

**Tweede tijdelijke noodmaatregel
overbrugging voor behoud van
werkgelegenheid
(NOW-2)**

24 juni 2020

**Marijn van der Heiden, adviseur arbeidsvoorwaarden en
arbeidsverhoudingen**

Marco Veenstra, adviseur Juridische Zaken

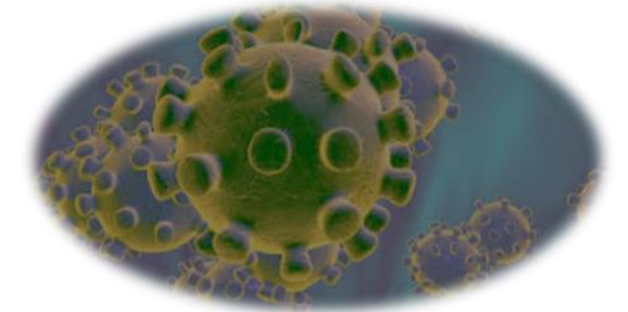


- ❖ Introductie door Marijn van der Heiden, sr. adviseur arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen:
 - Inhoud programma
 - Spelregels voor het stellen van vragen

- ❖ Toelichting op de Tweede tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-2), door Marco Veenstra, sr. adviseur Juridische Zaken

- ❖ Toelichting op *NL leert door* en Tiptrack door Marijn van der Heiden

- ❖ Beantwoording eventuele vragen



- Bij sluiting NOW-1 op 5 juni 2020:
 - 148.338 aanvragen, waarvan er 138.586 zijn goedgekeurd
- Betreft naar raming 2,5 miljoen werknemers
- € 6,2 miljard aan voorschot verstrekt, komt neer op € 9,8 miljard aan aangevraagde subsidie voor 3 maanden
- Gemiddeld verwachte omzetverlies 67%
- 67% bedrijven < 10 werknemers
27% bedrijven 10 – 50 werknemers
6% bedrijven ≥ 50 werknemers
- Meeste aanvragen uit detailhandel, horeca en catering en overige commerciële dienstverlening (elk 25.000)



Doelgroep NOW-2:

- Zowel aanvragers van de NOW-1, als nieuwe aanvragers, mits een omzetverlies van ten minste 20%
- Over een vooraf te kiezen meetperiode van **4 maanden** in 2020
 - juni t/m september
 - juli t/m oktober
 - augustus t/m november
- T.o.v. de referentie-omzet: **een derde** van de omzet over 2019
- Keuze meetperiode kan niet gewijzigd worden
- Geen keuze bij aanvragers van de NOW-1, meetperiode moet aansluiten op de meetperiode van de NOW-1
- Subsidie altijd over loonsom juni t/m september (**4 maanden**)

Artikel 3. Doel van de subsidie

Het doel van deze regeling is om werkgevers tegemoet te komen in de betaling van de loonkosten, indien sprake is van een acute terugval in de omzet met ten minste 20% gedurende een periode van **vier maanden**, vanwege een vermindering in bedrijvigheid door buitengewone omstandigheden die in redelijkheid niet tot het normale ondernemersrisico kunnen worden gerekend, **voor zover geen winst of bonussen worden uitgekeerd of eigen aandelen worden aangekocht**, zodat werkgevers zoveel mogelijk werknemers in dienst kunnen houden voor de uren die zij werkten voordat sprake was van deze terugval.

