

Werken aan vernieuwend werkgeven?

Werkgeversvereniging AAVN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven en adviseert werkgevers bij de ontwikkeling van de organisatie, hun medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Onze filosofie is dat constructieve arbeidsverhoudingen daarbij cruciaal zijn.

AAVN is de grootste werkgeversvereniging van Nederland: ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken zijn bij AAVN aangesloten. Samen werken bij die organisaties meer dan vijf miljoen medewerkers.

Wij zijn voor 32 tot 40 uur per week op zoek naar een:

Organisatieadviseur / functieanalist

Voor klanten in Zuidwest Nederland, met name in de proces- en maakindustrie.

Context

Organisaties begeven zich in een steeds dynamischere omgeving. Veranderingen zijn aan de orde van de dag. Werk laat zich steeds meer op andere wijzen organiseren. De klant vraagt om hulp bij het organiseren en inrichten van dit werk, het vaststellen van de (financiële) waarde van het werk, maar ook naar hoe de medewerkers op dat werk ingezet kunnen worden en zich verder kunnen ontwikkelen.

Het organisatieadviesteam van AAVN staat voor de uitdaging om binnen deze context zijn klanten te helpen de huidige functie- en salarishuizen op orde te houden, nieuwe wijzen van organiseren van werk vorm te geven en de klant te helpen bij de daadwerkelijke implementatie.

Positie

Je werkt in een team met zestien collega-adviseurs. Iedere adviseur werkt voor een aantal vaste klanten waarvoor hij of zij als klankbord optreedt en opdrachten uitvoert. In regioteams wordt de markt (verder) verkend en bewerkt. Het team zorgt voor zijn eigen acquisitie en productontwikkeling en tezamen met andere disciplines binnen AAVN (zoals belonen, arbeidsvoorwaarden, business development en de advocaten) voor het bewerken van de markt en het verbreden van opdrachten.

Werkzaamheden

Het werk kent in de basis:

- het organiseren, inrichten en concretiseren van werk,
- het toepassen van onze functiewaarderingsmethodiek ORBA,
- het adviseren over (belonings-) niveauverhoudingen,
- het helpen van klanten bij verandering en implementatie.

Binnen het team zijn er diverse specialismen waaronder performance management, reorganisatie, en het verder ontwikkelen van onze digitale tooling.

Het voornaamste deel van je tijd besteed je bij klanten. Daarnaast ben je een actief lid van het team en draag je bij aan verdere ontwikkeling van het organisatieadvieswerk, AAVN en jezelf.

Profiel

We zijn op zoek naar een collega die de vraagstukken en dilemma's van organisaties in beweging herkent. Je hebt aantoonbare ervaring en affiniteit met het onderwerp functiewaardering en – beloning. Deze inhoudelijke expertise combineer je met een brede oriëntatie op HR, bedrijfsvoering en werkgeven. Daarnaast vind je werken in een technische omgeving interessant. Je bent gericht op de klant, op het aangaan en versterken van de relatie.

Je bent daarbij sensitief voor de onderlinge (arbeids)verhoudingen en bent gesprekspartner voor HR, directie, OR en sociale partners. Je leergierigheid en interesse in bedrijfsprocessen en de wijze waarop die (beter kunnen) worden georganiseerd, versterkt het organisatieadviesteam. Je vermogen analytisch te denken kun je verwoorden in heldere taal. Je hebt affiniteit met het versterken en verrijken van advisering door middel van digitale tooling en data.

Gevraagde competenties

- Communicatieve en commerciële vaardigheden
- Analytisch en conceptueel denkvermogen
- Leergierig en geïnteresseerd naar (technische) organisaties en hun context
- Gericht op (eigen) ontwikkeling en samenwerking
- Kennis van functiewaardering en systematiek (ORBA, HAY) is een pre.

Overige vereisten

- WO werk- en denkniveau
- HR/bedrijfskundige kennis en interesse
- Minimaal vijf jaar werkervaring in een adviserende rol/functie, het liefst in een internationale context.
- Woonachting in het zuid- westen van het land (regio Rotterdam, West-Brabant)

Algemene info

Bij AWWN vind je een uitdagende, maatschappelijk relevante functie in een dynamische kennisintensieve omgeving. Zie ook informatie op [onze website](#).

Daarbij past een eigentijds pakket arbeidsvoorwaarden en zijn er ruime mogelijkheden voor professionele en persoonlijke ontwikkeling door opleidingen, coaching, samenwerking en diversiteit van werk.

Sollicitatieprocedure

Je motivatie en CV kun je uploaden via de Website van AWWN. Na een schriftelijke selectie volgt een eerste oriënterend gesprek en een aantal vervolgesprekken. Wil je eerst meer informatie, dan kun je contact opnemen met Judith van de Hulst (directeur Juridische Zaken en Organisatieadvies) op 06-22242532 of hulst@awvn.nl, Caroline Sipkes (manager Organisatieadvies) 06 53317303 of sipkes@awvn.nl Selma Oskam, HR-adviseur, via 06-23615234, s.oskam@awvn.nl.

We horen graag wat je aanspreekt in de rol, waarom dat je past wat maakt dat je kiest voor AWWN.