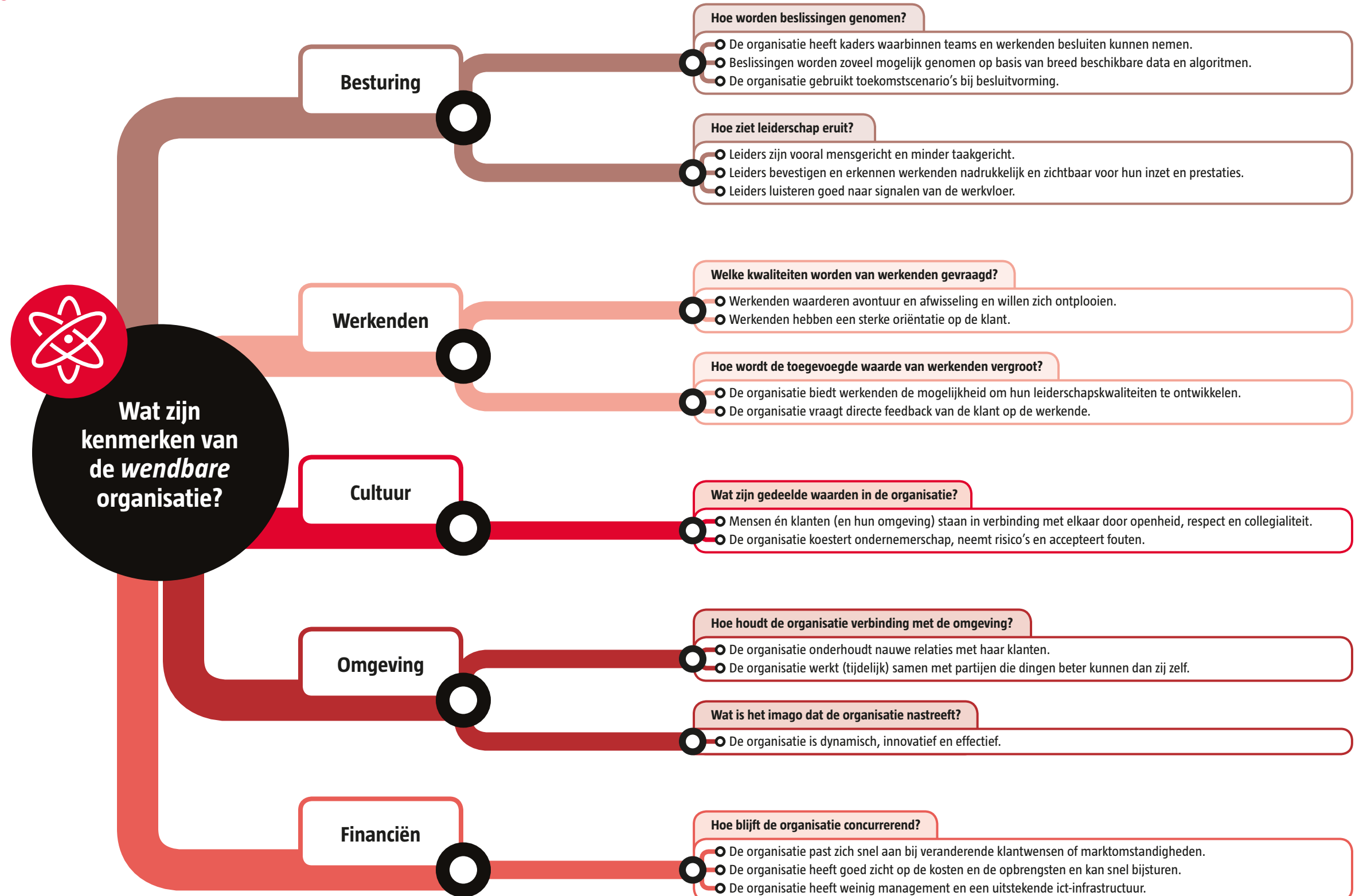


De wendbare organisatie

Werkgevers willen een wendbare organisatie omdat deze zich succesvol kan aanpassen aan veranderingen. De wendbare organisatie bestaat uit kleine eenheden met grote bevoegdheden die, dicht op de markt en op de klant, snel kunnen reageren.

De wendbare organisatie werkt met lage kosten, weinig managementlagen en beschikt over een uitstekende ict-infrastructuur zodat besluiten laag in de organisatie genomen kunnen worden. De werkgever kan met een wendbare organisatie snel in omvang op- en afschalen, naar gelang de klantbehoefte. De wendbare organisatie maakt scenario's om voorbereid te zijn op diverse ontwikkelingen in de toekomst.

Werkenden in de wendbare organisatie houden van avontuur en afwisseling en komen tot hun recht in de soms wat hectische omstandigheden. Zij richten zich sterk op de klant, kennen zijn (nieuwe) behoeften en weten hierop in te spelen. Wendbaarheid gaat gepaard met een cultuur waarin risico's nemen wordt gestimuleerd en fouten worden geaccepteerd. Leaders in deze organisatie zijn oprecht geïnteresseerd in de werkenden en stimuleren hun ondernemerschap. De wendbare organisatie heeft een intensieve band met haar klanten gebaseerd op openheid, respect en aanpassingsvermogen. De wendbare organisatie ademt dynamiek, klantvriendelijkheid en effectiviteit.



Over deze kaart

Deze kaart maakt samen met kaarten van de toekomstbeelden 'De lerende organisatie', 'De inclusieve organisatie' en 'De verbonden organisatie' en een kaart met gedeelde kenmerken van de vier toekomstbeelden deel uit van het boekje 'Werkgeverschap in vier toekomstbeelden'. Het boekje is gemaakt voor het jaarcongres 2017 van AWWN.