- Definitie van omzet in art. 1 lid 2
 - Ex art. 2:377 lid 6 BW wordt uitgegaan van de netto omzet, met correcties
 - Koppeling aan laatste voor 1 juni 2020 vastgestelde jaarrekening
 - Voor natuurlijke personen de omzetbepaling die basis was voor laatste aangifte inkomstenbelasting
 - Alle baten voorkomend uit normale activiteiten vallen onder omzet, ook als ze anders worden genoemd, bijvoorbeeld subsidies
 - Subsidies en baten over langere periode worden naar rato toegerekend aan omzetperiode
 - Subsidie NOW-1 en NOW-2 telt niet mee als omzet
-
- Voer voor uw accountant, controller of financiële administratie

- Aanvraag per loonheffingsnummer, op grond van de omzetsdaling van de rechtspersoon of het concern
- Dus geen onderdeel, divisie etc.
- Bij concern voor alle rechtspersonen op grond van de omzetsdaling van het concern, mits deze ten minste 20% is
- Moeder/dochter idem
- Er is ook sprake van concern bij buitenlandse moeder
- Dan telt alleen omzet NL rechtspersonen, en buitenlandse rechtspersonen met NL SV-loon mee
- Bij start, overname of afstoten onderdeel na 1 januari 2019 is referentieperiode omzetsdaling vanaf eerste volledige maand na start etc., t/m 29 februari 2020

Art. 2:24a BW

1. Dochtermaatschappij van een rechtspersoon is:
 - a. een rechtspersoon waarin de rechtspersoon of een of meer van zijn dochtermaatschappijen, al dan niet krachtens overeenkomst met andere stemgerechtigden, alleen of samen meer dan de helft van de stemrechten in de algemene vergadering kunnen uitoefenen;
 - b. een rechtspersoon waarvan de rechtspersoon of een of meer van zijn dochtermaatschappijen lid of aandeelhouder zijn en, al dan niet krachtens overeenkomst met andere stemgerechtigden, alleen of samen meer dan de helft van de bestuurders of van de commissarissen kunnen benoemen of ontslaan, ook indien alle stemgerechtigden stemmen.

Art. 2:24b BW

Een groep is een economische eenheid waarin rechtspersonen en vennootschappen organisatorisch zijn verbonden. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen die met elkaar in een groep zijn verbonden.

Art. 7 Afwijking bepaling omzetsdaling concerns

- Indien omzetsdaling concern $< 20\%$, dan vaststelling subsidie o.g.v. omzetsdaling werkmaatschappij(en) (mits daling daar ten minste 20%)
- Omzetsdaling alle werkmaatschappijen wel over dezelfde meetperiode

Wel extra voorwaarden:

- Rechtspersoon geen personeels-BV
- **Voorafgaand** aan aanvraag overeenkomst over werkbehoud met belanghebbende verenigingen van werknemers of andere vertegenwoordiging van werknemers (OR of PVT)
- Geen overheveling omzet naar andere werkmaatschappijen
- Bij werkzaamheden werknemers bij andere rechtspersoon, telt loonsom mee als omzet
- Houd bij aanvraag (om voorschot) rekening met voorwaarden als niveau omzetsdaling nog niet duidelijk is

AWJN



- Definitieve subsidie is 90% van het percentage omzetsdaling over de **loonsom van juni t/m september 2020**
- Bij 4-weken: 6^{de} t/m 9^{de} aangiftetijdvak 2020, verhoogd met 8,33%
- Loonsom is SV-loon met vaste opslag van **40%** voor werkgeverslasten, pensioenpremie en opbouw vakantietoeslag
- Uitgekeerde vakantiebijslag en extra periode salaris worden door UWV uit de loonsom gehaald
- Extra periode salaris: extra loon dat niet afhankelijk is van bedrijfsresultaten of van prestaties van de werknemer
- Maximering loonsom werknemer op € 9.538 bruto (+ 40%) p/m
- Voorschot van 80% over referentieperiode:
 - maart 2020 (peildatum 15 mei 2020), of november 2019



- Aanvraag o.g.v. verwachte omzetsdaling in gekozen meetperiode
- $A \times B \times 4 \times 1,4 \times 0,9$
 - A = verwachte % omzetsdaling
 - B = loonsom maart 2020 of november 2019
- Voorschot is 80%, wordt in twee termijnen uitgekeerd

