



Breed offensief

meer mensen met een beperking
duurzaam aan het werk

juli 2019



Breed offensief

Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar kunnen vinden



Versterken matching in regionale arbeidsmarkt

Structureel versterken werkgeversdienstverlening

Creëren baankansen voor jongeren uit pro/vso

Stimuleren beschut werk

Eenvoudiger voor werkgevers



Vereenvoudigen loonkostensubsidie

Ondersteunen op maat (jobcoaching)

Wegnemen knelpunten no-riskpolis en ziekmelding

Aanpassen financierings-systeem LKS gemeenten

Benutten laagste loonschalen in cao's

Vereenvoudigen Wet banenafpraak en quotum

Bijdragen aan duurzaam werk



Verbeteren regionale sociale infrastructuur

Verkennen technologie en innovatie

Structureel maken van LKV-banenafpraak

Werk anders organiseren (functiecreatie)

Pilots praktijkleren

Schrappen van de t+2-regel

Verbeteren regionale sociale infrastructuur

Werken aantrekkelijk maken



Simpel switchen in de participatieketen

Wegnemen belemmeringen om vanuit Wajong te gaan werken

Vrijlaten van arbeidsinkomen bij LKS

In dit overzicht staan de activiteiten weergegeven die samen bijdragen aan het vereenvoudigen van inclusief werkgeverschap. Dat betekent onder meer dat een aantal administratieve lasten wordt verlicht en (wettelijke) kaders worden verduidelijkt, om meer mensen met een beperking aan het werk te krijgen én te houden. Voor een aantal voorstellen is een wijziging van de Participatiewet noodzakelijk. Staatssecretaris Van Ark streeft ernaar haar wetsvoorstel na de zomer van 2019 aan de Tweede Kamer aan te bieden. Deze brochure geeft overzicht over alle activiteiten, onderverdeeld in de vier pijlers van het Breed offensief.



Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar kunnen vinden



DE
NORMAALSTE
ZAAK

AWIN
inclusief

<p>Versterken matching in regionale arbeidsmarkt</p>	<p>Programma 'Matchen op werk' P SZW Landelijke & regionale partners</p> <p>Voortzetten programma 'Matchen op werk'.</p>	<p>Project 'Uitwisseling matchingsgegevens UWV en gemeenten' P UWV, Gemeenten</p> <p>Voortzetten project 'Uitwisseling matchingsgegevens UWV en gemeenten'.</p>	<p>'Perspectief op Werk': beschikbaar stellen van 2x 35 mio (2019 en 2020) t.b.v. door AMR's op te stellen actieplannen P SZW/OCW Werkgevers UWV, Onderwijsveld, Gemeenten</p> <p>Deze intentieverklaring bevat afspraken die SZW (ook namens OCW) heeft gemaakt met werkgevers, gemeenten, onderwijsveld en UWV. Uitnodiging aan arbeidsmarktregio's om via centrumgemeente met betrokken partijen (incl. vertegenwoordiging werkgevers) actieplan op te stellen met kwantitatieve ambitie en aanpak, aansluitend bij uitgangspunten intentieverklaring.</p>	<p>Creëren van baankansen voor jongeren uit het praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs (pro/vso)</p>	<p>Extra impuls voor creëren baankansen voor jongeren uit praktijk-/voortgezet speciaal onderwijs P Centrum- & regiogemeenten pro/vso</p> <p>Centrumgemeenten AMR's geven vorm en inhoud aan extra impuls voor creëren baankansen voor kwetsbare jongeren uit pro/vso, in samenspraak met betrokken regiogemeenten en scholen (eenmalig 17 mio).</p>
<p>Structureel versterken werkgeversdienstverlening</p>	<p>Actualiseren SUWI wet- en regelgeving W SZW UWV, Gemeenten</p> <p>Actualiseren SUWI wet- en regelgeving m.b.t. samenwerkingen werkgeversdienstverlening.</p>	<p>Landelijke afspraken over invulling randvoorwaarden A SZW Publieke partners</p> <p>Drie randvoorwaarden die gelden voor AMR's: één aanspreekpunt voor werkgevers, inzicht in profielen werkzoekenden en harmoniseren instrumenten en processen in de regio.</p>	<p>Afspraken over één landelijk WSP A VNG, UWV</p> <p>Afspraken maken (VNG en UWV) over één gezamenlijk landelijk werkgeversservicepunt voor landelijke werkgevers.</p>	<p>Stimuleren van beschut werk</p>	<p>Evaluatie van beschut werk O SZW</p> <p>Evaluatie geeft inzicht in effecten regeling beschut werk, in uitvoeringsproces bij UWV en gemeenten en in hun samenwerking. Die biedt daarom handvatten voor beslissingen of er beleidswijzigingen noodzakelijk zouden zijn.</p>



