



Werk-
privébalans

Vitaliteit

Leiderschap



Preference How2Work

Medewerkers zijn verschillend, net als hun voorkeuren



Preference How2Work



Hybride werken is de toekomst. Maar wat zijn toekomstbestendige oplossingen voor hybride werken? Om deze vraag voor uw eigen organisatie goed te kunnen beantwoorden, is het van belang om met uw medewerkers in gesprek te gaan en hun voorkeuren op het gebied van hybride werken en het organiseren van werk te kennen. Met Preference How2Work heeft u snel inzicht in de voorkeuren en wensen van uw medewerkers, zodat u uw beleid daarop kunt afstemmen.



Hoe werkt het medewerkersonderzoek?

Preference How2Work is een digitale tool om snel inzicht te verkrijgen in wat uw medewerkers belangrijk vinden en waarderen. Het gaat om een *gamified tool* wat het gebruik ervan voor medewerkers heel plezierig maakt. Weten wat medewerkers vinden en ervaren en deze informatie toepassen: dát maakt deze *tool* speciaal.

Op basis van deze inzichten kunt u, met data onderbouwd, beslissingen nemen en dus richting geven aan het arbeidsvoorwaardenproces en het HR-beleid met betrekking tot hybride werken.

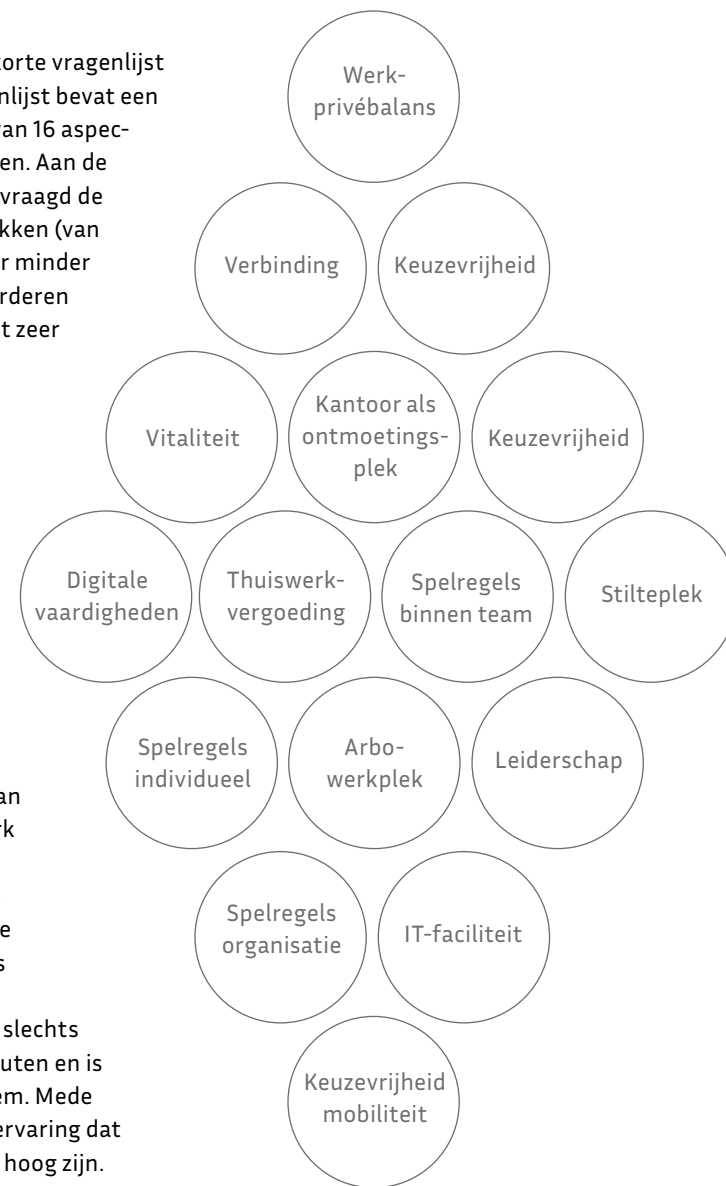
Werknemers van uw organisatie die hybride werken, krijgen een geautomatiseerde, persoonlijke e-mail met

het verzoek om een korte vragenlijst in te vullen. De vragenlijst bevat een standaardoverzicht van 16 aspecten van hybride werken. Aan de respondent wordt gevraagd de aspecten te rangschikken (van meest belangrijk naar minder belangrijk) en te waarderen (van zeer tevreden tot zeer ontevreden).

Daarnaast worden enkele typerende kenmerken van de respondent gevraagd (bijvoorbeeld reisafstand tot werkplek) en worden enkele open vragen (bijvoorbeeld suggesties) gesteld.

Het online invullen van Preference How2Work gaat snel, eenvoudig en intuïtief, wat vaak resulteert in een hoge medewerkersrespons (gemiddeld tussen 65%-85%). Het vergt slechts gemiddeld 5 à 10 minuten en is gegarandeerd anoniem. Mede hierdoor is het onze ervaring dat de responscijfers erg hoog zijn.

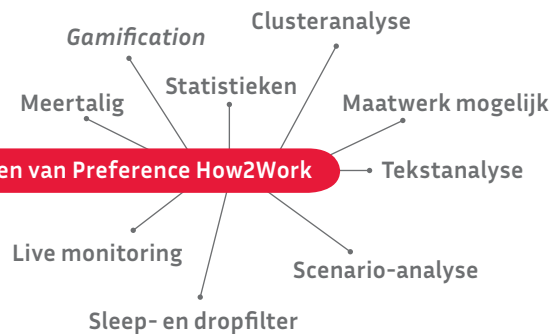
Meest belangrijk



Minst belangrijk

Hoe werkt het voor u?