- Vermindering subsidie bij lagere loonsom juni – september met:
- $(B \times 4 - C) \times 1,4 \times 0,9$
 - C is de loonsom over 1 juni t/m 30 september

- Bij lagere loonsom daalt de subsidie dus
- Bij hogere loonsom dan in maart geen verhoging van de subsidie
NB Geen aparte regeling seizoensbedrijven als in NOW-1
- Hogere omzetsdaling dan verwacht kan wel tot verhoging leiden



- Indienen aanvragen vanaf 6 juli t/m 31 augustus 2020
- Elektronisch via formulier op www.uwv.nl
- Door indienen aanvraag stemt werkgever ermee in dat openbaar gemaakt kunnen worden (op site UWV):
 - a. de naam en de vestigingsplaats van werkgever;
 - b. het verstrekte voorschot; en
 - c. de vastgestelde subsidie.
- Besluit over subsidieverlening binnen 13 weken, maar in de praktijk binnen 2 à 4 weken
- Voorschot (80%) wordt in **twee termijnen** verstrekt

- In aanvraag verklaart werkgever dat hij over 2020 t/m datum van de vergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021:
 - geen dividend aan aandeelhouders of bonussen aan bestuur of directie zullen uitkeren;
 - geen eigen aandelen zal inkopen.
- Geldt bij afwijking bepaling omzetsdaling concerns ook voor (buitenlands) groepshoofd of moedermaatschappij, verklaringen moeten voorafgaand aan subsidieaanvraag in bezit werkgever zijn
- Verklaring moet in administratie worden bewaard.
- Geldt alleen als accountantsverklaring vereist is
- NB Bonussen en winstuitkeringen aan overige personeelsleden zijn wel toegestaan

Uit de Toelichting bij de NOW-2:

Het begrip bestuur, directie (of management) dient breed te worden opgevat. De registratie in de Kamer van Koophandel is hierbij niet doorslaggevend, ook niet of de betrokken personen beslissend of tekeningsbevoegd zijn. Bestuursleden, directieleden of leden van het management die het beleid bepalen behoren tot het bestuur, directie of management en vallen daarmee onder deze bepaling. De interne naam die hieraan wordt gegeven is niet relevant. Onder deze bepaling valt ook degene die tijdelijk zitting heeft in het bestuur, de directie, of het management.

(...)

Dit betekent voor DGA's/bestuurders en andere directieleden dat zij mogelijk slechts hun basisvergoeding ontvangen of hun gebruikelijk-loonregeling, vanwege het verbod om bonussen uit te keren.

Werkgever die subsidie krijgt heeft o.m. de volgende verplichtingen (art. 15 NOW-2):

- Loonsom zoveel mogelijk gelijk houden
- Geen reorganisatie-ontslag via UWV tijdens subsidieperiode
- Bij WMCO-melding overleg over het aantal ontslagen met belanghebbende vakbonden, of OR/PVT en pas na 4 weken ontslagvergunningsaanvragen
- Subsidie wordt aangewend voor betaling loonkosten
- Informeert OR of PVT of werknemers over subsidieverlening
- Spant zich in werknemers te stimuleren voor ontwikkeladvies of scholing
- Voert controleerbare administratie met alle gegevens voor vaststelling van de subsidie en verschaft inlichtingen tot 5 jaar na subsidieverlening
- Meldt schriftelijk omstandigheden die van belang zijn voor wijziging, intrekking of vaststelling van de subsidie
- Doet definitieve opgave van omzetsdaling



Boete bij aanvragen ontslagvergunning van de baan?

AWJN

NOW-1:

- Bij aanvragen ontslagvergunning bij UWV om bedrijfseconomische redenen in **maart t/m mei** wordt **150%** van driemaal de loonsom (x 90%) van betrokken werknemers van januari in mindering gebracht op de subsidie

NOW-2:

- Bij aanvragen ontslagvergunning bij UWV om bedrijfseconomische redenen in **juni t/m september** wordt **100%** van **driemaal de loonsom** (x 90%) van betrokken werknemers **van maart** in mindering gebracht: $D \times 3 \times 1,4 \times 0,9$

Verskil:

- Korting dus 100% i.p.v. 150%, maar gekort wordt er nog steeds!



