

Loonafspraken november lager, zorgen blijven

De loonafspraken waren in november met een gemiddelde van 3,4 procent opnieuw ruim onder het jaargemiddelde van 3,9 procent van 2025. Daarmee lijkt het erop dat de trend in cao-afspraken nu echt dalend is.

Dat meldt AWWN als belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers in haar cao-maandbericht over november. De november-cao's gelden voor 260.000 werknemers. Afgelopen maand werden 15 cao's afgesloten, iets onder het normale aantal van 24 voor een novembermaand. Het totale aantal cao's dat tot dusver dit jaar werd afgesloten is normaal.

Na hoge loonafspraken de afgelopen jaren, komen sinds april 2025 de maandgemiddelden uit onder de 4 procent, met langzaam dalende percentages. Het november-gemiddelde past in dit beeld. Het gemiddelde over 2025 ligt na 11 maanden op 3,9 procent.

AWVN blijft zich grote zorgen maken over de ontwikkeling van de lonen en de loonkosten. Weliswaar is de trend nu licht dalende, maar AWWN bepleit een substantiëlere daling. Afgelopen week publiceerde de werkgeversvereniging samen met VNO-NCW en MKB-Nederland de *Arbeidsvoorwaardennota 2026* met advies aan werkgevers en hun cao-onderhandelaars. In de nota waarschuwt AWWN voor zorgwekkende ontwikkelingen in de economie met bedrijfssluitingen, bedrijfsverplaatsingen naar het buitenland en een groeiend aantal reorganisaties. Dat betreft in eerste instantie de industrie, maar in toenemende mate ook toeleveringsbedrijven.

Loonkosten in combinatie met stagnerende productiviteit spelen een rol in de verslechtering van het vestigingsklimaat, waarschuwen de werkgevers. AWWN roept de vakbonden op in de cao-onderhandelingen mee te denken over de toekomst van het bedrijf of de bedrijfstak en in bredere zin het verdienvermogen van Nederland. Productiviteitsverhoging kan bijvoorbeeld worden gerealiseerd door betere afspraken te maken over ontwikkeling van werknemers en de uitvoering van die afspraken.

In dat verband moeten loonafspraken weer gaan passen bij de financiële draagkracht van een onderneming of sector en ruimte laten voor investeringen en daarmee gericht zijn op het ontwikkelen van veerkracht van bedrijven en werkenden.

Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

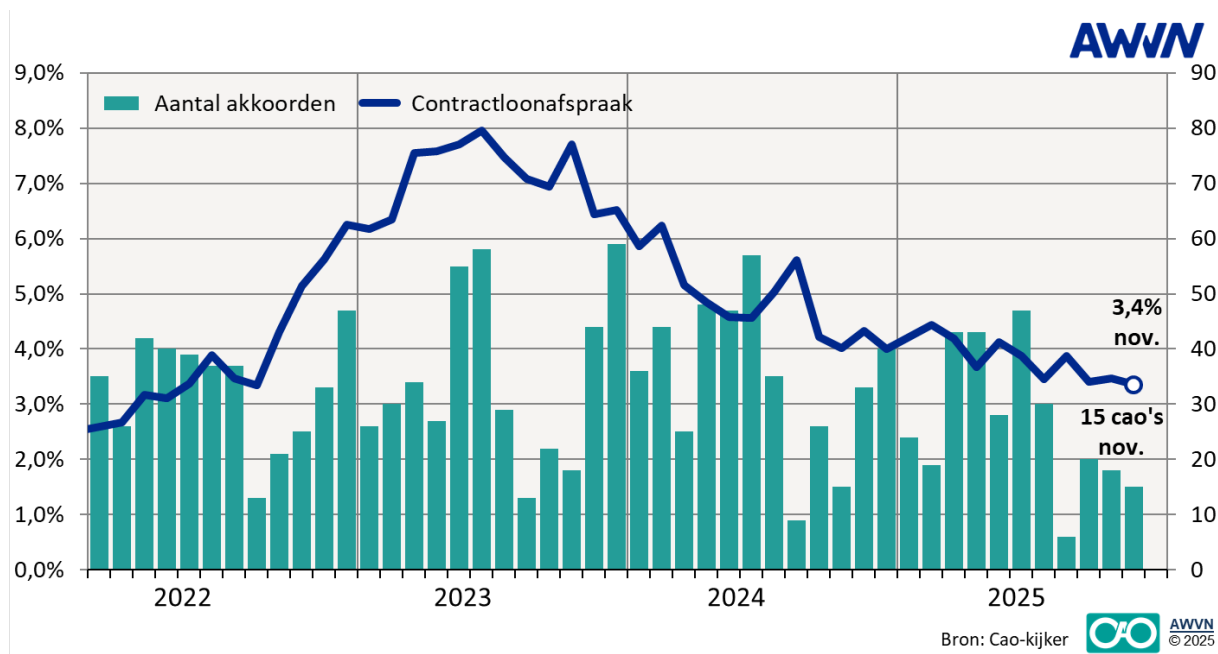
Kerncijfers

Loonafspraken november, gemiddeld	3,4%
Loonafspraken kalenderjaar 2025, gemiddeld	3,9%
Loonafspraken kalenderjaar 2024, gemiddeld	4,9%
Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren	8,0% in september 2023
Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren	1,6% in oktober 2020
Aantal nieuwe cao-akkoorden in november 2025	15 voor 260.000 werknemers
Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand november	24

Aantal aflopende cao's in 2025	458 voor 3,0 mln. werknemers
Aantal vernieuwde cao's die in 2025 ingaan	380 voor 2,9 mln. werknemers
Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2025)	78 voor 126.000 werknemers

Het cao-seizoen in één oogopslag

Aantal afgesloten akkoorden en gemiddelde afgesproken cao-loonstijging per afsluitmaand (exclusief incidentele loonsverhogingen).



AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

Arbeidsvoorwaardennota en eindevaluatie

AWVN publiceert jaarlijks verschillende evaluerende documenten over het verloop van de cao-onderhandelingen. Daarnaast verschijnt ook jaarlijks een arbeidsvoorwaardennota (samen met MKB-Nederland en VNO-NCW) met richtlijnen voor het komende cao-jaar. De documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, j.velde@awvn.nl

Joël Ebeltjes, 06 819 650 16, j.ebeltjes@awvn.nl

CAO-kijker, voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken <https://cao-kijker.awvn.nl>.