening van de bijdrage het werknemersbestand per een andere datum dan 1 juli zal worden aangehouden.

Indien een werkgever te laat aan zijn opgavenverplichting voldoet, kan de Stichting de datum waarvoor zij het bedrag van de bijdrage aan de werknemer moet opgeven, desgewenst met een gelijke periode verschuiven.

Indien een werkgever met zijn opgave-verplichting dan wel met betaling van de door hem verschuldigde bijdrage ondanks herhaald verzoek nalatig blijft, kan de Stichting zich tot de in artikel 11 bedoelde commissie wenden.

Als tussen de Stichting en een aan deze regeling deelnemende werkgever verschil van inzicht over het te betalen bedrag bestaat, kunnen zij zich tot de in artikel 11 van deze regeling bedoelde commissie wenden, die – als daar naar haar mening aanleiding toe bestaat – door een accountant een onderzoek naar het geschilpunt kan laten instellen. In dat geval zal de commissie tevens bepalen op welke wijze de kosten van dat accountantsonderzoek zullen worden gedragen.

Artikel 5 Verdeling ontvangen bijdragen

De stichting verdeelt de door haar krachtens deze regeling ontvangen bijdragen over de vakbonden krachtens een door de vakbonden onderling overeen te komen verdeelsleutel.

Artikel 6 Besteding ontvangen bijdragen en niet-bevoordeling georganiseerden

De vakbonden verbinden zich de door hen krachtens deze regeling ontvangen bedragen te zullen besteden voor het rechtenpakket van hun leden en voor algemene activiteiten ten behoeve van die leden. Zij garanderen dat deze bijdragen niet zullen worden gebruikt voor stortingen in hun weerstandskassen of voor het verlenen van financiële bijdragen aan daarmee gelijk te stellen activiteiten. Zij zullen ieder jaar door een accountantsverklaring doen bevestigen dat die garantie is nageleefd.

De vakbonden verbinden zich af te zien van bevoordeling van georganiseerde werknemers bij onderhandelingen met werkgevers waarmee is overeengekomen dat ze deze regeling zullen volgen.

Artikel 7 Koppeling van regeling aan cao

De betalingsverplichting van een aan deze regeling deelnemende werkgever blijft uitsluitend van kracht zolang de cao-verhouding voor zijn onderneming normaal wordt voortgezet, dat wil zeggen zolang en voor zover in het bewuste kalenderjaar een collectieve arbeidsovereenkomst van kracht is dan wel over verlenging van die collectieve

arbeidsovereenkomst wordt onderhandeld c.q. afsluiting van een collectieve arbeidsovereenkomst slechts niet mogelijk is ten gevolge van een regeringsmaatregel. Indien wel een collectieve arbeidsovereenkomst van kracht is, maar een of meer van de vakbonden die collectieve arbeidsovereenkomst niet ondertekent (ondertekenen), zal de door de betrokken werkgever te betalen bijdrage worden gereduceerd overeenkomstig een door de in artikel 12 genoemde commissie vast te stellen norm.

Artikel 8 Verzuim vakbondsleden met behoud loon

Een aan deze regeling deelnemende werkgever zal, voor zover de bedrijfsomstandigheden dat toelaten en met inachtneming van tussen werkgever en vakbonden ter zake eventueel overeen te komen nadere regelingen, op verzoek van vakbonden aan hun leden verzuim met behoud van loon toestaan voor deelneming aan statutaire activiteiten van de vakbond. Voor overige activiteiten, bijvoorbeeld scholing en vorming kunnen bestaande faciliteiten worden gecontinueerd of wijzigingen worden aangebracht. De vakbonden verklaren zich bereid om, als de betrokken werkgever dat wenst, mee te werken aan het treffen van nadere regelingen met betrekking tot verzuim waar onder mede begrepen een eventuele maximering.