Monitoren van deelname aan het onderzoek en het analyseren van de resultaten is eenvoudig. De resultaten worden *real-time live* verwerkt gedurende de uitvraag. De organisatie krijgt een half jaar toegang tot de eigen bedrijfsresultaten. Dit geeft de mogelijkheid om op basis van geanonimiseerde data diepgaande analyses te doen naar specifieke doelgroepen in uw eigen organisatie.



Vergelijken met andere werkgevers

De analysefunctie van de tool maakt het niet alleen mogelijk om verschillen tussen groepen binnen uw eigen organisatie in kaart te brengen, maar ook verschillen met andere (groepen) werkgevers. Preference How2Work is namelijk een standaardtool – meerdere werkgevers maken er gebruik van. Daardoor kunt u de uitkomsten van uw organisatie snel en nauwkeurig vergelijken met andere groepen werkgevers. Uiteraard kunnen wij, als u dat wenst, Preference How2Work ook op maat maken voor uw organisatie.

Preposition 1

24,2% would choose this package
76,8% is the average matching

Package in order of importance

Werk-privébalans
Vitaliteit
Keuzevrijheid
Kantoor als ontmoetingsplek
IT-faciliteiten
ARBO-werkplek
Verbinding
Vertrouwen
Keuzevrijheid mobiliteit
Stilteplek
Digitale vaardigheden
Thuiswerkvergoeding
Spelregels binnen team
Spelregels individueel
Spelregels organisatie
Leiderschap

Preposition 2

15,2,2% would choose this package
69,3% is the average matching

Package in order of importance

Spelregels organisatie
Spelregels binnen team
Stilteplek
Verbinding
IT-faciliteiten
Keuzevrijheid
Kantoor als ontmoetingsplek
Werk-privébalans
Spelregels individueel
Verbinding
Leiderschap
ARBO-werkplek
Digitale vaardigheden
Keuzevrijheid mobiliteit
Vitaliteit
Thuiswerkvergoeding

Preposition 3

29,3% would choose this package
79,9% is the average matching

Package in order of importance

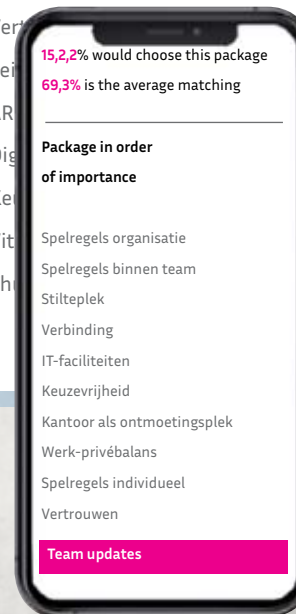
Vertrouwen
Kantoor als ontmoetingsplek
Verbinding
IT-faciliteiten
Keuzevrijheid
Werk-privébalans
ARBO-werkplek
Digitale vaardigheden
Spelregels binnen team
Spelregels organisatie
Leiderschap
Keuzevrijheid mobiliteit
Stilteplek
Vitaliteit
Thuiswerkvergoeding
Spelregels individueel

Preposition 4

31,3% would choose this package
78,9% is the average matching

Package in order of importance

Keuzevrijheid
IT-faciliteiten
Vertrouwen
Verbinding
Werk-privébalans
Kantoor als ontmoetingsplek
Digitale vaardigheden
Spelregels binnen team
Stilteplek
Keuzevrijheid mobiliteit
ARBO-werkplek
Leiderschap
Spelregels organisatie
Vitaliteit
Spelregels individueel
Thuiswerkvergoeding



In deze analyse ziet u de kracht van kunstmatige intelligentie. Preference How2Work creëert vier persona's die zich onderscheiden qua voorkeuren.

Kosten

Preference How2Work is voor alle leden en indirecte leden van AWWN beschikbaar. Er zijn eenvoudige handleidingen en online video's beschikbaar om zelf de resultaten inzichtelijk te maken en analyses uit te voeren. Uiteraard kan AWWN dit ook doen. De prijs is afhankelijk van het aantal persoonlijke e-mails en extra wensen rondom analyse en rapportage van de resultaten. Kijk voor het actuele aanbod en de prijzen op onze website:

 www.awvn.nl/medewerkersonderzoek-hybride-werken

Meer informatie en aanvragen

Heeft u nog vragen of wilt u graag een demo van de *tool*? Neem dan contact op met een van onze adviseurs: Lisette Balk, Marijn van der Heiden of Alex Verheijden via de AWWN-werkgeverslijn: 070 850 86 05.

Wilt u Preference How2Work voor uw organisatie aanvragen? Vul het aanvraagformulier in op onze website en we nemen snel contact met u op:

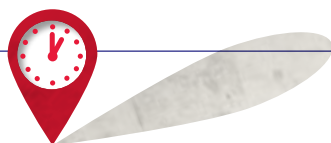
AWVN



AWVN-hoofdkantoor
Bezoekadres Bezuidenhoutseweg 12
2594 AV Den Haag
Postadres Postbus 93050
2509 AB Den Haag
Telefoon 070 850 86 00
Fax 070 850 86 01

AWVN-werkgeverslijn
Telefoon 070 850 86 05
E-mail werkgeverslijn@awvn.nl

Web www.awvn.nl



Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

organisatiedoelstellingen

hr-strategie

organisatieontwikkeling

medewerkersontwikkeling

arbeidsverhoudingen

arbeidsvoorwaardenvorming

- netwerk voor werkgevers
- beïnvloeden sociaal-economisch klimaat
- agenderen innovatieve hr-thema's
- verstrekken informatie

© AWWN, oktober 2021