Extra bepaling t.o.v. NOW-1:

- Als tijdens de subsidieperiode (dus voor 1 oktober) een **WMCO-melding** is gedaan, **èn 20 of meer ontslagvergunningen worden aangevraagd in één WMCO-werkgebied** dan extra **korting van 5%** op totale subsidiebedrag (na de korting voor werknemers voor wie een ontslagvergunning is aangevraagd)
- Dit tenzij er een akkoord is met alle belanghebbende vakbonden, of bij gebreke daaraan met OR of PVT, over het voorgestelde aantal ontslagen, of, bij geen akkoord:
 - als partijen gezamenlijk de Stichting van de Arbeid hebben verzocht te beoordelen of het voorgestelde aantal ontslagen noodzakelijk is
- Geldt voor alle WMCO-meldingen vanaf 30 mei t/m 30 september 2020

Artikel 26. Werkgebieden Wet melding collectief ontslag

1. De werkgebieden, bedoeld in artikel 1, onderdeel e, van de Wet melding collectief ontslag zijn:

- a. Friesland, Groningen en Drenthe;
- b. Overijssel en Gelderland;
- c. Noord-Brabant en Limburg;
- d. Zuid-Holland en Zeeland;
- e. Flevoland en Utrecht;
- f. Noord-Holland.

Wanneer moet de WMCO-melding worden gedaan?

- Werkgever wil de dienstverbanden van 20 of meer werknemers binnen een periode van 3 maanden beëindigen
NB Ook beëindigingen met wederzijds goedvinden tellen mee
- Het gaat om ontslag wegens bedrijfseconomische redenen.
- Betrokken werknemers werken binnen 1 werkgebied van de Wet melding collectief ontslag (WMCO).

UWV Uitvoeringsregels ontslag BE

- **7.5.6 Nadere toelichting: onderzoeksplicht naar vakbonden.**

Wanneer de werkgever niet precies weet welke vakbonden hij moet raadplegen, dan heeft hij hierin een onderzoeksplicht. Hij kan bijvoorbeeld laten informeren of bij zijn werknemers vakbondsleden aanwezig zijn. Ook kan hij de cao-partijen raadplegen of de werknemersverenigingen rechtstreeks benaderen en ze, ongeacht hun betrokkenheid, informeren over de voorgenomen ontslagen. UWV toetst in hoeverre de werkgever heeft voldaan aan zijn onderzoeksplicht. UWV kan in voorkomende gevallen vragen aan te tonen hoe zijn onderzoeksplicht vorm heeft gekregen, bijvoorbeeld door het overleggen van kopieën van brieven aan de vakorganisaties, publicaties en dergelijke.

Aanvullende voorwaarde in NOW-2:

- Werkgevers krijgen inspanningsverplichting om werknemers te stimuleren aan om- of bijscholing te doen
- Ter ondersteuning flankerend crisispakket **NL leert door**
- Doel is zowel werknemers als zzp'ers te ondersteunen die door crisis werk dreigen te verliezen of verloren hebben en transitie naar kansrijk werk moeten maken.
- Pakket bestaat uit ontwikkeladviezen en online scholing, met focus op arbeidsmarktrelevante loopbaanstappen.
- Beoogde inwerkingtreding 1 juli 2020 (eind juli?)
- Er komt informatiecampagne i.s.m. stakeholders
- Budget € 50 miljoen (incl. € 3 miljoen uitvoeringskosten)

