

'Witwassen te laat aangepakt'

BRUSSEL De Europese Commissie daagt Nederland voor het Europees Hof van Justitie omdat het een EU-regel tegen witwassen nog altijd niet heeft omgezet in nationale wetgeving. Brussel vraagt het hof in Luxemburg Nederland een boete op te leggen, maar noemt geen bedrag. De zogenoemde vierde richtlijn tegen witwassen had in juni 2017 al moeten zijn doorgevoerd. Den Haag kreeg in juli en december van dat jaar al waarschuwingen. In maart vorig jaar volgde een nieuwe aanmaning, waarbij al werd gedreigd met het hof.



Run op subsidie elektrische auto

DEN HAAG Al na één dag hebben particulieren zo'n 5 miljoen euro aan subsidie aangevraagd voor elektrische auto's. Over auto's die sinds vorige maand zijn verkocht kunnen mensen subsidie aanvragen, met terugwerkende kracht: het loket ging woensdag open. Direct kwamen bakken met aanvragen binnen. Bijna de helft van het beschikbare budget voor nieuwe auto's is al aangevraagd. Gistermorgen stond de teller op zo'n 4,4 miljoen euro van de beschikbare 10 miljoen voor 2020. Voor nieuwe elektrische wagens kan 4000 euro aan subsidie worden aangevraagd.

► Competentiepaspoort als vervanger voor traditioneel cv

Werkgever wil inzicht in wat sollicitant écht kan

Een cv, wat zegt die opsomming van banen en opleidingen eigenlijk over werknemers? Een nieuw competentiepaspoort moet meer inzicht geven in iemands talenten en ambities.

Sanne Wolters

Den Haag

Beginners op de arbeidsmarkt met hetzelfde diploma op zak, verschillen op papier, het curriculum vitae, vaak niet veel van elkaar. Maar werknemers hebben wel degelijk hun eigen talenten en vaardigheden. Daarom denkt werkgeversvereniging AWWN dat kandidaten meer kans maken op een baan als beter wordt ingezoomd op deze kanten van een persoon. Met dit in het achterhoofd ontwikkelde AWWN samen met expertise- en leercentrum House of Skills het competentiepaspoort, een overzicht van talenten en vaardigheden naast opleiding en werkervaring.

Met een pilot test AWWN het competentiepaspoort, ofwel het skills-paspoort, in de praktijk. HR-dienstverlener Eelloo ontwikkelde de onlinetool waarmee het paspoort kan worden ingevuld. Het paspoort krijgt vorm door vragen te beantwoorden en een test te doen met betrekking tot werk en persoonlijkheid. Na het invullen rolt er een overzicht uit van vaardigheden, talenten en drijfveren van de werknemer en van banen die goed bij hem of haar zouden passen.

Menzies Aviation, verantwoordelijke voor de bagage, passage- en vrachtafhandeling op Schiphol, was als werkgever 'proefpersoon' in de pilot. In totaal vulden 92 werknemers het paspoort in. „Bij ons werken veel mensen met een mbo-achtergrond die zich enorm ontwikkelen binnen het bedrijf. Maar ze vinden het lastig om hun cv bij te houden”, zegt Peggy-Ann



▲ Werkgeversorganisatie AWWN denkt dat een skill-paspoort voordelen biedt. FOTO SHUTTERSTOCK

Vlug, HR-manager bij Menzies Aviation.

Daarom is Vlug erg blij met het skills-paspoort. „Het is een alternatief cv dat niet gebaseerd is op opleidingen, diploma's en werkervaring maar op wat iemand écht kan. In het paspoort staan dingen



Het is een alternatief cv dat niet gebaseerd is op opleidingen, diploma's en ervaring

– Peggy-Ann Vlug, HR-manager

die je niet zo snel uitgebreid op je cv zou zetten.” Dat een werknemer in zijn vrije tijd jeugdtrainer is, heel sociaal is en goed met kinderen om kan gaan, kom je meestal niet te weten als je alleen

iemands cv bekijkt, zegt de HR-manager Vlug.

Het is niet de bedoeling dat medewerkers Menzies Aviation verlaten door het invullen van het paspoort. „We hopen niet dat ze ergens anders gaan werken. Het idee is dat ze hierdoor meer zelfvertrouwen krijgen en inzien waar hun verborgen talenten liggen, zodat ze misschien een stapje hoger in het bedrijf komen. En misschien komen wij zo op een kandidaat voor een functie aan wie we anders niet hadden gedacht.”

Volgens Menzies Aviation is het nog te vroeg om te zeggen of het skills-paspoort werkt. Maar de werknemers die aan de test hebben meegedaan, vinden de tool in ieder geval nuttig. Ook platformmedewerker Jeroen Jonkers is te spreken over het paspoort. „Als je een baan zoekt, zou je er zeker wat aan kunnen hebben. De vragen

over je persoonlijkheid geven een goed beeld van jezelf. Maar voor mij waren de resultaten eerder een bevestiging, ik weet al waar ik goed in ben. Misschien dat collega's met wat minder zelfkennis er meer aan hebben”, zegt Jonkers.

Kanttekening

Jonkers plaats nog wel een kanttekening bij het paspoort. Zo kreeg hij vragen over hoe hij in zijn werk omgaat met passagiers – de test was voor verschillende Schiphol-medewerkers – terwijl hij zich alleen bezighoudt met het afhandelen van vracht. „Het staat natuurlijk nog in de kinderschoenen, maar ik vind dat de vragen wel moeten aansluiten op de specifieke ervaring die je hebt, anders heb je niets aan de resultaten. Als de tool zich meer op het individu richt, dan zou je daar best mee de arbeidsmarkt op kunnen.”

EVENT
Horeca
Toerisme
toppers
gezocht!

Het is een lastige tijd voor veel beroepsgroepen. Horeca, Recreatie, Toerisme en Cultuur. Allemaal worden we getroffen.

Anderzijds zien we bij Nationale Vacaturebank ook kansen. Markten die juist opbloeien. Met meer dan 45.000 vacatures, handige tips, inspirerende verhalen en de cv-maker zetten wij alles op alles om jou te helpen bij het vinden van een baan.

 nationale
vacaturebank

nationalevacaturebank.nl/jouwbaan

alles op alles
voor jouw baan!