Eenvoudiger voor werkgevers



DE
NORMAALSTE
ZAAK

AWIN
inclusief

Vereenvoudigen loonkosten-subsidie	Één landelijke loonwaardemethodiek R SZW VNG Werkgevers Overig Kiezen voor één van door Blik op Werk gevalideerde loonwaardemethodieken. In kaart brengen praktische gevolgen van overgang naar één systematiek.	Kwaliteitsstandaard voor uitvoering loonwaardebepaling R SZW VNG Werkgevers Overig Komen tot uitwerking voor kwaliteitsstandaard voor professional in uitvoering loonwaardebepaling.	Stroomlijnen administratieve processen R SZW VNG Werkgevers Overig Inrichten landelijk te implementeren proces, met landelijk te gebruiken formulieren en richtlijnen (voor loonwaarderapportage, beschikking loonkosten-subsidie, termijn waarbinnen deze beschikbaar komen) en aandacht voor uniformering uitbetalingsmomenten.	Forfaitaire LKS R O Werkgevers Rapporteren over nut/ noodzaak forfaitaire LKS en mogelijkheid onderzoeken om werknemers die met forfaitaire LKS gaan werken tijdelijk op te nemen in doelgroeppregister (als ze hier nog niet in staan).	Verduidelijken reikwijdte toepassing LKS W SZW Verduidelijken van de verordeningsbepaling. De doelgroep LKS staat in de wet omschreven en hiervan mag niet bij gemeentelijke verordening worden afgeweken. De verordeningsbepaling in de P-wet geeft gemeenten alleen ruimte om aan te geven op welke wijze zij de doelgroep vaststellen, en niet om de reikwijdte van de doelgroep te beperken.	Aanvraag LKS opnemen in de wet W SZW Aanvraag voor LKS van werkgever of werknemer in de wet opnemen.	standaard aanvraagprocedure voor werkgevers en werknemers R SZW VNG Werkgroep Ontwikkelen standaard aanvraagprocedure voor werkgevers en werknemers.
Ondersteunen op maat (jobcoaching)	Mogelijkheid tot wetswijziging maatwerkvoorziening R SZW Via wijziging in P-wet kunnen werkzoekenden en werkgevers bij gemeente aanvraag indienen voor ondersteuning op maat voor betreffende werknemer.	Uitwerken van een modelverordening R Gemeenten Experts Uitwerken modelverordening voor vastleggen ondersteuningsaanbod dat past bij mogelijkheden betrokkene en wensen werkgever. Met eisen voor kwaliteit jobcoach.					
Vervolg							



Eenvoudiger voor werkgevers (vervolg)



DE
NORMAALSTE
ZAAK

AWIN
inclusief

Wegnemen knelpunten no-riskpolis en ziekmelding	Soepele gegevens-uitwisseling R SZW Voorstellen doen om signalen via Inlichtingenbureau sneller verder te brengen ter verdere verbetering van gegevensuitwisseling tussen UWV en gemeenten. Verduidelijken wettelijke bepaling.	Verduidelijken wettelijke bepaling W SZW Verduidelijken wettelijke bepaling dat geen LKS wordt verstrekt over perioden waar in ZW-uitkering (no-riskpolis) wordt betaald.		Vereenvoudigen Wet banenafpraak en quotum	Vereenvoudigen Wet banenafpraak en quotum W SZW Betrokken partijen Bespreken uitwerking met betrokken partijen. E.e.a. op basis van contouren en randvoorwaarden zoals beschreven in Kamerbrief.
Aanpassen financierings-systematiek LKS gemeenten	Verkennen aanpassing financieringssysteem LKS gemeenten R (technische) werkgroep (gemeenten, UWV, Inlichtingenbureau) Verkenning: verdeling van LKS-middelen meer baseren op realisatie van LKS. O.a. kijken naar de praktische uitvoerbaarheid en effecten voor financiële prikkels.				
Benutten laagste loonschalen in cao's	Benutten laagste loonschalen in cao's R SZW Sociale partners Sociale partners roepen samen met SZW cao-partijen die nog geen laagste loonschalen hebben, op deze toe te voegen. Zo nodig alsnog activering bepaling in P-wet.				



