

Wil jij adviseren over vernieuwend werkgeven?

Werkgeversvereniging AAVN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven en adviseert werkgevers bij de ontwikkeling van de organisatie, hun medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Constructieve arbeidsverhoudingen zijn daarbij cruciaal. **AAVN is de grootste werkgeversvereniging van Nederland: ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken zijn bij AAVN aangesloten. Samen werken bij die organisaties meer dan vijf miljoen medewerkers.**

Wij zijn op zoek naar een:

beleidsadviseur

met de ambitie oplossingen te realiseren voor maatschappelijke vraagstukken op het gebied van werk en werkgeverschap.

De uitdaging

In deze rol is het de uitdaging om de wereld van werkgevers met die van beleid en onderzoek te verbinden. Je vertaalt actualiteiten en de nieuwste inzichten uit sociaaleconomische studies naar de praktijk van werkgevers en haalt ervaringen bij werkgevers op. Samen met je collega's werk je aan kennisdeling, innovatieve strategieën en ideeën voor toekomstig beleid. Thema's zijn uiteenlopend: van arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen tot digitalisering en flexibilisering van werk.

De rol is een combinatie van netwerken, publiceren en analyseren. Je bent goed aangesloten op de actualiteit en op onderzoek. Op basis van je kwalitatieve en kwantitatieve analyses werk je mee aan de totstandkoming van visie en standpunten van AAVN. Je deelt je visie en ideeën via netwerken, congressen, vlogs, blogs, columns en white papers. Daarnaast beantwoord je vragen van leden en andere partners van AAVN en speel je in op de actualiteit van werkgeversthema's. Naast je eigen expertise, zet je ook andere externe en interne experts in. Dat kunnen specialisten zijn op het gebied van pensioenen, arbeidsverhoudingen, juridische zaken, belonen, duurzame inzetbaarheid, organisatieadvies, et cetera.

Voor deze uitdagende rol zoeken wij iemand die voldoet aan het volgende profiel.

- Academisch werk- en denkniveau.
- Brede interesse in werkgeversthema's en sociaaleconomische onderwerpen.
- Vermogen snel te reageren op actualiteit, nieuws te interpreteren en te koppelen aan de visie van AAVN.
- Natuurlijke netwerker, verbinder van partijen.
- Makkelijk in het contact op verschillende niveaus en met een diversiteit aan gesprekspartners.
- Gevoel voor verhoudingen in de overlegeconomie en het krachtenveld van sociale partners.
- Communicatief vaardig: vermogen complexe thema's makkelijk uit te leggen in woord en geschrift. Goed en graag schrijven en spreken voor een diverse doelgroep.
- Nieuwsgierig, creatief, out-of-the-boxdenker.
- Flexibel en landelijk kunnen werken.

Zin in deze nieuwe uitdaging?

Bij AAVN vind je een uitdagende, maatschappelijk relevante, dynamische en kennisintensieve omgeving. Daarbij passen goede arbeidsvoorwaarden. De functie heeft een

landelijk werkgebied met standplaats in Den Haag. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Gerard Groten, directeur arbeidsvoorwaardenbeleid en remuneratie, of Anne Wouters, adviseur beleid en strategie. Beiden zijn te bereiken via 070 850 86 05.

Sollicitatieprocedure

Je motivatie en CV kun je uploaden via de website van AWVN. Na een schriftelijke selectie volgt een eerste oriënterend gesprek en een aantal vervolggesprekken.