

AWN

WERKGEVEN
IN **GOEDE
BANEN**

JAARCONGRES

10-10-2022 / Utrecht

SPOOR
BOEKJE

Buitensporig!

Buitensporig!

Buitensporig!

Welkom bij het AWWN-jaarcongres

Hier tussen de treinen van het Spoorwegmuseum in Utrecht willen we met u onderzoeken hoe we in deze onzekere tijden werkgeverschap in goede banen kunnen leiden. Een pandemie die nog altijd niet helemaal is uitgewoed, oorlog in Europa en hoge inflatie: het zijn woelige tijden, ook voor werkgevers. Hoe bied je deze gebeurtenissen het hoofd? Hoe zorg je ervoor dat je niet van de ene crisis in de andere rolt, maar je blik op de toekomst houdt en je werknemers daarin meeneemt?

Om deze vragen te beantwoorden kijken we eerst terug naar eerdere crises en de lessen die we daaruit kunnen trekken. Daarna richten we onze blik op de toekomst en hoe jongeren daarnaar kijken. Vervolgens kijken we naar het heden en geven we u inspiratie om morgen mee aan de slag te gaan.

We wensen u een inspirerende middag!

Programma

Spoorwegmuseum Utrecht • 10-10-2022

- 15:00 ● Opening
- Jan Luiten van Zanden • Universiteit Utrecht
 - Richard Greve • NS
 - Simon van Teutem • journalist
 - Suzanne Jungjohann • Royal Cosun
 - Corine Duchenne • Praxis/Maxeda
 - Raymond Puts • AWWN
- 16:30 ● Afsluiting & borrel

Raymond Puts heet u graag welkom in het Spoorwegmuseum.

BEKIJK DE VIDEO →



● Jan Luiten van Zanden

... Is economisch historicus en emeritus hoogleraar aan de Universiteit Utrecht. Zijn onderzoek richt zich op mondiale vraagstukken, zoals ongelijkheid, armoede en duurzaamheid. Hij heeft meerdere boeken geschreven, zoals *Nederland en het poldermodel*.

In 2003 kreeg hij de Spinozapremie, onder andere voor het internationaal op de kaart zetten van de complete Nederlandse economische geschiedenis.

○ Was de coronapandemie een buitensporige crisis?

Elke crisis is weer anders - de financiële crisis van 2007/08 veranderde ook 'alles', en de oorlog in Oekraïne is een ongekende schok waar we de gevolgen niet van overzien. De coronapandemie was misschien anders omdat het zo dichtbij kwam, ons allemaal opsloot in onze huizen en onze routines veranderde.



4 AWW



● Richard Greve

... Is sinds januari 2022 CHRO bij NS. Hij werkt al langer bij NS in verschillende HR-rollen. Zo was Richard midden in de pandemie HR-directeur NS-operatie. Een uitdagende periode met veel hectiek: Nederland moest bereikbaar blijven, maar er was onder het personeel veel angst voor besmettingen. Er is veel flexibiliteit en moed van medewerkers gevraagd. De naweeën daarvan voelt het spoorbedrijf vandaag nog, in combinatie met de personeelstekorten.

○ Waar zouden we zijn zonder de trein?

Dan zitten we weer met z'n allen thuis te werken, achter een scherm, zoals we de afgelopen jaren hebben gedaan. Dat willen we, denk ik, niet meer. Dus ik zou zeggen: houden, die trein!



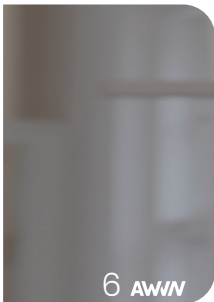
● Simon van Teutem

... Studeerde filosofie, politiek en economie aan de Universiteit van Oxford. Hij eindigde bij de beste vijf procent van zijn studiejaar in Oxford. Nu volgt hij er een onderzoeksmaster Europese Politiek. Deze zomer liep hij stage bij McKinsey.

Simon schrijft voor *De Correspondent* over politiek en is spreker en podcastmaker. Samen met Bas Heijne maakt hij voor NRC een podcast over de grote kwesties van deze tijd.

○ Wanneer zitten werkgevers op het goede spoor?

Als ze hun organisatie klaarstomen voor de wensen en de zorgen van de werknemer van de toekomst.



● Suzanne Jungjohann

... Zit zo'n 25 jaar in het HR-vak. Zij werkte in verschillende functies bij o.a. Randstad, Albert Heijn en Nationale Nederlanden. Sinds oktober 2021 is Suzanne CHRO bij Royal Cosun.

Cosun is volop bezig met plant-based innovaties en duurzaamheid. Er wordt niet alleen nagedacht over groene en duurzame oplossingen maar zeker ook over hoe het werk er in de toekomst uitziet en welke bijdrage werknemers daaraan kunnen leveren.

