

## Bouw met ons verder aan hét netwerk voor werkgevers!

AWVN is met ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken de grootste werkgeversvereniging van Nederland. Samen werken we aan het meest productieve, veerkrachtige en inclusieve land van Europa. AWWN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven. Wij adviseren werkgevers over de ontwikkeling van hun organisatie, medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Daarmee raken wij meer dan vijf miljoen medewerkers. In onze filosofie zijn constructieve arbeidsverhoudingen hierbij cruciaal. Bij kennisorganisatie AWWN werken ongeveer 150 hoog opgeleide professionals, die kwalitatief hoogwaardige dienstverlening leveren.

Voor het hoofdkantoor in Den Haag zoeken wij een

## junior organisatieadviseur (m/v en 0,8 -1,0 fte)

### De afdeling

Context: Organisaties begeven zich in een steeds dynamischere omgeving. Veranderingen zijn aan de orde van de dag. Werk laat zich steeds meer op een andere wijze organiseren. De klant vraagt om hulp bij het organiseren en inrichten van dit werk, het vaststellen van de (financiële) waarde van het werk, maar ook naar hoe de medewerkers op dat werk ingezet kunnen worden en zich verder ontwikkelen.

Het organisatieadviesteam staat voor de uitdaging om binnen deze context zijn klanten te helpen de huidige functie- en salarishuizen op orde te houden, nieuwe wijzen van organiseren van werk vorm te geven en de klant te helpen bij de daadwerkelijke implementatie. In dit team van professionals werk je nauw samen met 16 collega-adviseurs, voor externe klanten. Bij AWWN vind je een uitdagende, maatschappelijk relevante functie in een dynamische kennisomgeving

### De functie

Als junior organisatieadviseur werk je mee aan projecten of aan eigen toegekende opdrachten. Als functieanalist ben je breed inzetbaar bij diverse operationele taken en lever je support bij een breed scala aan projecten. Je gaat langs bij bedrijven, voornamelijk in de Rotterdamse regio, waar je functie-interviews afneemt, je functieprofielen opstelt en waardeert met behulp van het door AWWN ontwikkelde ORBA-systeem. Het organisatieadviesteam zorgt voor zijn eigen acquisitie en productontwikkeling. Tezamen met andere expertises binnen AWWN, zoals belonen, arbeidsvoorwaarden, business development en de advocaten, zorgt het team voor het bewerken van de markt en het verbreden van opdrachten.



## Taken en verantwoordelijkheden

Het organisatieadvieswerk betreft in de basis:

- het organiseren, inrichten en concretiseren van werk;
- het toepassen van de eigen functiewaarderingsmethodiek ORBA;
- het adviseren over (belonings-)niveauverhoudingen;
- het helpen van klanten bij verandering en implementatie.

Het voornaamste deel van je tijd besteed je bij klanten. Daarnaast ben je actief lid van het team en draag je bij aan verdere ontwikkeling van het organisatieadvieswerk, AWWN en jezelf.

AWVN zoekt een junior organisatieadviseur, een functieanalist, die de vraagstukken en dilemma's van organisaties in beweging kan herkennen. Je hebt affiniteit met het onderwerp functiewaardering en – beloning; dat is écht een must! Verder ben je leergierig en hebt interesse in en gevoel voor bedrijfsprocessen, en de wijze waarop die (beter kunnen) worden georganiseerd. Daarnaast heb je affiniteit met het versterken en verrijken van advisering d.m.v. digitale tooling en data. Deze functie is interessant voor professionals die een eerste of tweede carrièrestap willen zetten, gericht op (verdere) specialisatie binnen het HR domein en/of de (HR-)consultancy.

## Functie-eisen en competenties

- WO werk- en denkniveau
- Kennis van en interesse in HRM en op bedrijfskundig terrein
- Minimaal 2 jaar werkervaring in een adviserende rol of functie
- Communicatief en commercieel vaardig
- Analytisch en conceptueel denkvermogen
- Leergierig en geïnteresseerd in organisaties en hun context
- Geduldig en met de wil om inhoudelijk te verdiepen
- Gericht op (eigen) ontwikkeling en samenwerking
- De flexibiliteit hebben om op verschillende plekken te werken en te reizen binnen Nederland, met nadruk op de Randstad in de regio Rotterdam.

## Arbeidsvoorwaarden

Het geboden salaris is afhankelijk van kennis en ervaring. De functie van junior organisatieadviseur is ingedeeld in schaal 10, met een salarisrange van maximaal €4.537,= bruto per maand op basis van een fulltime werkweek van 40 uur. Er zijn uitstekende doorgroei mogelijkheden naar hogere schalen (11 en 12). Verder kent AWWN uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder 21,4% Persoonlijk Keuzebudget (PKB), een leaseauto, laptop en telefoon, een Fit for Work budget van 2% en ruimte voor persoonlijke ontwikkel- en groeimogelijkheden.

De functie kan voor 4 of 5 dagen per week worden ingevuld. Binnen AWWN is er veel flexibiliteit in werken, inclusief werken vanuit huis. Je werkt als junior organisatieadviseur veel voor technische en chemische bedrijven in de regio Zuidwest (Botlek) en daarom is een zekere interesse voor hoe chemische en technische processen werken nodig.

## Selectieprocedure en vragen

De selectieprocedure wordt verzorgd door P&O Partner. Graag ontvangen zij jouw sollicitatie via hun website [www.popartner.nl](http://www.popartner.nl) Ook kun je jouw sollicitatie mailen naar [cv@popartner.nl](mailto:cv@popartner.nl) onder vermelding van het vacaturenummer (03329).

Heb je belangstelling voor deze vacature of vragen daarover neem dan contact op met Patrick Dybiona via 030-760 9060. We streven ernaar om deze procedure voor 1 oktober a.s. af te ronden.