

AWVN heeft klankbordfunctie voor VEBIDAK

VEBIDAK is aangesloten bij MKB-Nederland en heeft als brancheorganisatie een actieve inbreng in diverse beleidscommissies. Als lid van MKB-Nederland kan VEBIDAK gebruikmaken van allerlei diensten van Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN). In gesprek met Inge Suijker, HR-adviseur en accountmanager bij AWWN, vertelt Cees Woortman dat AWWN op allerlei terreinen een welkom klankbord is.

Deel 56: Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN)

"We hebben bijvoorbeeld veelvuldig contact met Jan Mathies, adviseur juridische zaken bij AWWN. Van zijn kennis en adviezen over het onderwerp weerverlet maken we dankbaar gebruik. AWWN heeft veel kennis en deskundigheid over arbeidsverhoudingen en aanverwante onderwerpen. Relevante berichtgeving van AWWN brengen we via onze eigen kanalen onder de aandacht van onze leden." Inge Suijker haakt daarop in: "We hebben op alle terreinen expertise in huis om werkgevend Nederland van dienst te zijn. Van oudsher spitst AWWN zich toe op arbeidsverhoudingen. In de loop der jaren hebben we hieromheen allerlei nevendiensten ontwikkeld en diverse tools die we online beschikbaar stellen."

'Ik houd van snelle oplossingen'

Inge Suijker is als accountmanager namens AWWN contactpersoon voor VEBIDAK. Zij richt zich vooral op het midden- en kleinbedrijf: "De aantrekkelijke kant van het MKB is dat je vaak direct met de werkgever mee kunt kijken. Grote organisaties hebben verschillende deuren. Dat maakt de lijnen langer. Samenwerken met het MKB vergt een pragmatische aanpak. Vraagstukken worden eerder opgelost. Je kunt de werkgever sneller van dienst zijn. En ik houd van snelle oplossingen."

100 jaar geschiedenis

De ervaring en deskundigheid van AWWN komen niet uit de lucht vallen. Het is een cumulatief van een eeuw geschiedenis. De werkgeversvereniging bestond vorig jaar precies honderd jaar. De geschiedenis van de arbeidsverhoudingen in Nederland heeft in tekst en historisch beeldmateriaal haar weerslag gekregen in een prachtig jubileumboek. Met als titel 'Geheugen van de Polder' wordt de lezer aan de hand van vijftig verhalen meegenomen in de ontwikkeling van de arbeidsverhoudingen in de afgelopen honderd jaar. AWWN is ontstaan uit de Zaanse Werkgevers Vereniging, die in 1919 is opgericht. Vooral om de lokale macht van de vakbonden tegenwicht te bieden. AWWN is inmiddels uitgegroeid tot de grootste werkgeversvereniging van Nederland. Meer dan 750 individuele

ondernemingen en bedrijfstakken, inclusief non-profitorganisaties, zijn bij de eeuweling aangesloten. Om een indruk te geven: al deze werkgevers vertegenwoordigen samen meer dan vijf miljoen werknemers. Inge Suijker: "We zijn betrokken bij zo'n vijfhonderd cao's. Aan de onderhandelingstafel of in een adviseerende rol. Dat is ongeveer tweederde van alle cao's in Nederland. We adviseren op talloze HR-terreinen, variërend van arbeidsvoorwaarden tot organisatieadvies." AWWN is gevestigd in de Malietoren in Den Haag, samen met VNO-NCW en MKB-Nederland, waarmee de werkgeversvereniging nauw samenwerkt.

Relatie VEBIDAK en AWWN

VEBIDAK maakt dus gebruik van de informatie en diensten van AWWN. Cees Woortman: "AWVN heeft niet alleen een klankbordfunctie. Ook kennisdeling is een belangrijk aspect in de relatie met AWWN. Als brancheorganisatie moet je je leden attenderen op actuele, handige of belangwekkende informatie van buitenaf. De rekentool Transitievergoeding bijvoorbeeld. Dit is een online rekeninstrument, waarmee je als werkgever eenvoudig de transitievergoeding kunt berekenen bij beëindiging van een arbeidsovereenkomst. Ook nuttig voor onze leden." Ook op andere terreinen heeft AWWN veel te bieden. Duurzame inzetbaarheid bijvoorbeeld. Die staat hoog op de agenda van VEBIDAK. De uitval en verzuim in de branche zijn hoger dan elders en de gemiddelde leeftijd is aan de hoge kant. AWWN heeft de interactieve tool Tiptrack ontwikkeld. Tiptrack is bedoeld voor zowel werkgevers als werknemers. Hiermee worden gebruikers gestimuleerd om de regie te voeren over hun eigen loopbaan. Dat doen zij door persoonlijke doelen te stellen om hun inzetbaarheid te vergroten.

Wet arbeidsmarkt in balans

Op 1 januari is de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) in werking getreden. Ook hier heeft de platte dakenbranche mee te maken. "Met als titel 'Wab to do' hebben we een informatiefolder voor werkgevers ontwikkeld", licht Inge Suijker toe. "Hierin staat een stappenplan voor werknemers hoe te handelen binnen de Wab.

Aan de hand van een checklist krijgen zij inzicht in de wijze waarop ze de Wab moeten toepassen en wanneer ze bijvoorbeeld expertise van buitenaf nodig hebben." Handig is ook de gratis tool 'Cao-kijker', die net als de andere tools via de website van AWWN – al dan niet tegen vergoeding - te raadplegen is. De Cao-kijker biedt informatie over recente cao-ontwikkelingen, voorzien van interactieve infographics, samenvattingen van onderhandelingsresultaten, macro-economische kerncijfers en ander relevant cao-nieuws. De online beloningsmonitor is vooral een praktisch instrument. "Voor ons uitvoerend personeel hebben we natuurlijk de cao voor onze bedrijfstak. Dat geldt niet voor het uta-personeel, dat slechts op een beperkt aantal onderdelen in de cao voor onze bedrijfstak is vertegenwoordigd", merkt Cees Woortman op. "De beloningsmonitor kan voor UTA-personeel geraadpleegd worden."

Internationale arbeidsmobiliteit

Ook op heel ander gebied is AWWN een uitstekend klankbord. Denk bijvoorbeeld aan de internationale arbeidsmobiliteit. Het aantal buitenlandse werknemers en flexibele arbeidskrachten, maar ook gedetacheerden en uitzendkrachten, in onze branche is fors toegenomen. Dat is niet zonder gevolgen voor alle betrokkenen. Een ingewikkeld onderwerp. Een werkgever moet op de hoogte zijn van bijvoorbeeld arbeidsmigratierecht en sociaal zekerheidsrecht. Daarin kan AWWN adviseren. "Wat we ook doen", vervolgt Woortman "is elk jaar de relevante informatie uit de arbeidsvoorwaardennota delen met onze onderhandelingsdelegatie. In deze nota staan actuele zaken rond arbeidsvoorwaarden en andere recente ontwikkelingen, waarmee de onderhandelaars rekening kunnen houden. De aandacht voor de onderwerpen in de arbeidsvoorwaardennota 2020 'Waardevol werkgeven' is echter ingehaald door de ontwikkelingen rondom het coronavirus. Je ziet dat de stikstof- en PFAS-discussie, waarmee ook onze branche te maken heeft, naar de achtergrond is gedrongen. Je hebt niet alles in de hand."