

Bouw met ons verder aan hét netwerk voor werkgevers!

AWVN is met ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken de grootste werkgeversvereniging van Nederland. Samen werken we aan het meest productieve, veerkrachtige en inclusieve land van Europa. AWVN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven. Wij adviseren werkgevers over de ontwikkeling van hun organisatie, medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Daarmee raken wij meer dan vijf miljoen medewerkers. In onze filosofie zijn constructieve arbeidsverhoudingen hierbij cruciaal.

Wij zoeken voor ons team Belonen een
Adviseur Belonen (32 - 40 uur p/w)

Introductie

Ons team Belonen richt zich op het vertalen van beloningstrends en data naar de praktijk van werkgevers. Bijvoorbeeld rondom actuele thema's zoals arbeidsmarktkrapte, equal pay, harmonisaties van arbeidsvoorwaardenpakketten en innovaties in beloningsbeleid. Dit vraagt van het team belonen om duiding te geven aan deze thema's en organisaties te helpen bij het maken van keuzes. We hebben een rijke database waarmee we goed kunnen benchmarken en geven daarnaast invulling aan het beloningsbeleid dat past bij het werkgeverschap dat onze leden willen vormgeven. Onze adviseurs zijn daarin sparringpartner voor zowel werkgevers als ook de eigen collega's die organisaties adviseren over arbeidsvoorwaardenregelingen en cao's.

Wat houdt de functie in?

- Je ontwikkelt visie op belonen en vertaalt beloningstrends naar de praktijk van werkgevers, passend bij de huidige situatie en met het oog op toekomstige ontwikkelingen. Je draagt dit overtuigend uit en adviseert werkgevers. Daarbij gids je werkgevers in het maken van keuzes m.b.t. belonen en maatschappelijke trends als arbeidsmarktkrapte, equal pay en vernieuwend belonen.
- Je signaleert kansen en motiveert werkgevers voor dienstverlening van AWVN en werkt daarin samen met de experts op bijvoorbeeld het gebied van arbeidsvoorwaarden en functiewaardering.
- Je bent expert op (deel)gebied(en) van belonen voor leden en collega's bij complexe belonings- en harmonisatievraagstukken en hebt daarbij aandacht voor stakeholdermanagement.
- Je analyseert en vergelijkt arbeidsvoorwaarden, rekent deze door, geeft inzicht in de scenario's en adviseert werkgevers over de impact.

Jouw profiel?

- Relevante ervaring als beloningsexpert/-adviseur
- Het vermogen trends en ontwikkelingen te vertalen naar de praktijk van werkgevers en collega's
- Overziet de bredere context waarin (belonings)ontwikkelingen plaats vinden en houdt van de complexiteit van sociale en economische vraagstukken
- Kan rekenmodellen maken in Excel om meerjarige effecten van wijzigingen in arbeidsvoorwaarden inzichtelijk te maken en data interpreteren
- Vormt zich een onderbouwde opinie en draagt deze met overtuigingskracht uit.
- Sparringpartner voor HR, directies en medezeggenschap in complexe situaties. Je kunt interventies plegen met impact op de (vaak) langere termijn.

Wat breng je mee?

- HBO+/WO werk- en denkniveau;
- Je communiceert op aansprekende wijze;
- Je vindt het leuk complexe zaken helder uit te leggen aan anderen, zowel individueel als in groepen;
- Je hebt ervaring als adviseur in het realiseren van projecten ;
- Je bouwt een relevant netwerk op en verder uit;
- Je agendeert proactief ontwikkelingen en thema's relevant voor werkgevers;
- Je werkt graag samen in (multidisciplinaire) teams.

Wat bieden we jou?

Werken bij AWWN betekent voor jou dat we investeren in jouw werkplezier, vitaliteit en ontwikkeling. AWWN organiseert diverse interessante en leuke bijeenkomsten tijdens het jaar. Je komt te werken in een betrokken team met behulpzame collega's. Daarnaast krijg je van ons uiteraard een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden:

- Jaarsalaris in schaal 10 (€ 54.224,- tot € 77.468,-), schaal 11 (€ 65.186,- tot € 93.131,-) of schaal 12 (€ 77.798,- tot € 111.138,-), gebaseerd op jouw kennis en ervaring;
- In het jaarsalaris zit een PKB-budget van 23,4%, bestaande uit vakantiegeld, een dertiende maand, werkgeversbijdrage ziektekosten, werkgeversbijdrage PKB. Het PKB-budget is zowel uit te keren als in te zetten voor allerlei ontwikkel- en gezondheidsdoelen;
- 30 vakantiedagen bij een fulltime arbeidsovereenkomst;
- mogelijkheid om 10 dagen te kopen bij een fulltime arbeidsovereenkomst;
- leaseauto;
- werklaptop en werktelefoon;
- collectief opleidingsbudget;
- fitness in de Malietoren;
- mogelijkheid om hybride te werken;
- thuiswerkfaciliteiten.

Is dit een baan voor jou?

AWVN laat zich in de wervingsprocedure begeleiden door Happy Capital HRM. Stuur je CV naar annelies@happycapitalhrm.nl. Je ontvangt een sollicitatiebevestiging per mail. Wij komen daarna zo snel mogelijk bij je terug.

Heb je vragen?

Neem contact op met Annelies van Toledo, via annelies@happycapitalhrm.nl of 06-51803446.