- Verzoek om vaststelling subsidie via formulier binnen 24 weken na 15 november, of na afloop omzetperiode indien einde na 15/11
- Bij accountantsverklaring geldt termijn van 38 weken
- Indien verklaring ten onrechte ontbreekt 14 weken voor herstel
- Vaststelling binnen 52 weken na ontvangst aanvraag

- Verzoek om vaststelling subsidie NOW-1 mag separaat, vanaf 7 oktober 2020, of tegelijk met verzoek om vaststelling van de NOW-2

Bij verzoek om definitieve vaststelling verstrekt werkgever:

- Definitieve gegevens over omzetsdaling in meetperiode
- Definitieve gegevens over loonsom juni t/m september 2020
- Gegevens of aan alle verplichtingen is voldaan
- In beginsel voorzien van goedkeurende accountantsverklaring

Accountantsverklaring bij verzoek om vaststelling subsidie:

- Altijd bij bijzondere regeling werkmaatschappijen concern
- Bij voorschot aan werkgever of concern \geq € 100.000 accountantsverklaring vereist bij vaststelling definitieve subsidie (10% van aanvragen).
- Ook bij definitieve subsidie \geq € 125.000 (Tool AWWN voor berekening verwachte omzetverlies www.awvn.nl/now-nacalculatie Tool SZW www.rekenhulpomzetverlies.nl/).
- Bij voorschot \geq € 20.000 of vaststellingsbedrag \geq € 25.000 verklaring deskundige derde (bijv. financieel dienstverlener of brancheorganisatie) over omzetsdaling.

Niet eens met de beslissing van UWV?

- Administratief rechtelijk procedure:
- Bezwaar bij UWV
- Beroep bij de rechtbank
- Hoger beroep bij Centrale Raad van Beroep

NL leert door

Doel: ondersteuning van mensen die hun werk als gevolg van de crisis dreigen te verliezen of al verloren hebben en de transitie naar ander kansrijk werk moeten maken (geen harde voorwaarden aan doelgroep!)

Inhoud pakket :

- o ontwikkeladviezen (conform eerdere TSOV)
- o online scholingsmogelijkheden
- o communicatiecampagne om pakket actief onder de aandacht te brengen bij degenen die dit nu het hardste nodig hebben

Looptijd: 1 juli t/m 31 december 2020

Werkende heeft de regie en kiest zelf gewenst ontwikkeladvies en/of online scholing

- Doel: inzicht bieden in kansrijk beroep en nuttige scholing
- Budget: 12 miljoen
- Aanvrager is loopbaanadviseur
- Uitvoerder DSU/UvB van SZW
- Bestaat uit intake en gesprekken (totaal minimaal 4 uur)
- € 600,= per ontwikkeladvies
- Door zowel onafhankelijke, als werkzaam bij een organisatie als vakbond, O&O-fonds e.d. gekwalificeerde loopbaanadviseurs
- Conform eerdere Tijdelijke subsidieregeling ontwikkeladvies vijfenveertigplussers (TSOV)

- Doel is door scholing van werkenden die baan verliezen kans op nieuw werk te vergroten (geen harde voorwaarden aan doelgroep)
- Budget: ongeveer 35 miljoen
- Aanvrager: samenwerkingsverband van opleiders of opleider
- Uitvoerder: DSU/UvB van SZW
- Cofinanciering door werkgever, werkende of O&O-fonds mogelijk
- Er worden eisen gesteld aan opleiders m.b.t. kwaliteit en operationele capaciteit
- Eisen aan aanbod: arbeidsmarktrelevantie en naast online ook ondersteuning tijdens de cursus door docent of virtual classrooms

Onderscheid tussen:

- a. Kleine bijscholing (max ongeveer 300 euro)
- b. Op- of omscholing (max ongeveer 700 euro)

