



WERKGEVERS GEZOCHT

Dit jaar gaan we het project Werkgeversfocus op psychische kwetsbaarheid uitbreiden. We willen meer inzicht krijgen in hoe duurzame plaatsingen voor mensen met een psychische kwetsbaarheid gerealiseerd worden, wat dit oplevert en wat dit vraagt van werkgevers.

AWIN



DE
NORMAALSTE
ZAAK

In de twintig deelnemende arbeidsmarktregio's volgen we het proces van matching, plaatsing en duurzame begeleiding van mensen met een psychische kwetsbaarheid bij vijftien tot twintig werkgevers. Hierdoor ontstaat meer inzicht in de do's en don'ts bij het aannemen en behouden van mensen met een psychische kwetsbaarheid. Ook krijgen we zo scherp hoe werkgevers beter ondersteund kunnen worden bij het starten en verduurzamen van de arbeidsrelatie met deze werknemers.

We volgen het proces vanuit de beleving van de werkgever, ondersteunen de deelnemende werkgevers met informatie rond psychische kwetsbaarheid en organiseren bijeenkomsten voor het uitwisselen van kennis en ervaringen.

Welke werkgevers zoeken wij?

- U staat open voor werknemers met een psychische kwetsbaarheid;
 - U komt naar bijeenkomsten om ervaringen te delen met andere deelnemende werkgevers en knelpunten op te lossen;
 - U houdt ons op de hoogte van de ontwikkelingen in de praktijk;
 - U committeert zich voor de duur van de pilot (tot eind 2020).
-

Waarom deelnemen aan deze pilot?

- U doet ervaring op met de doelgroep en verbreedt uw wervingsterrein;
- U brengt meer diversiteit in uw organisatie en ervaart de voordelen daarvan voor uw bedrijfsvoering;
- U doet kennis op die ook op uw huidige werknemers een positief effect heeft;
- U biedt kansen aan mensen die op dit moment aan de kant staan;
- U krijgt inzicht in vooroordelen en stigma's en gaat hierover het gesprek aan;
- U leert psychische kwetsbaarheid beter en sneller herkennen;
- U krijgt informatie over de financiële regelingen die er zijn om een match te maken.

Wat bieden wij u?

- Beter zicht op gemotiveerde kandidaten die hun talent graag voor uw organisatie inzetten en kennis over hoe u hen optimaal kunt laten functioneren;
 - Een netwerk van werkgevers in de regio, die zich met hetzelfde onderwerp bezighouden;
 - Een vast aanspreekpunt gedurende de looptijd van de pilot;
 - Directe aansluiting bij andere stakeholders in de regio, o.a. gemeenten, UWV en professionals uit de GGZ.
-

Totstandkoming van deze pilot

Vorig jaar startten AAVN en De Normaalste Zaak in vijf arbeidsmarktregio's (AMR's) met deze pilot. Dit om inzicht krijgen hoe in de regio meer duurzame plaatsingen voor mensen met een psychische kwetsbaarheid kunnen worden gerealiseerd en wat werkgevers daarvoor nodig hebben.

Belangrijkste uitkomsten:

- De weg tot een plaatsing kost meer tijd dan verwacht. De belangrijkste verklaring is het tot stand brengen van op plaatsing gerichte samenwerking tussen de betrokken partijen.
- De werkgeversfocus blijkt een veelal effectieve stap om de samenwerking tussen de betrokken partijen op plaatsingen te richten.
- Werkgevers voelen zich in de matching ondersteund door een betrokken trajectbegeleider in de GGZ.

Op basis van deze uitkomsten heeft het ministerie van SZW opdracht gegeven om in 2020 een vervolgpilot uit te voeren – in dezelfde vijf én in nog vijftien arbeidsmarktregio's.

Meer weten? Deelnemen?

Hebt u interesse in de pilot en wilt u meer weten? Neem dan contact met ons op via werkgeverslijn@awvn.nl.
