



STICHTING  
VAN DE ARBEID

Stichting van de Arbeid  
Postbus 90405  
2509 LK DEN HAAG  
Mail: [info@stvda.nl](mailto:info@stvda.nl)



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

T.a.v. cao-partijen

15 januari 2019

Geachte mevrouw, heer,

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en de centrale werkgevers- en werknemersorganisaties in de Stichting van de Arbeid achten het van groot belang dat mensen met een arbeidsbeperking duurzaam aan de slag zijn. In 2013 zijn met de banenafspraken (meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking) afspraken gemaakt om deze kwetsbare groep mensen aan het werk te helpen door eind 2025 ten minste 125.000 extra banen te realiseren<sup>1</sup>. De inspanningen die sociale partners hiervoor verrichten, zijn zichtbaar: eind 2017 zijn er bijna 37.000 extra banen gerealiseerd<sup>2</sup>.

De aanwezigheid van een laagste loonschaal in een cao maakt het voor werkgevers gemakkelijker om een arbeidsbeperkte die niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen en voor wie loonkostensubsidie wordt ingezet in dienst te nemen. Onderdeel van bovengenoemde afspraak is daarom dat in alle reguliere cao's loonschalen tussen 100 en 120% van het wettelijk minimumloon (wml), te beginnen op 100% wml, worden opgenomen. Dit is later verder geconcretiseerd: ultimo 2017 diende in alle cao's een dergelijke loonschaal opgenomen te zijn<sup>3</sup>.

De Stichting van de Arbeid heeft u eerder geïnformeerd over de implementatie van deze afspraak in uw cao<sup>4</sup>. Uit onderzoek van SZW blijkt dat in 2017 in iets meer dan de helft van de cao's nog geen laagste loonschaal voor deze doelgroep is opgenomen<sup>5</sup>. Uw cao behoort volgens dit onderzoek tot de cao's waarin (nog) geen laagste loonschaal is opgenomen. In het belang van de doelgroep banenafspraken verzoeken wij u om aan deze afspraak gevolg te geven.

De opname van laagste loonschalen in cao's ten behoeve van arbeidsbeperkten wordt gemonitord door het ministerie van SZW. In het voorjaar van 2020 zal het ministerie weer bekijken in hoeverre na deze oproep laagste loonschalen zijn opgenomen. Indien dit onvoldoende het geval is, zal een bepaling in de Participatiewet geactiveerd worden waarmee

<sup>1</sup> Banenafspraken uit het Sociaal Akkoord d.d. 11 april 2013.

<sup>2</sup> Kamerstukken II, 34 352, nr. 113.

<sup>3</sup> Kamerbrief SZW, 3 februari 2014, Wetsvoorstel WWB maatregelen en Participatiewet.

<sup>4</sup> Aanbeveling Stichting van de Arbeid, 21 februari 2014 en aanbeveling Stichting van de Arbeid, 13 september 2017.

<sup>5</sup> Kamerbrief SZW, 14 juli 2017, Verdeelmodel 2018 en laagste loonschalen in cao's. In 46% van de cao's is een laagste loonschaal opgenomen, dit betreft 76% van het totaal aantal werknemers dat onder een cao valt.

werkgevers wordt toegestaan om een persoon die aangewezen is op loonkostensubsidie aan te nemen tegen 100 procent van het voor hem geldende wettelijk minimumloon.

Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief, dan kunt hiervoor terecht bij uw centrale organisatie.

Indien u bedenkingen heeft bij het opnemen van laagste loonschalen in uw cao verzoekt de Stichting van de Arbeid u dit aan haar kenbaar te maken. U kunt uw reactie per post toesturen aan de Stichting van de Arbeid of per e-mail aan [info@stvda.nl](mailto:info@stvda.nl).

Met vriendelijke groet,

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



Tamara van Ark  
Staatssecretaris

Stichting van de Arbeid



drs. J. de Boer  
namens werkgeversorganisaties



H.H. Busker  
namens werknemersorganisaties