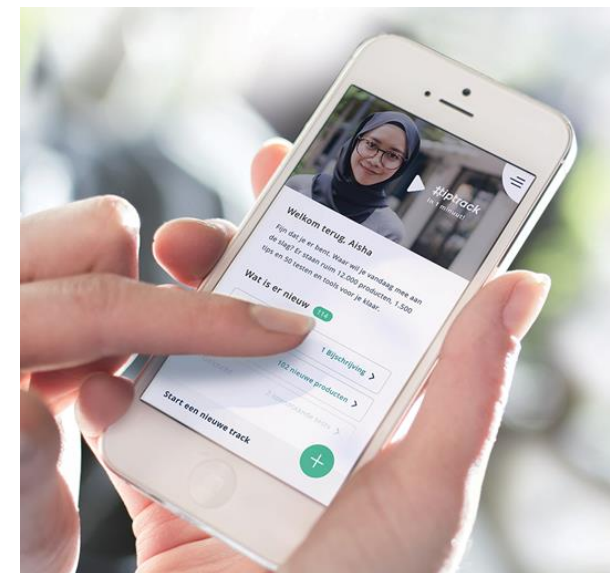
Subsidie Nederland leert door via Tiptrack

- Tiptrack is een interactieve tool voor werkenden én werkgevers
- Gebouwd op de 5 pijlers van Duurzame Inzetbaarheid (werk, ontwikkeling, gezondheid, geldzaken en werk-privébalans)



- Tiptrack faciliteert werkenden om zelf de regie te voeren over de eigen duurzame inzetbaarheid en daarmee de eigen loopbaan.
- Meer weten: <https://www.awvn.nl/producten/tiptrack/>

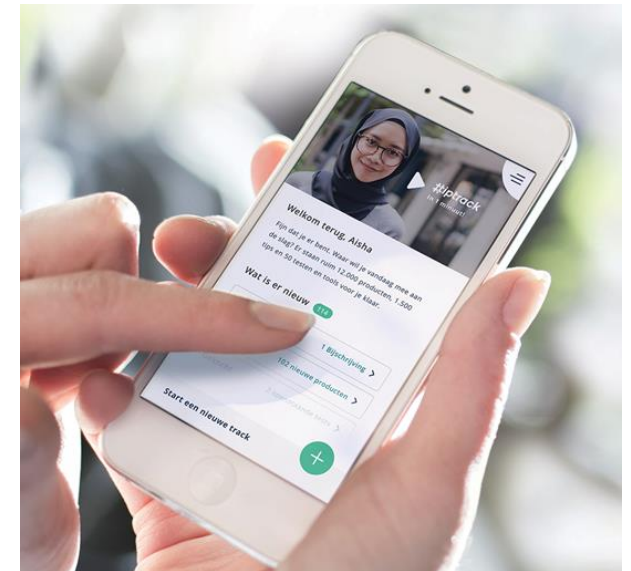
AWVN



Subsidie Nederland leert door via Tiptrack

- SZW gaat aanbod niet overzichtelijk voor werkende tonen!
- In Tiptrack wordt gesubsidieerd aanbod overzichtelijk opgenomen voor medewerker met makkelijk zoek- en filtermogelijkheden
- Contracten reeds met meer dan 80 opleiders/loopbaanadviseurs
- Toevoegen aanbod branche/werkgever is mogelijk
- Combineren van budgetten mogelijk (cofinanciering met bv POB vanuit werkgever)
- Managementdashboard voor branche/werkgever
- Uitgebreide communicatietoolkit en activatieplan en –triggers om medewerker op aanbod te wijzen
- Ontzorging werkgever en medewerker

AWIN



Behandeling binnengekomen vragen

Verder nog vragen over de NOW?

werkgeverslijn@awvn.nl

070 - 850 86 05



An aerial photograph of a coastal landscape. In the foreground, a multi-lane road curves through green fields. To the left, a line of white wind turbines stands on a grassy ridge overlooking the sea. The sky is clear and blue. A large, semi-transparent blue triangle is overlaid on the right side of the image, containing the company logo and tagline.

AWW

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven