

Wil jij adviseren over vernieuwend werkgeven?

Werkgeversvereniging AWWN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven en adviseert werkgevers bij de ontwikkeling van de organisatie, hun medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Constructieve arbeidsverhoudingen zijn daarbij cruciaal. AWWN is de grootste werkgeversvereniging van Nederland: ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken zijn bij AWWN aangesloten. Samen werken bij die organisaties meer dan vijf miljoen medewerkers.

Wij zijn voor uitbreiding van ons team op zoek naar een

adviseur belonen

De uitdaging

AWVN biedt werkgevers met de online beloningsmonitor snel, actueel en eenvoudig inzicht in beloningsvraagstukken. Voor de verdere positionering en ontwikkeling van deze online tool en bijbehorende dienstverlening zijn we op zoek naar een nieuwe collega. We zoeken iemand die graag werkt aan het uitbouwen van e-business, het realiseren van data-kwaliteit en ontwikkelen van nieuwe functionaliteit. Een uitdagende combinatie van inhoud, techniek en sales.

We verwachten van jou dat je

- nieuwsgierig bent naar het oplossen van beloningsvraagstukken met behulp van data en benchmarks; denk hierbij aan zaken als marktconforme beloning, equal pay, competentiebeloning
- in staat bent bedrijven en brancheorganisaties te motiveren om deel te gaan nemen hun beloningsdata te delen en voordeel te halen uit de benchmarks
- de datakwaliteit bewaakt door een goede analyse, afstemming met deelnemende bedrijven en onderhoud van de datasets
- trainingen en workshops geeft over de werking van de beloningsmonitor en inbedding in de specifieke organisatiecontext
- kansen signaleert voor verdere dienstverlening van AWWN en daarin effectief samenwerkt met de experts op bijvoorbeeld het gebied van arbeidsvoorwaarden, pensioenen, digitalisering, functiewaardering, beleid, duurzame inzetbaarheid en HR-innovatie
- in staat bent om praktijkervaringen in het werken met de beloningsmonitor te vertalen naar user stories en af te stemmen met de (technische) applicatieontwerper waardoor de ontwikkeling van de tooling een impuls krijgt.

Voor deze uitdagende rol zoeken wij iemand die voldoet aan het volgende profiel.

- Minimaal HBO werk- en denkniveau.
- Makkelijk in contact met diversiteit aan gesprekspartners, (werkgevers, HR-experts, data-specialisten, ontwikkelaars online tooling).
- Commercieel krachtig; kunnen verwerven van projecten, positioneren van digitale dienst.
- Zelfstartend, initiatiefrijk, nieuwsgierig en innovatief.
- Kennis van beloningsonderwerpen als jaarinkomen, variabele beloning, arbeidsduur, pensioenkenmerken, lease en ploegendiensten, gevoel voor beloningsverhoudingen.
- Kennis van functie-inhouden. Gevoel voor en kennis van functieverhoudingen, begrip van conversiemodellen met andere functiewaarderingssystemen.
- Meer dan basiskennis van Excel; in staat om databestanden aan elkaar te koppelen en data-kwaliteit te bewaken.
- Gesprekspartner voor ontwikkelaar van de beloningsmonitor; opzet en architectuur overzien en impact van innovaties en wijzigingen begrijpen.

Algemene info

De rol is op basis van 32-40 uur per week, deels flexibel in te vullen. AWWN is een landelijk werkende organisatie, standplaats is het hoofdkantoor in Den Haag. Samen stemmen we passende contractvorm en arbeidsvoorwaarden af.

Interesse?

Je motivatie en CV kun je uploaden via de website van AWWN. Na een schriftelijke selectie volgt een eerste oriënterend gesprek en een aantal vervolggesprekken. Wil je eerst meer informatie, dan kun je contact opnemen met Jasper Schramade, beloningsadviseur, via 06 2097 8643, Schramade@awvn.nl, of Selma Oskam, HR-adviseur via 06 2361 5234, s.oskam@awvn.nl.