○ Hoe houd je je medewerkers op het goede spoor?

Purpose en perspectief bieden helpt medewerkers hun eigen goede spoor te vinden.



● Corine Duchenne

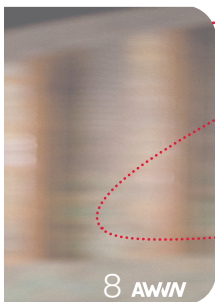
... Begon in 2008 als Corporate Controller bij Maxeda en heeft vervolgens diverse financiële- en HR-functies bekleed. Sinds begin 2020 is ze Managing Director van Praxis. Momenteel is DE&I een van de HR-onderwerpen waar zij zich hard voor maakt: "Bij Praxis telt iedereen mee én is iedereen welkom op alle organisatieniveaus, daar zetten wij ons elke dag voor in."

○ Hoe ziet je ideale treinreis eruit?

Volgende zomer ga ik naar Japan. Het lijkt me geweldig om met de bullet train te reizen. Hoe ideaal zou het zijn om je strategische doel zo te bereiken; in één rechte lijn.

Met de realiteit van vandaag is het eerder de intercity of zelfs een boemeltreintje. Dan zie je wel dingen die je anders niet zou zien.

Net als in het bedrijfsleven; als je in situaties komt die je niet gepland had, kom je tot verrassende inzichten.



● Raymond Puts

... Is sinds januari 2020 algemeen directeur van AWWN. Voordat hij bij AWWN aan de slag ging, was hij bestuursvoorzitter van uitzendorganisatie USG People. Raymond wil de creativiteit van jonge HR-professionals stimuleren. 'HR is geen voorloper op het gebied van vernieuwing, maar zou dat in mijn ogen wel moeten én kunnen zijn'.

○ Waar denk je aan bij 'buitensporig werkgeven'?

De roerige tijden op de arbeidsmarkt vragen om baanbrekende oplossingen. Dan kun je niet werkgeven via de bekende paden, maar moet je juist dingen durven doen die tegen de stroom ingaan. Zoek de weerstand op. Vernieuwen is niet het volgen van de stroom, maar het creëren van andere sporen.



● Meike de Jong

... Werkt als journalist en presentator bij RTL Nieuws.

Ze presenteert het RTL Ontbijtnieuws, het RTL Nieuws om 19.30 uur, RTLZ en EditieNL.

Ook is zij op de radio te horen als nieuwslezer (bij Q-music).

Daarnaast is Meike dagvoorzitter en gespreksleider van congressen en netwerkbijeenkomsten. Zij is dit jaar voor de tweede keer dagvoorzitter tijdens het AWWN-jaarcongres.

○ Doe je weleens iets buitensporigs?

Ik kijk in het leven graag verder dan de grens en het vastomlijnde pad. Zo houd ik mezelf scherp en mijn leven net wat leuker :)



● Julie Huard

... Won de Liesbeth List-prijs in 2019 en werd in 2021 *European Artist of the Year*. Zij zingt Franse en Engelse jazz en haar shows staan bol van de glitter & glamour.

In januari 2022 reisde Julie af naar Amerika, omdat zij gevraagd was in New York op te treden met de band van Lady Gaga en Tony Bennett.

● Yvonne Lelyveld

... Speelt momenteel solovoorstellingen in het theater van het Spoorwegmuseum, naast haar werk als trainingsacteur.

Yvonne werkte eerder als freelance actrice, vooral in de educatieve hoek, en zij speelde in vele theaterstukken.



AWW II

V.l.n.r.: Bart van der Bent - HR partner Royal Flora Holland, Patti van der Most - HR business partner bij LyondellBasell, Bente Nijmeijer - Legal Counsel Arbeidsrecht bij Albert Heijn, Carlo Steenvoorden - Hoofd Executive Reward bij KPN.



● Jong AAVN

...Is hét netwerk voor jonge HR-professionals. Wij zijn het bestuur van Jong AAVN en kijken ernaar uit om onze jonge HR-collega's te ontmoeten op het AAVN-jaarcongres!

Ons doel is om jonge HR-professionals met elkaar in verbinding te brengen, zodat wij gezamenlijk in onderwerpen kunnen duiken waar iedereen in ons vakgebied mee te maken krijgt.

Als jongeren-netwerk praten wij ook mee in o.a. SER- Jongerenplatform, Commissie Pensioenen, Raad van de Toekomst en de AAVN-beleidscommissie. In dit polderlandschap vertegenwoordigt Jong AAVN het geluid van toekomstige generaties.



Door het jaar heen organiseren we verschillende events voor de leden van ons netwerk: van bedrijfsbezoeken en workshops tot podcasts en netwerkborrels. Kosteloos, uiteraard. Via een nieuwsbrief, LinkedIn en sinds kort ook Instagram betrekken wij ons netwerk actief bij onze agenda. Kom vooral naar ons toe als je meer wilt weten, je wilt aanmelden of als je ideeën hebt voor onze activiteiten.

