



Online praktijktafel Preventie van uitval door psychische klachten

AWIN



*Onderdeel van het project
Werkgeversfocus op werknemers met
een psychische kwetsbaarheid*

Hoe ziekteverzuim door psychische klachten te voorkomen?.

Ziekteverzuim wordt normaliter in een op de drie gevallen veroorzaakt door psychische klachten. De huidige omstandigheden door het coronavirus werken dergelijke klachten nog verder in de hand. Via de online praktijktafel Preventie brengen AAVN en De Normaalste Zaak uitwisseling tussen werkgevers onderling en tussen werkgevers en GGZ-deskundigen/ publieke dienstverleners op gang rond de vraag 'hoe ziekteverzuim door psychische klachten te voorkomen?'

Praktijktafel: uitwisselen ervaringen, vragen en oplossingen

Hebt u als werkgever behoefte om ervaringen uit te wisselen en kennis en goede voorbeelden rond preventie te delen? Zoekt u handvatten en aanpakken om dergelijke uitval te voorkomen? Doe dan mee aan de online praktijktafel Preventie.

Vanuit het project 'Werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid' is al veel input beschikbaar, die we graag delen. Werkgevers geven aan in specifieke situaties niet altijd goed te weten hoe ze kunnen of moeten handelen en missen daarbij gerichte ondersteuning. De praktijktafel voorziet in deze behoefte.

Inhoud praktijktafel Preventie

De praktijktafel duurt gemiddeld anderhalf uur. Het programma ziet er zo uit:

- Introductie
- Uitwisseling werkgevers in kleine groepen
- Belangrijkste knelpunten voorleggen aan expert(s)
- Zelf aan de slag, beschikbare ondersteuning & materialen, vervolgspraken.

Na de sessie ontvangen werkgevers verdere informatie en tips over de besproken issues. Het projectteam kan ondersteunen, als er nog geen geschikte tips zijn.

Meer weten? Deelnemen?

Wilt u deelnemen aan een praktijktafel Preventie of meer informatie over de praktijktafel of over het hele project? Mail ons dan via werkgeverslijn@awvn.nl

Project Werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid

Veel psychisch kwetsbare mensen kunnen en willen werken, maar het vinden én behouden van werk is lastig.

AAVN, De Normaalste Zaak, GGZ-deskundigen en publieke dienstverleners pakken dit dilemma aan in [Werkgeversfocus op medewerkers met een psychische kwetsbaarheid](#).

In diverse regio's volgen we vanuit werkgeversperspectief het proces van matching, plaatsing en duurzame begeleiding. Dit levert meer inzicht in wat mogelijk en nodig is.