



SPDI-aanbod met gebruik van de subsidieregeling DIEU (Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden): wendbaar en inzetbaar personeelsbestand

Het basispakket bestaat uit een inventarisatie. Deze bevat de volgende onderdelen.

Deskresearch

We zoeken de benodigde kenmerken van het personeelsbestand, de arbeidsmarktgegevens (in-, door- en uitstroom), de aard van het werk in de sector, relevante regelingen (pensioen en cao), sectoraanbod en gegevens over duurzame inzetbaarheid, samenstelling van de sector en uitsplitsing van relevante personeelskenmerken per bedrijf.

Rapportage inventarisatie

Dit is inclusief mogelijke regelingen voor eerder uittreden, financieringsbronnen en voorbeelden met maatmanberekeningen.

Co-creatiesessie met sectorale sociale partners trends en ontwikkelingen en impact op personeel

In één dagdeel brengen we met input van de analyse samen in beeld wat de komende jaren personele uitdagingen zijn. Ook reiken we het SPDI-model duurzame inzetbaarheid aan om een stip op de horizon te zetten voor de gedeelde ambitie. Vanuit die ambitie bekijken we gezamenlijk wat de sector nu moet doen aan duurzame inzetbaarheid en eerder stoppen met werken om de ambitie te bereiken.

Keuzemenu brancheaanpak duurzame inzetbaarheid, eerder stoppen met werken

We vatten de uitkomsten van de inventarisatie en co-creatiesessie samen in een subsidiabel keuzemenu, zodat de sector kan bepalen welke doelen zij na wil steven. We presenteren het keuzemenu aan de sociale partners met de vraag: "blijft het de integrale aanpak van de drie sporen: ontzien, voorzien en ver zien"? Of kiest de sector voor één of twee van de drie sporen. Afhankelijk van de gekozen sporen bespreken we ingrediënten voor een plan van aanpak. De sector dient zelf het actieplan op en de subsidieaanvraag DIEU in.