

Cao-afspraken beetje lager in juli

De gemiddelde loonafpraak in nieuwe cao's bedroeg in juli 3,7 procent. Dat is iets lager dan het maandgemiddelde van juni (3,8 procent) en ook lager dan het jaargemiddelde van 4 procent tot dusver over 2025.

Dat meldt AWWN als belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers in haar cao-maandbericht over juli. De juli-cao's gelden voor 70.000 werknemers. Afgelopen maand werden 13 cao's afgesloten.

Sinds het hoogste maandgemiddelde van 8 procent in juni 2023 daalden de loonafspraken in cao's. De maandgemiddelden bleven sinds afgelopen najaar echter hangen op een niveau rond de 4 procent. De 3,7 procent van juli was het derde maandgemiddelde in ruim tweeënhalf jaar dat onder de 4 procent uitkwam, na april en juni. Het gemiddelde over 2025 ligt na 7 maanden op 4 procent.

AWVN wijst er wel op dat het aantal afgesloten cao's in juli klein was. De komende maanden zal blijken of de gemiddelden een dalende trend vertonen.

In haar duiding van het juli-cijfer herhaalt AWWN te verwachten dat de maandcijfers de komende tijd inderdaad zullen dalen. Het CBS geeft aan dat eerder koopkrachtverlies voor alle werkenden is gecompenseerd via de loonsverhogingen en overheidsbeleid. De onlangs gepubliceerde Concept-Macro-Economische Verkenning van het Centraal Planbureau laat zien dat vrijwel iedere Nederlander er de komende tijd op vooruit gaat. Daarmee vervalt het argument van de vakbonden voor hoge loonafspraken, stelt AWWN.

Vanwege geopolitieke en daarmee economische risico's maken werkgevers zich bezorgd over het vestigingsklimaat van Nederland. Nederland verliest positie op ranglijsten van concurrentievermogen. Bedrijfssluitingen in de industrie tonen dat aan. Hogere loonkosten zullen het concurrentievermogen verder uithollen, waarschuwt de werkgeversvereniging. Om te helpen die ontwikkeling te keren, is het noodzakelijk dat de vakbonden in de cao-onderhandelingen de gezondheid van bedrijven als uitgangspunt nemen, stelt AWWN. Verder moet verbetering van de arbeidsproductiviteit het belangrijkste gespreksonderwerp zijn.

Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

Kerncijfers

Loonafspraken juli, gemiddeld	3,7%
Loonafspraken kalenderjaar 2025, gemiddeld	4,0%
Loonafspraken kalenderjaar 2024, gemiddeld	4,9%
Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren	8,0% in juni 2023
Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren	1,6% in oktober 2020
Aantal nieuwe cao-akkoorden in juli 2025	13 voor 70.000 werknemers
Aantal aflopende cao's in 2025	451 voor 2,9 mln. werknemers
Aantal vernieuwde cao's die in 2025 ingaan	277 voor 2,3 mln. werknemers
Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2025)	174 voor 500.000 werknemers

AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

Arbeidsvoorwaardennota en eindevaluatie

AWVN publiceert jaarlijks verschillende evaluerende documenten over het verloop van de cao-onderhandelingen. Daarnaast verschijnt ook jaarlijks een arbeidsvoorwaardennota (samen met MKB Nederland en VNO-NCW) met richtlijnen voor het komende cao-jaar. De documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, j.velde@awvn.nl