

Werken aan vernieuwend werkgeven?

Werkgeversvereniging AWWN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven en adviseert werkgevers over de ontwikkeling van de organisatie, hun medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Onze filosofie is dat constructieve arbeidsverhoudingen daarbij cruciaal zijn.

AWVN is de grootste werkgeversvereniging van Nederland: ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken zijn bij AWWN aangesloten. Samen werken bij die organisaties meer dan vijf miljoen medewerkers. AWWN is een inclusieve werkgever en gelooft in de kracht van divers talent. We willen een afspiegeling zijn van de maatschappij en maken ruimte voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wij zijn voor 32 tot 40 uur per week op zoek naar een:

Projectleider AWWN Inclusief

Context

Werken in het team Inclusief betekent werkgevers inspireren, motiveren en ondersteunen, die (meer) ruimte willen maken voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. In deze rol leid je projecten bij onze leden en partners op het gebied van inclusief werkgeven. Denk daarbij aan projecten met als doel bewustwording en ontzorgen of banenprojecten. AWWN werkt intensief samen met het inclusieve werkgeversnetwerk De Normaalste Zaak.

AWVN Inclusief en De Normaalste Zaak hebben hun focus op het verder uitbouwen van het kennisplatform, het verlenen van individuele dienstverlening aan werkgevers (zowel markt- als overheidswerkgevers), het uitvoeren van arbeidsmarktprojecten, het vergroten/verstevigen van het partnernetwerk van De Normaalste Zaak en het organiseren van praktijktafels (gesprekken tussen werkgevers en Kamerleden/wethouders over knelpunten).

Positie

Je werkt in het team AWWN Inclusief werkgeven met verschillende projectleiders/medewerkers, een medewerker communicatie en een medewerker business support. Naast het team AWWN Inclusief werk je ook samen met (externe) projectleiders/medewerkers van De Normaalste Zaak. We verwachten dat je zelfstandig projecten uitvoert en mede richting geeft aan de agenda van het team van AWWN Inclusief en De Normaalste Zaak.

Profiel

Je bent een ervaren projectleider. Die ervaring heb je bijvoorbeeld opgedaan met het leiden van projecten of programma's met verschillende stakeholders op het gebied van vitaliteit, inclusief werkgeven, leren en ontwikkelen, outplacement. Je bent een enthousiast pleitbezorger van inclusief werkgeven en krijgt zaken voor elkaar. Het gaat om een breed

palet: juridische en administratieve aspecten, talentmanagement, praktische casuïstiek, mooie voorbeelden en een theoretisch kader. Je spreekt en schrijft de taal van werkgevers en kan hen motiveren om ook divers en soms kwetsbaar talent een kans te bieden – omdat het hen winst oplevert.

Vaardigheden

Om deze rol goed uit te kunnen voeren, zijn naast minimaal HBO werk- en denkniveau een aantal vaardigheden relevant. Je bent analytisch, verbindend, oplossingsgericht en accuraat. Je kunt zowel op operationeel als beleidsniveau acteren. Vanzelfsprekend werk je planmatig en communiceer je makkelijk met een diversiteit aan stakeholders.

Algemene info

Bij AWWN vind je een uitdagende, maatschappelijk relevante functie in een dynamische kennisintensieve omgeving. Zie ook informatie op onze website. Daarbij past een eigentijds pakket arbeidsvoorwaarden en zijn er ruime mogelijkheden voor professionele en persoonlijke ontwikkeling door opleidingen, coaching, samenwerking en diversiteit van werk.

Sollicitatieprocedure

Je motivatie en CV kun je uploaden via de website van AWWN. Na een schriftelijke selectie volgt een eerste oriënterend gesprek en een aantal vervolgesprekken. Wil je eerst meer informatie, dan kun je contact opnemen met Frederike van Oostveen, programmamanager, oostveen@awvn.nl / 06 22 24 19 37 of Selma Oskam, HR-adviseur, s.oskam@awvn.nl / 06 23 61 52 34.

We horen graag wat je aanspreekt in de rol, waarom dat je past en wat maakt dat je kiest voor AWWN.