Wist u dat?

Op zoek naar data waarmee u uw beslissingen betrouwbaar kunt onderbouwen? Doe nieuwe inzichten op in het AWWN-dataportaal! <https://dataportaal.awvn.nl/>

De Nederlander werkt gemiddeld **1.743 uur** netto op jaarbasis.

60-80% van de commercieel managers heeft een leaseauto, afhankelijk van het functieniveau.

Het salaris van een Nederlandse werknemer stijgt jaarlijks zo'n **2,5%** als hij nog perspectief in zijn schaal heeft.

Circa **15%** van de mannen werkt parttime.

Circa **50%** van de vrouwen werkt voltijd.

Nederland telt **781 cao's** waaronder **5,5 miljoen werknemers** vallen.

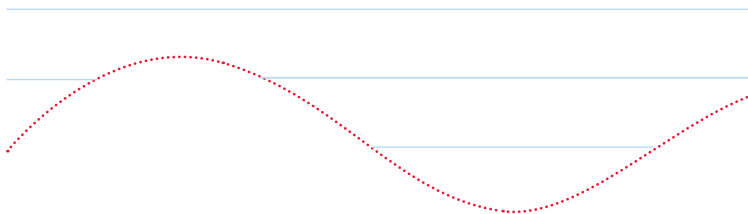
Werkgevers op het juiste spoor

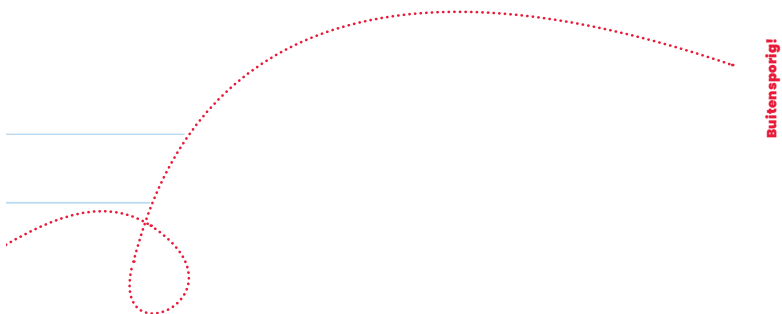
Van de massale werkloosheid in de jaren dertig tot onze strijd tegen het water: Nederland heeft eerder voor grote uitdagingen gestaan. Die hebben wij altijd groots aangepakt, wat laat zien hoe innovatief en ondernemend ons land was en nog altijd is.

De woelige tijden waarin we ons nu bevinden, vragen ook om die grootse aanpak, om creativiteit en innovatiekracht. We zien werknemers die moeite hebben om rond te komen; sommige bedrijven zitten in hetzelfde schuitje. Grondstoffen zijn duur en schaars, energiekosten rijzen de pan uit en personeelstekorten veroorzaken op steeds meer plekken problemen.

Het is logisch dat de problemen die nu spelen veel van uw aandacht en tijd vragen. Toch is het belangrijk om vooruit te blijven kijken. Er komen flinke uitdagingen op ons af: klimaatverandering, energietransitie, woningnood en blijvende personeelstekorten vanwege de vergrijzing. Hoe blijf je als werkgever op het juiste spoor? Daar gaat ons jaarcongres over. Om de crises van morgen het hoofd te bieden, hebben we iedereen nodig, zeker ook de jongeren, de werkgevers van de toekomst. Maar laten wij ons in deze inspirerende omgeving eerst afvragen: wat kunnen wij als werkgevers nu al doen? Zo wil AWWN deze middag met u het juiste spoor naar de toekomst zoeken.

Notities





r uw valies met dromen"

AWN 17

Echtpaar in de trein

Met de allerliefste in een trein
kan aangenaam en leerzaam zijn.
De prachtig vormgegeven stoel
geeft allebei een blij gevoel.

Voor 't verre reisdoel kant en klaar
zit ik dus tegenover haar.
De trein maakt zijn vertrouwd geluid
en zij rijdt vóór-, ik achteruit.

We zien dezelfde dingen wel,
maar ik heel traag en zij heel snel.
Zij kijkt tegen de toekomst aan,
ik zie wat is voorbijgegaan.

Zo is de huwelijks staat:
de vrouw ziet wat gebeuren gaat,
terwijl de man die naast haar leeft
slechts merkt wat zijn beslag al heeft.

Van nieuw begin naar nieuw begin
rijdt zij de wijde toekomst in,
en ik rij het verleden uit.
En beiden aan dezelfde ruit.

Grafisch ontwerp: Petra Klerkx, Amsterdam • Druk: Menno Beulink, Den Haag



AWVN

AWVN-werkgeverslijn

070 850 86 05

werkgeverslijn@awvn.nl

www.awvn.nl