

Maandbericht loonontwikkeling, juli 2021

11 augustus 2021

Opwaartse lijn loonafspraken zet door

Met een gemiddelde loonafpraak van 2,3 procent is in juli de opwaartse lijn in cao's doorgezet. Het juli-gemiddelde is het hoogste maandgemiddelde van dit jaar. De gemiddelde afgesproken loonstijging over heel 2021 komt daarmee uit op 1,9 procent.

Dat meldt AWWN, de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers, in haar cao-maandbericht.

In juli kwamen 20 cao-akkoorden tot stand gekomen, iets minder dan in andere jaren in dezelfde maand. Daarmee komt het totaal voor dit jaar op 188 nieuwe cao's. Het totale aantal 'lopende' cao's (cao's die nog niet hun einddatum hebben bereikt) is opgelopen tot 428. AWWN verwacht dat na de vakantieperiode de in juni ingezette inhaalslag doorzet en dat het aantal lopende cao's in het najaar zal oplopen tot het normale aantal van ongeveer 500.

In de cao's die dit jaar werden gesloten, is een grote verscheidenheid te zien. De meest gemaakte loonafpraak van 2,0 procent komt 26 keer voor. Daar staat tegenover dat 23 keer een nullijn werd afgesproken. Deze verscheidenheid weerspiegelt de stand van zaken in de economie met sectoren en bedrijven die het erg goed doen en anderen die het erg moeilijk hebben. Overigens kwamen in juli geen cao-akkoorden tot stand met een nullijn.

Kerncijfers

- Loonafspraken juli gemiddeld 2,3 procent
- Loonafspraken 2020 gemiddeld 2,3 procent
- Loonafspraken 2021 gemiddeld 1,9 procent
- Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren: 3,1 procent in december 2019
- Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren: 1,7 procent in november 2020
- Aantal nieuwe cao-akkoorden in juli 2021: 20
- Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand juli: 28
- Aantal aflopende cao's in 2021: 437 voor 4,3 miljoen werknemers
- Aantal vernieuwde cao's die in 2021 ingaan: 188 voor 2,4 miljoen werknemers
- Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2021): 249 voor 1,8 miljoen werknemers
- Aantal openstaande cao's op dit moment met expiratie in 2020: 79 cao's (409.000 werknemers)

Analyse: opwaartse druk houdt aan

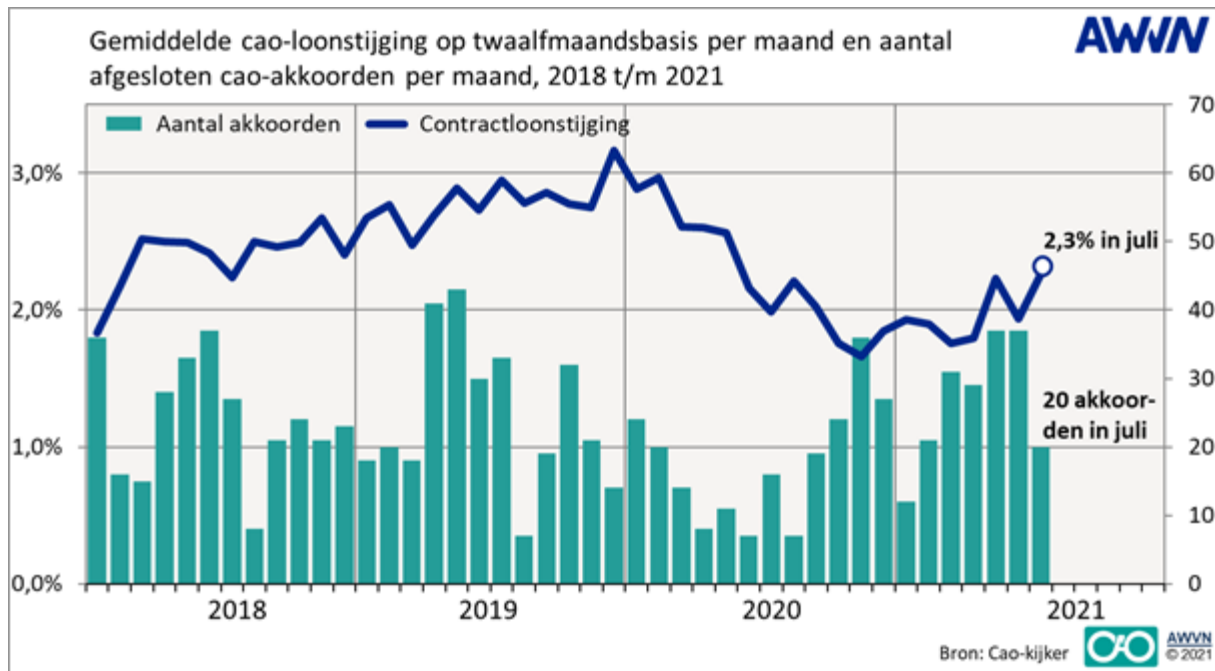
Het grote aantal nieuwe cao's is een voortzetting van gedeeld optimisme tussen werkgevers en werknemers. Daarbij vergroot de mix van toenemend aantal vaccinaties, inflatiedreiging en sectorale krapte op de arbeidsmarkt de opwaartse druk op de lonen met in veel sectoren stevige loonafspraken als uitkomst (voor de loonstijging per sector zie <https://cao-kijker.awvn.nl/cao-seizoen-in-beeld/>).

Cao onder de loep: Metalektro

- Looptijd: 1-12-2020 tot 1-12-2022, 24 maanden.
- Loonafspraken: 12-mnds = 2,65%; tijdelijke afwijkingsclausule: de loonstijging kan onder voorwaarden maximaal 6 maanden later uitgekeerd worden in ruil voor extra verlof). Daarnaast een eenmalige uitkering van 7 keer 2,3% van het juni-salaris (maximaal 725 euro).

- Duurzame inzetbaarheid: een proef rond 'carrièrewending'; een proef rond mantelzorg; generatiepact; verlofsparen; regeling vervroegd uittreden (RVU).
- Vergroten aantrekkelijkheid sector: verbetering beloning jongeren (jeugdlonen schrappen) en onderzoek verbeteren toegang vrouwen tot de sector.
- Overige afspraken: een gezamenlijke strategische agenda ontwikkelen voor industriepolitiek, arbeidsmarkt en arbeidsverhoudingen.

Het cao-jaar 2021 in beeld



Einde bericht

AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, j.velde@awvn.nl

Kijk voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken op de speciale AWWN-website <https://cao-kijker.awvn.nl>.