

Heb jij minimaal 1 tot 2 jaar ervaring binnen het HR-vak én ben je op zoek naar verdieping in je werk? Ben je een goede sparringpartner op elke laag van een organisatie, houd je van afwisseling, bouw je gemakkelijk een netwerk om je heen en wil je graag een leertraject aangaan? Aarzel dan niet langer en sluit je aan bij de grootste werkgeversvereniging van Nederland, AWWN.

Voor ons Organisatieadvies Team zoeken wij een:

Junior Organisatieadviseur/Functieanalist 32-40 uur

inclusief mooi leertraject

Wat ga je doen?

Als junior Organisatieadviseur bij AWWN word je ingezet bij allerlei soorten werkgevers in Nederland. Van chemische fabrieken, logistieke bedrijven tot musea; in deze functie krijg je een kijkje in elke keuken! Je verdiept je helemaal in het werk van de klant. Samen met jouw team heb je de uitdaging om deze klanten te ondersteunen bij het onderhouden en optimaliseren van hun functie- en salarishuizen, het ontwikkelen van nieuwe manieren om werk te organiseren, en hen te begeleiden bij de succesvolle implementatie daarvan. Je helpt bij het structureren en (her)inrichten van het werk, het vaststellen van de (financiële) waarde van het werk, en je kijkt naar hoe de medewerkers op het werk ingezet kunnen worden en zich verder kunnen ontwikkelen. Je kunt hierbij denken aan de volgende werkzaamheden:

- Functieonderzoek door middel van gesprekken met medewerkers en leidinggevenden;
- Projectmatig aan de slag bij een klant;
- Toepassen van een functiewaarderingsmethodiek ORBA(c) en performancemanagement- en competentiesystematiek (na een intern leertraject);
- Ontwikkelen van een eigen klantenpakket dat bestaat uit een variëteit aan bedrijven;
- Adviseren over (functie-)niveauverhoudingen;
- Presenteren en onderbouwen van je onderzoek naar directie, HR, medewerkers, OR en/of vakbonden.

Dit doe je in een hecht, zelf-organiserend team dat bestaat uit 17 collega-adviseurs. Samenwerking is de kracht van het team. Het team is zelf verantwoordelijk voor relatiebeheer en acquisitie, maar ook voor de dienst- en productontwikkeling. De organisatieadviseurs van AWWN werken daarnaast in projecten bij de klant nauw samen met andere expertises van AWWN zoals belonings- en arbeidsvoorwaardenadviseurs.

Wat breng je mee?

Om deze functie goed uit te kunnen oefenen beschik jij over:

- HBO/WO werk- en denkniveau;
- 1 á 2 jaar werkervaring binnen HR;
- uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden;
- affiniteit met het HR-gebied;
- een gezonde dosis nieuwsgierigheid en durf.

Binnen AWWN werken we met het ORBA-functiewaarderingsstelsel. Omdat dit ons eigen systeem betreft verwachten wij niet dat je hier kennis van hebt. Wij zullen je helpen je dit systeem eigen te maken zodat jij de handvaten krijgt om je werk goed uit te voeren.

Wat bieden we jou?

Werken bij AAVN betekent voor jou dat we investeren in jouw werkplezier, vitaliteit en ontwikkeling. AAVN organiseert diverse interessante en leuke bijeenkomsten tijdens het jaar, zoals opleidingsdagen, webinars de jaarlijkse barbecue en kerstbijeenkomst en een inspirerend jaarcongres. Je komt te werken in een gezellig team met behulpzame collega's. Daarnaast krijg je van ons uiteraard een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden:

- Brutosalaris inclusief PKB (van 23,4%) tussen de 4.519,- en 6.456,- in schaal 10, gebaseerd op jouw kennis en ervaring met doorgroeimogelijkheden naar hogere schalen;
- 30 vakantiedagen;
- de mogelijkheid om 10 extra vakantiedagen te kopen;
- een leaseauto;
- werk laptop en werktelefoon;
- collectief opleidingsbudget;
- de mogelijkheid om hybride te werken;
- thuiswerkfaciliteiten.

Is dit een baan voor jou?

Stuur dan je C.V. en een korte motivatie naar directie@happycapitalhrm.nl, we nemen zo snel mogelijk contact met je op.

Vragen?

Neem contact op met Annelies van Toledo 06 – 51803446 als het gaat om de procedure.

Voor inhoudelijke informatie over deze functie kun je contact opnemen met Marloes

Arbouw, m.arbouw@awvn.nl, 06 – 42384939.

Over de organisatie

AAVN is met ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken de grootste werkgeversvereniging van Nederland. Samen werken we aan het meest productieve, veerkrachtige en inclusieve land van Europa. AAVN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven. Wij adviseren werkgevers over de ontwikkeling van hun organisatie, medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Daarmee raken wij meer dan vijf miljoen medewerkers. In onze filosofie zijn constructieve arbeidsverhoudingen hierbij cruciaal. Bij kennisorganisatie AAVN werken ongeveer 150 hoog opgeleide professionals, die kwalitatief hoogwaardige dienstverlening leveren.