

Wil je graag een baan als HR-adviseur waarin je je graag bezig houdt met alle facetten van het vak? Of het nu gaat om het voeren van selectiegesprekken, meedraaien in HR-projecten, het oplossen van HR-adviesvraagstukken voor medewerkers of het MT, of het begeleiden van verzuimcasussen, bij AWWN zie je het allemaal langskomen. Je schakelt snel van operationeel naar tactisch niveau, behoudt graag het overzicht en krijgt hier energie van. Herken jij je hierin en word jij nu enthousiast? Sluit je dan aan bij de AWWN, de grootste werkgeversorganisatie van Nederland! Voor ons HR-team zijn we op zoek naar een:

**HR-adviseur (standplaats Den Haag)**  
**32-40 uur**

**Over AWWN**

Met meer dan 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken is AWWN de grootste werkgeversvereniging van Nederland. Samen streven we naar het meest productieve, veerkrachtige en inclusieve land van Europa. Bij AWWN geloven we in vooruitgang door innovatief werkgeverschap. We adviseren werkgevers over de ontwikkeling van hun organisatie, medewerkers en arbeidsvoorwaarden, en bereiken daarmee meer dan vijf miljoen medewerkers. Constructieve arbeidsverhoudingen vormen de kern van onze filosofie.

**Wat houdt de functie in?**

Als HR-adviseur draag je in samenwerking met de HR Business Partner en de HR-medewerker de volledige verantwoordelijkheid voor het HR-afdeling binnen AWWN. Dagelijks adviseer je de directie van AWWN over diverse kwesties, variërend van werving tot verzuim. Daarnaast ben je, samen met je collega's, aanspreekpunt en adviseur voor de 150 HR-specialisten in het veld. Dit maakt dat je schakelt met inhoudelijk sterke gesprekspartners waar je veel kennis mee kan uitwisselen en van kan leren. Je neemt deel aan selectiegesprekken, onderhoudt contact met wervingsbureaus en bewaakt het verzuimproces. Je schakelt gemakkelijk tussen operationele zaken en tactische vraagstukken die zich kunnen voordoen. Als HR-generalist ben je gedreven om elk vraagstuk aan te pakken, ongeacht de complexiteit.

Belangrijkste verantwoordelijkheden;

- Adviseren van het MT en de medewerkers over in- door en uitstroom;
- Regie op recruitment (schakelen met bureaus, gesprekspartner tijdens sollicitatiegesprekken, selecteren, onderhandelen met kandidaten);
- Toepassen en up-to-date houden arbeidsvoorwaardenreglement en overige regelingen;
- Regie op en begeleiden van verzuimtrajecten;
- Talentmanagement en door met ontwikkelen en organiseren van de AWWN academy.

Ben jij een stevige gesprekspartner? Weet je de recruitment – en verzuimprocessen te bewaken? Ben je goed in het prioriteren van je werkzaamheden en heb je ervaring in het geven van HR-advies? Dan zijn wij op zoek naar jou!

### **Wat breng je mee?**

- Afgeronde HBO op het gebied van HRM of bedrijfskunde;
- minimaal 3 jaar relevante werkervaring;
- affiniteit met en ervaring op het gebied van arbeidsvoorwaarden en recruitment;
- ervaring met lichte berekeningen die te maken hebben met secundaire arbeidsvoorwaarden;
- je schakelt gemakkelijk tussen de verschillende werkzaamheden op strategisch, tactisch en operationeel niveau en weet overzicht te houden;
- goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

### **Wat kun je van ons verwachten?**

Binnen AWWN krijg je volop de mogelijkheid om je te ontwikkelen. Inhoudelijk is er een brede HR-agenda waarin alle onderwerpen aan bod komen. We zijn een ambitieus team wat maakt dat we betrokken zijn en graag met elkaar sparren. Je werkt binnen en buiten je team met professionals en je collega's delen graag hun kennis. En niet onbelangrijk: de sfeer en werkrelaties zijn prettig. Hiernaast bieden wij jou een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden:

- Bruto maandsalaris in schaal 10 (3.662,= tot 5.231,=), gebaseerd op jouw kennis en ervaring;
- PKB-budget van 23,4017%, bestaande uit vakantiegeld, een dertiende maand, een werkgeversbijdrage ziektekosten en een werkgeversbijdrage PKB **(dit is een maandelijks uit te keren bedrag, waarbij je uitkomt op een minimum salaris van 4.519,= en een maximum salaris van 6.456,= per maand)**;
- standaard 30 vakantiedagen bij een fulltime arbeidsovereenkomst;
- mogelijkheid om 10 extra vakantiedagen te kopen;
- NS Business Card;
- werklaptop en werktelefoon;
- collectief opleidingsbudget;
- hybride werken;
- fitnessfaciliteiten in de Malietoren;
- thuiswerkfaciliteiten.

### **Is dit een baan voor jou?**

AWVN laat zich in de wervingsprocedure begeleiden door Happy Capital HRM. Stuur je CV naar [milan@happycapitalhrm.nl](mailto:milan@happycapitalhrm.nl). Je ontvangt een sollicitatiebevestiging per mail. Wij komen daarna zo snel mogelijk bij je terug.

### **Heb je vragen?**

Neem contact op met Milan Roodenburg, via [milan@happycapitalhrm.nl](mailto:milan@happycapitalhrm.nl) of 06-81546864.