Bijdragen aan duurzaam werk



DE
NORMAALSTE
ZAAK

AWWN
inclusief

Verbeteren regionale sociale infrastructuur	Verkennen van wijze waarop dienstverlening is georganiseerd O SZW Opstellen verkenning (foto) van wijze waarop werkgevers- en werkzoekendendienstverlening voor doelgroep met arbeidsbeperking is georganiseerd (incl. rol van sw-bedrijven en RWB).	Verkennen van gebruik detachingsfaciliteiten O SZW Verkennen gebruik detachingsfaciliteiten bij uitvoering P-wet (incl. PPS).	dialogosessie over uitkomsten van verkenningen O SZW SER Agenderen van de uitkomsten van verkenning 'regionale sociale infrastructuur' en 'detachingsfaciliteiten' in bijvoorbeeld een dialoogsessie.	Werk anders organiseren (functiecreatie)	Versterken inzet van instrument inclusief bedrijfsadvies (functiecreatie) O SZW UWV, gemeenten Met gemeenten en UWV bespreken hoe inzet 'inclusief bedrijfsadvies' (functiecreatie) hun reguliere dienstverlening (WSP's) kan versterken.
Verkennen technologie en innovatie *coalitie technologie en inclusie	Pilots met inzet van technologische toepassingen P SZW UWV CTI* Starten van pilots waarin technologische toepassingen worden ingezet om werk van arbeidsbeperkten toegankelijker, kwalitatief hoogwaardiger en economisch haalbaarder te maken.	Vorbereiden actieplan Technologie & Inclusie R SZW Vorbereiden actieplan Technologie & Inclusie o.b.v. een uitgevoerde brede ambtelijke verkenning op thema technologie & inclusie.		Pilots praktijkleren	Pilots praktijkleren P SZW/OCW S-BB S-BB werkt voorstel uit voor uitvoeren pilots gericht op werkenden en werkzoekenden voor wie een startkwalificatie (nog) een brug te ver is. Pilots bestaan uit intensieve periode van werken en leren en zijn geïnspireerd op aanpak Boris-praktijkverklaring in pro/vso.
Structureel maken van LKV-banenafpraak	LKV-banenafpraak structureel maken W SZW Repareren onbalans huidig speelveld door LKV van doelgroep banenafpraak structureel te maken.	LKV-banenafpraak structureel maken W SZW Afschaffen doelgroepverklaring voor LKV-doelgroep banenafpraak omdat deze mensen met een arbeidsbeperking ook al geregistreerd staan in landelijk doelgroepenregister (LDR). Wetsvoorstel wordt loop 2019 aan Kamer aangeboden.		Schrappen van de t+2 regel	Schrappen t+2 regel W SZW Vorbereiden Besluit om dit definitief te regelen.



Werk aantrekkelijk maken



DE
NORMAALSTE
ZAAK

AWIN
inclusief

Simpel switchen in de participatieketen	Terugvallen op de oude uitkering W SZW Makkelijker maken om terug te vallen op oude uitkering.	Inzicht in financiële gevolgen van (weer) gaan werken P SZW Zorgen dat meer mensen meer inzicht hebben in financiële gevolgen als ze gaan werken.	Plek die past bij ontwikkelingsfase medewerkers W SZW Zorgen dat mensen mee kunnen doen op de plek die het best past bij hun ontwikkelingsfase.	Randvoorwaarden om duurzame stappen te zetten A SZW Zorgen voor noodzakelijke randvoorwaarden om mensen (duurzame) stappen te laten zetten.
Wegnemen belemmeringen om vanuit Wajong te gaan werken	Wegnemen belemmeringen om vanuit Wajong te gaan werken W SZW Voorleggen wetsvoorstel waarin de maatregelen zijn uitgewerkt. Pakket bevat maatregelen waardoor (meer) werken loont en doorgroei uit uitkering niet wordt belemmerd.	Internetconsultatie O SZW Betrokkenen Betrokkenen kunnen via internetconsultatie reageren op voorgestelde maatregelen waardoor (meer) werken loont en doorgroei uit de uitkering niet wordt belemmerd.		
Vrijlaten van arbeidsinkomen bij LKS	Vrijlaten arbeidsinkomen bij LKS W SZW Vorbereiden wetswijziging m.b.t. nieuwe vrijlatingsregeling bij LKS met aanvullende bijstand.			

Postadres Postbus 93050
2509 AB Den Haag
Bezoekadres Bezuidenhoutseweg 12
2594 AV Den Haag
Telefoon 070 850 86 00
Fax 070 850 86 01

AWVN-werkgeverslijn
Telefoon 070 850 86 05
E-mail werkgeverslijn@awvn.nl

Web www.awvn.nl

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

