

## Maandbericht cao-onderhandelingen

### Loonafspraken opnieuw boven 3 procent

**De loonafspraken in nieuwe cao's zijn in april opnieuw boven de 3 procent uitgekomen. De dalende trend die sinds begin 2025 zichtbaar was in de loonafspraken, lijkt daarmee te zijn gestagneerd.**

Dat meldt AWWN als belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers in het cao-bericht over april. Het maandgemiddelde kwam, net als in maart, uit op 3,1%. Daarmee staat het gemiddelde over 2026 na april eveneens op 3,1%. De 20 cao's die afgelopen maand werden afgesproken, gelden voor 163.000 werknemers.

Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

AWVN maakt zich al langere tijd grote zorgen over de ontwikkeling van de lonen en de loonkosten en het effect daarvan op de Nederlandse concurrentiepositie. De cao-loonafspraken reageren paradoxaal op verslechterende economische omstandigheden en de toegenomen geopolitieke onzekerheid als gevolg van de Iran-oorlog. Terwijl de waarschuwingen over de Nederlandse economie steeds luider klinken, blijven de loonafspraken historisch hoog. Tot 2022 kwamen loonafspraken decennialang niet boven de 2% uit.

Ter verklaring wijst AWWN primair op inflatieverwachtingen van cao-partijen: zij houden rekening met hogere inflatie en lopen daarop vooruit. De financiële ruimte die nodig is om de lonen te verhogen, halen veel werkgevers elders in hun begroting. AWWN waarschuwt dat deze eenzijdige focus op loon ten koste gaat van andere arbeidsvoorwaarden, zoals extra reiskostenvergoedingen. Ook staan de investeringen in opleiding en ontwikkeling van werknemers in toenemende mate onder druk. Daarnaast constateert AWWN dat een loonstijging van 3% een psychologische ondergrens is gaan vormen.

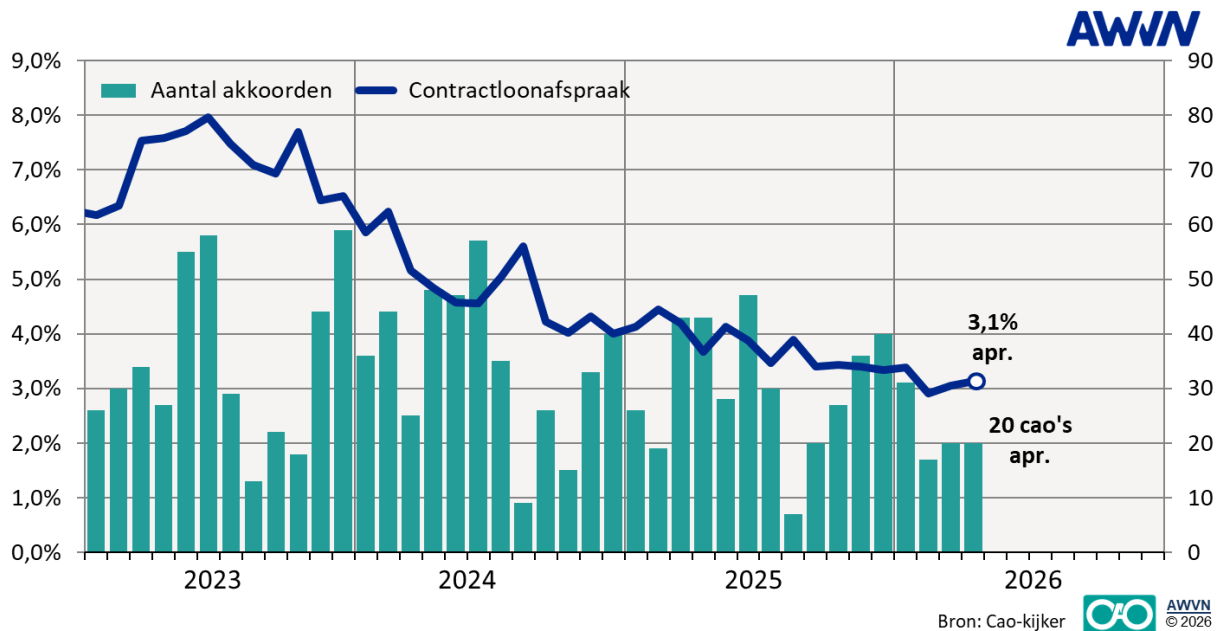
AWVN organiseert op jaarcongres 8 juni haar jaarcongres met als thema groei van de (arbeids)productiviteit. De gestagneerde groei van Nederlandse arbeidsproductiviteit is een belangrijke factor in de moeizame economische ontwikkeling. Onder meer de loonkosten zijn relatief te hoog. Als de arbeidsproductiviteit (meer) stijgt, schept dat meer loonruimte, wordt de winstgevendheid van bedrijven beter en ontvangt de overheid meer belasting.

#### Kerncijfers

Loonafspraken april, gemiddeld	3,1%
Loonafspraken kalenderjaar 2026, gemiddeld	3,1%
Loonafspraken kalenderjaar 2025, gemiddeld	3,8%
Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren	8,0% in september 2023
Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren	1,6% in oktober 2020
Aantal nieuwe cao-akkoorden in april 2026	20 voor 163.000 werknemers
Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand april	32
Aantal aflopende cao's in 2026	422 voor 2,9 mln. werknemers
Aantal vernieuwde cao's die in 2026 ingaan	159 voor 1,2 mln. werknemers
Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2025)	38 voor 27.000 werknemers

## Het cao-seizoen in één oogopslag

Aantal afgesloten akkoorden en gemiddelde afgesproken cao-loonstijging per afsluitmaand (exclusief incidentele loonsverhogingen).



## AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

## AWVN-jaarcongres

Het AWWN-jaarcongres 'Expeditie werkkraft: routes naar slimmer werken' wordt gehouden op maandagmiddag 8 juni in de Rijtuigenloods in Amersfoort. Meer informatie:

<https://www.awvn.nl/agenda/awvn-jaarcongres-2026>

## Over het verschil tussen de AWWN- de CBS-cijfers

Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

## Arbeidsvoorwaardennota en eindevaluatie cao-jaar 2025

In januari publiceerde AWWN de eindevaluatie van het cao-jaar 2025 onder de titel *Het jaar van de eindboden*. Afgelopen december verscheen de jaarlijkse arbeidsvoorwaardennota (samen met MKB-Nederland en VNO-NCW) met richtlijnen voor het cao-jaar 2026. De documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

## Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, [j.velde@awvn.nl](mailto:j.velde@awvn.nl)

**CAO-kijker, voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken <https://cao-kijker.awvn.nl>.**