



WERKGEVERSFOCUS OP PSYCHISCHE KWETSBAARHEID

*Doe mee en draag bij aan meer
duurzame plaatsingen van
werkzoekenden met een psychische
kwetsbaarheid bij werkgevers in de
arbeidsmarktregio.*

Achtergrond

Vorig jaar startten AAVN en De Normaalste Zaak in vijf arbeidsmarktregio's (amr's) met de pilot *'Meer werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid'*. Dit om inzicht krijgen hoe in de regio meer duurzame plaatsingen voor mensen met een psychische kwetsbaarheid worden gerealiseerd en wat werkgevers daarvoor nodig hebben.

Belangrijkste uitkomsten:

- De weg tot een plaatsing kost meer tijd dan verwacht. De belangrijkste verklaring is het tot stand brengen van op plaatsing gerichte samenwerking in de keten.
- De werkgeversfocus blijkt een veelal effectieve stap om de samenwerking in de keten op plaatsingen te richten.

Op basis van deze uitkomsten heeft het ministerie van SZW opdracht gegeven om in 2020 een vervolgpilot uit te voeren – in dezelfde vijf arbeidsmarktregio's én in nog vijftien amr's.

Project in 2020

In dit project wordt in elk van de twintig amr's het proces van matching, plaatsing en duurzame begeleiding van mensen met een psychische kwetsbaarheid bij vijftien tot twintig werkgevers gevolgd.

Hierdoor ontstaat meer inzicht op de do's and don'ts bij het aannemen en behouden van mensen met een psychische kwetsbaarheid. Ook krijgen we zo scherp hoe werkgevers beter ondersteund kunnen worden bij het starten en verduurzamen van de arbeidsrelatie.

De concrete doelstellingen voor de arbeidsmarktregio

Matches: minimaal 15 matches tussen werkgevers en werkzoekenden met een psychische kwetsbaarheid.

Ambassadeurs: een groep betrokken werkgevers die als ambassadeurs fungeren voor het duurzaam aan het werk helpen van mensen met een psychische kwetsbaarheid.

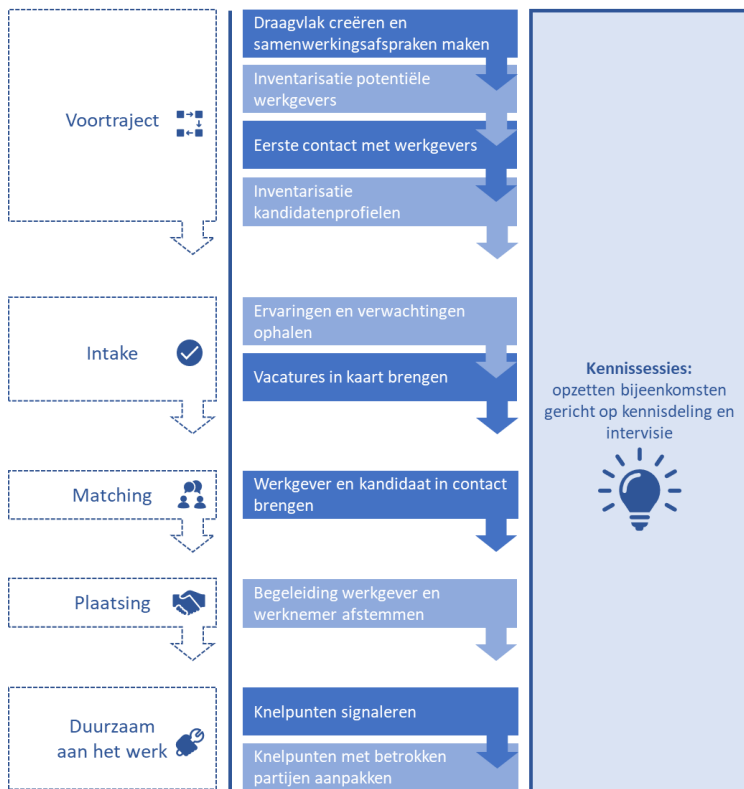
Ervaring: inzicht hoe opschaling van het duurzaam plaatsen van mensen met een psychische kwetsbaarheid kan plaatsvinden en wat werkgevers hierbij nodig hebben.

Wat verwachten we van de partijen in de regio?

Samenwerking van GGZ, UWV, WSP en gemeenten, die allen vanuit hun kracht een bijdrage leveren aan kennis over en het in beeld brengen van werkzoekenden en werkgevers ten behoeve matching.

Aanpak in stroomschema

Kennissessies lopen gedurende het traject



Meer weten? Deelnemen?

Hebt u interesse in de pilot en heeft u behoefte aan meer informatie? Stuur uw mail naar werkgeverslijn@awvn.nl.

AWVN



DE
NORMAALSTE
ZAAK