

Loonafspraken in december opnieuw lager

In december 2023 kwamen nieuwe loonafspraken uit op gemiddeld 6,8 procent. Dat is opnieuw in lijn met de langzaam dalende trend die na de zomer is ingezet. De loonafspraken zijn nog steeds wel veel hoger dan in de afgelopen veertig jaar.

Dat meldt AWWN in haar cao-maandbericht over december. AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers.

De gemiddelde loonafpraak in heel 2023 is uitgekomen op 7,3 procent. Ook dat is veel hoger dan in de afgelopen decennia. In december werden 38 cao-akkoorden afgesloten voor 300.000 werknemers. Het aantal afgesloten cao's was normaal voor een decembermaand.

AWVN verklaart de sinds afgelopen zomer dalende trend in de loonafspraken uit de gedaalde inflatie en verslechterde economische omstandigheden. De hoge inflatie in 2022 en begin 2023, in combinatie met de stijgende minimumlonen, zorgde voor hoge loonafspraken. De verslechterde economie en een aantal aangekondigde reorganisaties maken duidelijk dat de loonruimte bij bedrijven kleiner wordt.

Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

Kerncijfers

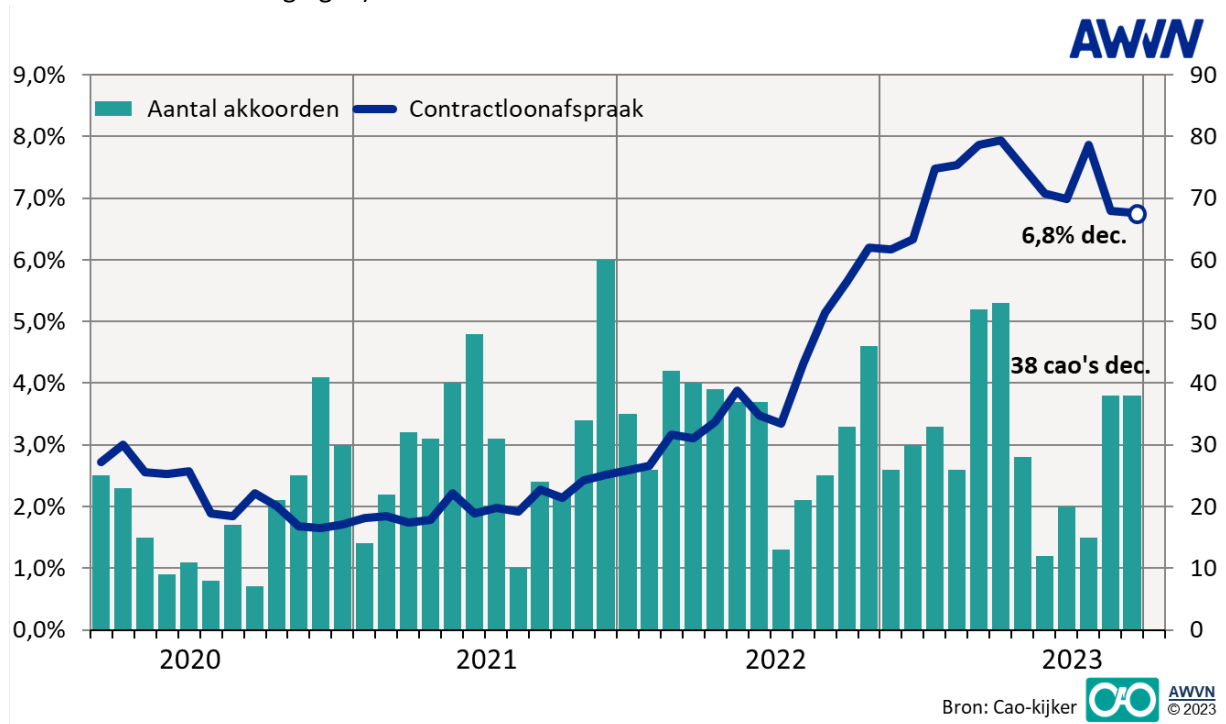
Loonafspraken december, gemiddeld	6,8%
Loonafspraken kalenderjaar 2023, gemiddeld	7,3%
Loonafspraken kalenderjaar 2022, gemiddeld	3,8%
Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren	8,0% in oktober 2023
Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren	1,7% in december 2020
Aantal nieuwe cao-akkoorden in december 2023	38
Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand december	35
Aantal aflopende cao's in 2023	437 voor 2,9 miljoen werknemers
Aantal vernieuwde cao's die in 2023 ingaan	384 voor 2,7 mln. werknemers
Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2023)	53 voor 140.000 werknemers

Analyse

De vanaf begin 2021 oplopende trend in de hoogte van loonafspraken is afgelopen zomer omgebogen in een licht dalende. Het niveau van de loonafspraken was de afgelopen maanden ondanks de dalende trend historisch hoog. De hoogte van de loonafspraken wordt de komende tijd bepaald door ontwikkelingen als verslechterd economisch nieuws, dalende industriële productie, stijging van het aantal faillissementen, maar ook door lagere inflatie en krapte op de arbeidsmarkt. Het onderliggende patroon in de onderhandelingen volgt een normaal patroon: na gunstige economische berichten volgen, met een vertraging van een jaar of meer, stijgende loonafspraken. Na slechte economische berichten volgen, eveneens vertraagd, lagere afspraken.

Het cao-seizoen in één oogopslag

Aantal afgesloten akkoorden en gemiddelde afgesproken cao-loonstijging per afsluitmaand (exclusief incidentele loonsverhogingen).



AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

Eindevaluatie en arbeidsvoorwaardennota

AWVN publiceerde recent een eindevaluatie van het cao-jaar 2023 onder de titel *De lange termijn is zoek* en (samen met MKB Nederland en VNO-NCW) de arbeidsvoorwaardennota *De toekomst wacht niet*. Het laatstgenoemde document bevat richtlijnen voor het cao-jaar 2024. Beide documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, j.velde@awvn.nl

CAO-kijker, voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken <https://cao-kijker.awvn.nl>.

