



29 oktober, 15.00 – 16.30 uur

**Online praktijktafel Preventie van uitval
door psychische klachten regio Eindhoven**

*Onderdeel van het project Werkgeversfocus op
werknemers met
een psychische kwetsbaarheid*

AWJN

04 Werkt



EINDHOVEN



**DE
NORMAALSTE
ZAAK**

Hoe ziekteverzuim door psychische klachten te voorkomen?

Ziekteverzuim wordt normaliter in één op de drie gevallen veroorzaakt door psychische klachten. De huidige omstandigheden door het coronavirus werken dergelijke klachten nog verder in de hand. Via online praktijktafels brengen AAVN en De Normalste Zaak uitwisseling tussen werkgevers, GGZ-deskundigen en publieke dienstverleners op gang rond de vraag 'hoe ziekteverzuim door psychische klachten te voorkomen?' N.a.v. een eerdere sessie op 2 juli over preventie, geven we graag opvolging aan dit thema.

Praktijktafel: uitwisselen ervaringen, vragen en oplossingen
Heeft u als werkgever behoefte om ervaringen uit te wisselen en kennis en goede voorbeelden rond preventie te delen? Zoekt u handvatten en aanpakken om dergelijke uitval te voorkomen? Doe dan mee aan de online praktijktafel Preventie. Vanuit het project ['Werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid'](#) is informatie beschikbaar, die we graag delen. Werkgevers geven aan in specifieke situaties niet altijd goed te weten hoe ze kunnen of moeten handelen en missen gerichte ondersteuning. We gaan in deze praktijktafel actief en anoniem met casussen aan de slag.

Programma

- Ervaringsdeskundige aan het woord
- Casuïstiek
- Aan de slag met werkgevers en experts.

Aanmelden of meer informatie?

U kunt zich [via deze link aanmelden voor deze praktijktafel](#).

Daarna ontvangt u een uitnodiging voor de online sessie via ZOOM.

Meer informatie over het totale project mail werkgeverslijn@awvn.nl

Project Werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid
Veel psychisch kwetsbare mensen kunnen en willen werken, maar het vinden én behouden van werk is lastig. AAVN, De Normalste Zaak, GGZ-deskundigen en publieke dienstverleners pakken dit dilemma aan in Werkgeversfocus op medewerkers met een psychische kwetsbaarheid. In diverse regio's volgen we vanuit werkgeversperspectief het proces van matching, plaatsing en duurzame begeleiding. Dit levert meer inzicht in wat mogelijk en nodig is.