

Wil jij adviseren over vernieuwend werkgeven?

Werkgeversvereniging AWWN gelooft in vooruitgang door vernieuwend werkgeven en adviseert werkgevers bij de ontwikkeling van de organisatie, hun medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Constructieve arbeidsverhoudingen zijn daarbij cruciaal.

AWVN is de grootste werkgeversvereniging van Nederland: ruim 750 individuele ondernemingen en bedrijfstakken zijn bij AWWN aangesloten. Samen werken bij die organisaties meer dan vijf miljoen medewerkers.

Wij zijn op zoek naar een:

Adviseur arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen

Uitdaging

De adviseur arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen adviseert over de inhoud en vormgeving van HR-beleid met als specialisatie arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen. Vernieuwend werkgeven is daarbij leidend.

De adviseur arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen vervult de rol van contactpersoon/accountmanager voor een groep leden. Vanuit die rol zet de adviseur, naast zijn eigen expertise, ook andere AWWN-specialisten in. Dat kunnen specialisten zijn op het gebied van pensioenen, arbeidsverhoudingen, juridische zaken, belonen, duurzame inzetbaarheid, organisatieadvies, etc.

Wij verwachten een adviseur die:

- AWWN weet te positioneren als een logische partner op het gebied van HR, arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen;
- een vertrouwde en gerespecteerde gesprekspartner is van onze klanten;
- door samenwerking met collega specialisten de klanten optimaal adviseert;
- in staat is opdrachten te verwerven en dienstverlening bij klanten uit te bouwen;
- kan acteren in relevante netwerken.

Voor deze uitdagende rol zoeken wij iemand die voldoet aan het volgende profiel:

- academisch werk- en denkniveau en een brede maatschappelijke oriëntatie;
- ten minste 8 tot 10 jaar ervaring in het HR, arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen vakgebied;
- commerciële en communicatieve vaardigheden;
- stevige persoonlijkheid die (potentieel) in staat is om op directieniveau te acteren;
- creatieve, strategische en vernieuwende denker en doener;
- in staat om een probleemstelling te concretiseren in een helder advies en aanpak;
- affiniteit en/of ervaring heeft met (nieuwe) ontwikkelingen zoals HR Analytics en Agile.

We zijn er van overtuigd dat deze functie goed past bij iemand met HR-ervaring binnen een onderneming of branche en die wil overstappen naar een brede adviesrol of voor iemand die vanuit HR-consultancy wil werken binnen een organisatie met een sterke maatschappelijke oriëntatie.

AWVN is een landelijk werkende organisatie. Het werkgebied van de nieuwe adviseur zal grotendeels in het midden van het land zijn. Toedeling van het werkpakket kan leiden tot incidentele inzet daarbuiten. We verwachten mobiliteit en een flexibele opstelling ten aanzien van de werktijden (32 tot 40 uur).

Zin in deze nieuwe uitdaging?

Bij AWWN vind je een uitdagende, maatschappelijk relevante, dynamische en kennisintensieve omgeving. Daarbij passen goede arbeidsvoorwaarden. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Maarten Wals, hoofd afdeling Arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen, 06-22393947

Sollicitatieprocedure

Je motivatie en CV kun je uploaden via de Website van AWWN. Na een schriftelijke selectie volgt een eerste oriënterend gesprek en een aantal vervolgsprekken.