

## Rekenregels per 1 januari 2026

### 1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 januari 2026 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn eventuele beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

### 2. Aanpassing daglonen

Met de regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 1 oktober 2025 nr. [2025-0000213859](#), tot indexatie van het wettelijk minimumloon en bekendmaking van het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2026, is het bruto-referentieminimummaandloon per 1 januari 2026 vastgesteld op € 2.294,40 en het wettelijk minimumuurloon op € 14,71. Ten opzichte van 1 juli 2025 stijgt het bruto-referentieminimummaandloon met 2,16%. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW worden aangepast met de stijging van het bruto-referentieminimummaandloon, en zullen dus per 1 januari 2026 eveneens met 2,16% worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2026 vastgesteld op € 304,25. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2026 vast op € 79.409 op jaarbasis. Het jaarbedrag is afgerond naar beneden op hele euro's.

### 3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2026 (bruto per uur, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

|               | Staffeling | Uur   |
|---------------|------------|-------|
| Vanaf 21 jaar | 100,00%    | 14,71 |
| 20 jaar       | 80,00%     | 11,77 |
| 19 jaar       | 60,00%     | 8,83  |
| 18 jaar       | 50,00%     | 7,36  |
| 17 jaar       | 39,50%     | 5,81  |
| 16 jaar       | 34,50%     | 5,07  |
| 15 jaar       | 30,00%     | 4,41  |

### 4. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage 3 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden respectievelijk afgeleid van het referentieminimumloon voor de AOW en het referentieminimumloon voor de bijstand. Conform de systematiek van de netto-nettokoppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van 1 juli 2025.

Sinds 1 januari 2012 wordt de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon voor de bijstand. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon voor de bijstand. Sindsdien is de afbouw meerdere keren getemporeerd. Vanaf 2024 is deze afbouw bevroren tot 1 januari 2028, zoals opgenomen in de Miljoenennota 2025. Daardoor is per 1 januari 2026 de algemene heffingskorting 1,575 keer

meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon van de bijstand. Vanaf 1 januari 2028 wordt het afbouwpad van 2,5%-punt per half jaar weer hervat.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage 3 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat deze geen onderdeel is van de netto-nettokoppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2026 € 261,24 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50% van het minimumloon. In Bijlage 3 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2026 vermeld.

In Bijlage 5 is een verdere uitsplitsing van de AOW- en Anw-bedragen opgenomen.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2026 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden hieronder weergegeven.

| Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen | Vanaf 21 jaar | 20 jaar | 19 jaar | 18 jaar |
|----------------------------------------------------|---------------|---------|---------|---------|
| Grondslag excl. vakantiegeld                       | € 105,49      | € 84,39 | € 63,29 | € 52,74 |

De Regeling tegemoetkoming Wajongers zorgt ervoor dat Wajongers die op 1 januari 18 jaar of ouder zijn, maar nog niet de leeftijd hebben bereikt waarop werknemers recht hebben op het volwassen wettelijk minimumloon, een tegemoetkoming krijgen in aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor Wajong-gerechtigden onder de 21 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2026 als volgt aangepast:

| Tegemoetkoming Wajong | 20 jaar  | 19 jaar  | 18 jaar  |
|-----------------------|----------|----------|----------|
| - per maand           | € 14,00  | € 23,33  | € 24,29  |
| - per jaar            | € 168,00 | € 279,96 | € 291,48 |

De uitkeringsgrondslag van de vervolguutkering WW bedraagt € 113,93 per 1 januari 2026.

## 5. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens onder andere de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA en de IOW indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon per maand. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 21 jaar is gekoppeld aan 70% van het netto referentieminimummaandloon en de normbedragen van 18- t/m 20-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende netto-referentieminimumjeugdlonen per maand. Ook bij de netto-netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon voor de bijstand sinds 1 januari 2012.

In Bijlage 4 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de Toeslagenwet voor 21-jarigen en ouder waarbij per 1 januari 2023 alleen medebewoners van 27 jaar of ouder meetellen als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten. De kostendelersnorm bedraagt 50% voor alle relevante groepen. In Bijlage 4 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2026 vermeld.

#### 6. Normbedragen Bijstand pensioengerechtigde leeftijd

Bijlage 6 geeft een overzicht van de netto bijstandsnorm voor pensioengerechtigden (incl. vakantie-uitkering).

#### 7. Premies en premiegrenzen

Bijlagen 1 en 2 beschrijven de premies en premiegrenzen gedurende 2026.