

Bouw met ons verder aan hét netwerk voor werkgevers!

AWVN is met ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken de grootste werkgeversvereniging van Nederland. Samen werken we aan het meest productieve, veerkrachtige en inclusieve land van Europa. AWVN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven. Wij adviseren werkgevers over de ontwikkeling van hun organisatie, medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Daarmee raken wij meer dan vijf miljoen medewerkers. In onze filosofie zijn constructieve arbeidsverhoudingen hierbij cruciaal.

AWVN is per 1 oktober voor een periode van zes maanden op zoek naar een

Interim Medewerker Communicatie- en Marketing

(24- 32 uur p/w)

Het team inclusief werkt intensief samen met het inclusieve werkgeversnetwerk De Normaalste Zaak, waarbij MKB-ondernemers en grote werkgevers zijn aangesloten, die het 'de normaalste zaak' vinden dat iedereen de kans krijgt om naar vermogen deel te nemen aan de arbeidsmarkt.

Wat houdt de functie in?

Je komt ons team Inclusief versterken waar je gaat samenwerken met bevlogen mensen die het leuk vinden om met en van elkaar te leren. We werken hybride.

Wat worden jouw werkzaamheden?

- Wervingsteksten schrijven voor onze projecten en (online) bijeenkomsten
- Informatieve teksten schrijven over inclusief werkgeverschap
- SEO-proof content plaatsen op de websites van AWVN en De Normaalste Zaak (Wordpress)
- Coördinatie en beheer van onze social media kanalen (LinkedIn, Instagram, Twitter)
- Je bedenkt creatieve of nieuwe manieren om ons bereik op social media te vergroten
- Actualiseren van ons 'kennisplatform inclusief werkgeven'

Wat vragen we aan kennis en ervaring?

- Je kunt voor verschillende doelgroepen aansprekende teksten schrijven
- Je hebt een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal
- Je bent in staat om informatie over ingewikkelde thema's te 'vertalen' naar makkelijk leesbare teksten
- Je kunt goed werken met social media



Heb je vragen?

Informatie over AWWN kun je vinden op www.awvn.nl en over De Normaalste Zaak op www.denormaalstezaak.nl. Voor vragen kun je bellen met Selma Oskam, HR Business Partner, 06 - 23 61 52 34. Je motivatie en cv kun je eveneens sturen aan Selma Oskam, s.oskam@awvn.nl.

Na een eerste schriftelijke selectie volgt een gesprek met de betrokken manager. Het streven is om te selecteren in een korte doorlooptijd.