

Loonafspraken weer wat lager

In januari 2024 kwamen nieuwe loonafspraken uit op gemiddeld 5,9 procent. Dat is opnieuw in lijn met de langzaam dalende trend die na de zomer is ingezet. De loonafspraken zijn nog steeds wel veel hoger dan in de afgelopen veertig jaar.

Dat meldt AWWN in haar cao-maandbericht over december. AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers.

In januari zijn 23 cao-akkoorden afgesloten voor 200.000 werknemers. Het aantal nieuwe cao's is normaal voor een januarimaand.

De sinds afgelopen zomer dalende trend in de loonafspraken volgt op de gedaalde inflatie, de iets ruimere arbeidsmarkt en de slechtere economie gedurende het grootste deel van 2023. De hoge inflatie in 2022 en begin 2023, in combinatie met stijging van de minimumlonen, zorgde voor hoge loonafspraken. Zorgelijke economische vooruitzichten en een groeiend aantal reorganisaties en faillissementen maken volgens AWWN duidelijk dat de loonruimte in het bedrijfsleven kleiner wordt.

AWVN houdt nog wel rekening met enige fluctuaties in de dalende trend. Er is nog een aantal cao's dat voor het laatst vernieuwd is in de periode vóórdát de inflatie extreem opliep. Als die akkoorden alsnog tot stand komen, kunnen die het maandgemiddelde incidenteel opdrijven.

Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

Kerncijfers

Loonafspraken januari, gemiddeld	5,9%
Loonafspraken kalenderjaar 2024, gemiddeld	5,9%
Loonafspraken kalenderjaar 2023, gemiddeld	7,3%
Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren	8,0% in oktober 2023
Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren	1,7% in januari 2020
Aantal nieuwe cao-akkoorden in januari 2024	23
Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand januari	27
Aantal aflopende cao's in 2024	529 voor 4,0 mln. werknemers
Aantal vernieuwde cao's die in 2024 ingaan	105 voor 1,3 mln. werknemers
Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2024)	424 voor 2,7 mln. werknemers

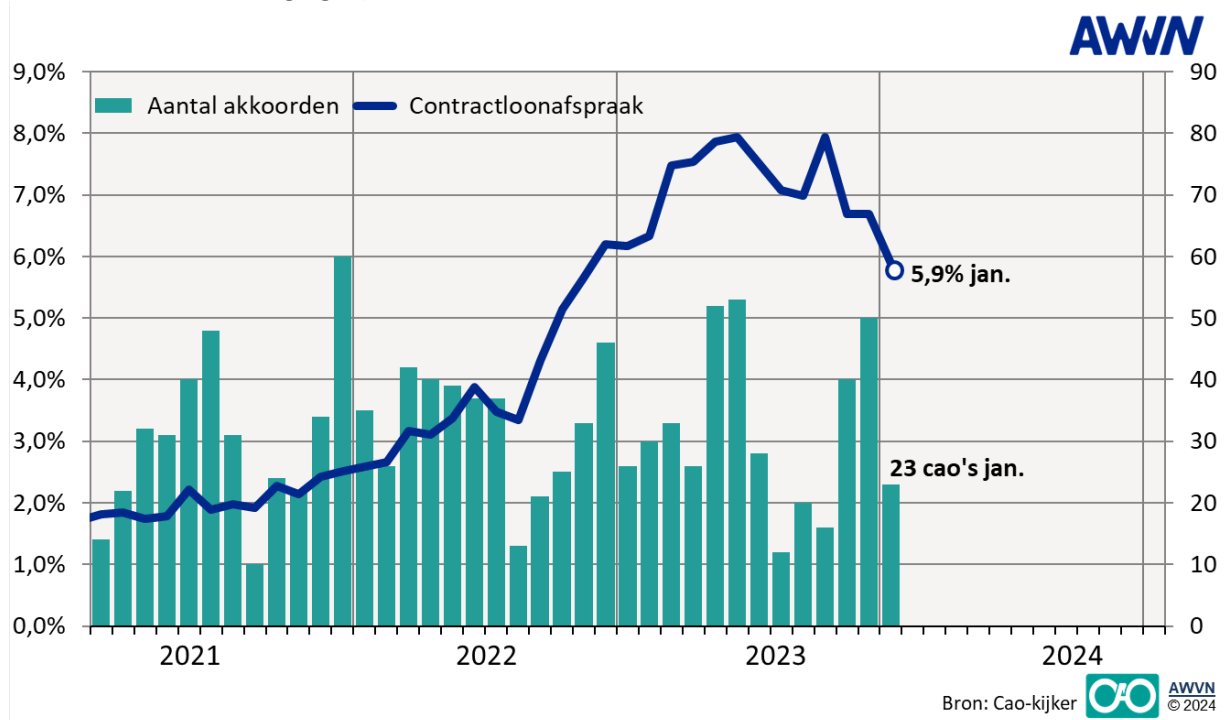
Analyse

De vanaf begin 2021 oplopende trend in de hoogte van loonafspraken is afgelopen zomer omgebogen in een licht dalende lijn. Het niveau van de loonafspraken was de afgelopen maanden ondanks de dalende trend historisch hoog. De hoogte van de loonafspraken wordt de komende tijd bepaald door ontwikkelingen als verslechterd economisch nieuws, dalende industriële productie, stijging van het aantal faillissementen, maar ook door lagere inflatie en iets afnemende krapte op de arbeidsmarkt.

Het onderliggende patroon in de onderhandelingen volgt een normaal patroon: na gunstige economische berichten volgen, met een vertraging van een jaar of meer, stijgende loonafspraken. Na slechte economische berichten volgen, eveneens vertraagd, lagere afspraken.

Het cao-seizoen in één oogopslag

Aantal afgesloten akkoorden en gemiddelde afgesproken cao-loonstijging per afsluitmaand (exclusief incidentele loonsverhogingen).



AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

Eindevaluatie en arbeidsvoorwaardennota

AWVN publiceerde recent een eindevaluatie van het cao-jaar 2023 onder de titel *De lange termijn is zoek* en (samen met MKB Nederland en VNO-NCW) de arbeidsvoorwaardennota *De toekomst wacht niet*. Het laatstgenoemde document bevat richtlijnen voor het cao-jaar 2024. Beide documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, j.velde@awvn.nl

CAO-kijker, voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken <https://cao-kijker.awvn.nl>.

