

EXTRA 16 jun. | Financieel

'Leerplicht voor alle werknemers'

Werkenden moeten worden verplicht zich te ontwikkelen tijdens hun loopbaan om vroegtijdige uitval te voorkomen. Dat zegt directeur Harry van de Kraats van werkgeversvereniging AWWN.



'Leerplicht voor alle werknemers'

AWVN-directeur: duurzame inzetbaarheid centraal



Harry van de Kraats, directeur van werkgeversorganisatie AWWN: „Ik roep de vakbonden dan ook op mee te doen met afspraken die jonge generaties aanspreken.”

Foto Serge Ligtenberg

door Ertan Basekin en Martin Visser **DEN HAAG**

Werkenden moeten worden verplicht zich te ontwikkelen tijdens hun loopbaan om vroegtijdige uitval te voorkomen. Dat zegt directeur Harry van de Kraats van werkgeversvereniging AAVN.

„Werkenden moeten beter leren vooruit te kijken, dat gebeurt te weinig en daar maken we ons zorgen over. De vergrijzing zet door en mensen moeten op niveau blijven. Het onderhoud van kennis is enorm belangrijk. Daarom pleiten we voor een verplichting en daar willen we als werkgevers veel afspraken over maken in cao's.”

Van de Kraats benadrukt dat er ook een grote verantwoordelijkheid ligt voor de werkgevers. „We hebben het continu gehad over zware beroepen. Maar wat is een zwaar beroep, daar komen we toch niet uit. Het is voor bedrijven vanuit het oogpunt van goed werkgeverschap ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid om te investeren in mensen. Hoe vaak komt dit onderwerp nou terug aan tafel bij de raad van commissarissen of de boardroom?”

Jubileum

De AAVN bestaat donderdag honderd jaar en grijpt het jubileum aan om zich hard te maken voor duurzame inzetbaarheid. Bedrijven gaan inmiddels tijdig in gesprek over persoonlijke ontwikkelbudgetten, waar zo'n €1,6 miljard voor op de plank ligt. „Daar zitten werkgevers beter in dan voorheen en er worden ook vaker afspraken gemaakt over het generatiepact, waarbij ouderen minder gaan werken en plaatsmaken voor jongere werknemers. Verder zien we dat de onregelmatigheidstoeslag wordt ingezet om eerder met pensioen te gaan. De stap van een brede sociale zekerheid moet worden gezet.”

Volgens Van de Kraats moet er daarom ook veel meer flexibiliteit komen in cao's. „Daar moeten we mee experimenteren en ik roep de vakbonden dan ook op mee te doen met afspraken die jonge generaties aanspreken. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat deeltijders meer gaan werken, hoe regelen we de kinderopvang, de mantelzorg of als iemand een sabbatical wil nemen?”

'Meer flexibiliteit in cao's'

Ook de opkomst van platformbedrijven als Uber, Helpling en Temper roept veel vragen op. Van de Kraats vindt de platformeconomie innovatief en spreekt van een taakeconomie. Hij wil daarom zo snel mogelijk met vakbonden en platformbedrijven aan tafel om de arbeidsvoorwaarden van de werkenden goed te regelen. De werkgeversvoorman spreekt van een toekomsttafel. „En dat kan, maar hoeft niet per se in een cao. We moeten de werkenden centraal stellen en kijken hoe we de verhoudingen tussen vast en flex gelijker kunnen trekken. Goed werkgeverschap vormt daarbij de basis.”

Van de Kraats zegt dat de urgentie aanwezig is. De werkgeversvereniging heeft al enkele ideeën om de verhoudingen op de arbeidsmarkt gelijk te trekken. Zo moet er een leerrekening komen voor alle werkenden die voor het hele leven geldt. „Dat moet worden gefaciliteerd door het bedrijfsleven en de overheid. Verder willen we dat de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor alle werkenden goed geregeld wordt.”