Bij het maken van nadere afspraken geldt als uitgangspunt dat een redelijke balans dient te bestaan tussen de belangen van de vakbond en de bedrijfsbelangen. In dat kader zal in ieder geval rekening worden gehouden met de volgende punten:

- het (gemiddelde) jaarlijkse volume zal in redelijke verhouding staan tot de bedrijfsbelangen.
- De vakbonden zullen tijdig, bij voorkeur voorafgaand aan het kalenderjaar, aan de werkgever kenbaar maken welke leden c.q. welk aantal leden zij willen betrekken in de vakbondsactiviteiten.
- In de afspraken zal ook worden betrokken in welke mate vakbondsactiviteiten naar redelijkheid in eigen tijd kunnen worden verricht dan wel in de vorm van verzuim met behoud van loon.
- Het verzoek om, binnen het kader van gemaakte afspraken in een concreet geval verlof te verlenen aan een lid van de vakbonden zal als regel schriftelijk en tijdig bij de werkgever worden ingediend.

Artikel 9 Verstrekken van informatie

De aan deze regeling deelnemende vakorganisaties zullen ervoor zorgdragen dat bij de inning van de werkgeversbijdrage aan de deelnemende werkgevers en bedrijfstakken, informatie wordt verstrekt over de hoofdpunten, c.q. prioriteiten uit de werkplannen die per vakorganisatie gelden voor het desbetreffende jaar.

De bij deelnemende werkgevers of bedrijfstakken betrokken vakbondsbestuurders zullen jaarlijks, in het kader van het reguliere periodiek overleg tussen partijen inlichtingen verschaffen omtrent de in dat jaar in het bedrijf of bedrijfstak te ontplooiën vakbondsactiviteiten.

Op een daartoe strekkend schriftelijk verzoek van een aan deze regeling deelnemende werkgever, zullen de betrokken vakbonden nader inzicht verschaffen in de vraag op welke wijze de werkgeversbijdrage wordt besteed ten behoeve van de arbeidsverhoudingen c.q. de scholing en vorming binnen de betrokken onderneming of bedrijfstak.

Artikel 10 Accountantscontrole

1. Jaarlijks wordt door een registeraccountant een verklaring afgegeven over het financieel verslag van de Stichting, waarbij zijn gevoegd verklaringen van de accountant van de deelnemende vakbonden. Met deze verklaringen wordt beoogd inzicht te geven in de aanwending van de gelden door de betreffende vakbonden.
2. AWWN heeft te allen tijde het recht een eigen accountantsonderzoek te laten uitvoeren.

Artikel 11 Jaarverslag

Uiterlijk zes maanden na het kalenderjaar zal door de Stichting een jaarverslag over dat kalenderjaar worden uitgebracht waarin verantwoording wordt afgelegd over de door de Stichting ontvangen gelden en de verdeling daarvan over de bonden.

Van het jaarverslag zal een exemplaar ter beschikking worden gesteld aan AWWN en aan de vakbonden.

Artikel 12 Commissie Werkgeversbijdrageregeling

AWVN en de vakbonden komen overeen dat zij zo nodig gezamenlijk overleg zullen plegen naar aanleiding van de uitvoering van deze regeling.

In eerste instantie zal dit overleg worden gevoerd in een door AWWN en de vakbonden ingestelde commissie, waarin door AWWN drie leden en door elk der vakbonden één lid zullen worden benoemd.

Deze commissie kan, als zij zulks wenselijk oordeelt, aan de besturen van AWWN en de vakbonden voorstellen doen om bepaalde punten in bestuursverband nader te bezien.

Artikel 13 Looptijd

Deze regeling is aangegaan voor een periode van twee jaar. Zij vangt aan 1 januari 2019 en zal eindigen op 31 december 2020.

Overeengekomen en getekend te Haarlem, maart 2007
Gewijzigde overeenkomst getekend te Den Haag, maart 2009
Gewijzigde overeenkomst getekend te Den Haag, december 2009
Gewijzigde overeenkomst getekend te Den Haag, maart 2012
Gewijzigde overeenkomst getekend te Den Haag, februari 2014
Gewijzigde overeenkomst getekend te Den Haag, februari 2015
Gewijzigde overeenkomst getekend te Den Haag, februari 2016
Gewijzigde overeenkomst getekend te Den Haag, april 2017
Gewijzigde overeenkomst getekend te Den Haag, maart 2019

AWVN

FNV

CNV Vakmensen

De Unie

H. van de Kraats
Algemeen directeur

H. Busker
Voorzitter

P. Fortuin
Voorzitter

R. Castelein
Voorzitter